



Universidad Austral de Chile
Facultad de Filosofía y Humanidades
Instituto de Historia y Ciencias Sociales
Escuela de Pedagogía en Historia y Ciencias Sociales

**LA INDUSTRIA CONSERVERA DE CALBUCO, REGIÓN DE
LOS LAGOS, CHILE.**

**CARACTERIZACIÓN DE LA INDUSTRIA Y SUS APORTES A
LA CIUDAD ANALIZADO DESDE LOS RELATOS DE LOS
TRABAJADORES, DESDE EL AÑO 1960 HASTA EL AÑO 1985.**

Profesor Patrocinante: Sr. Robinson Silva.
Instituto de Historia y Ciencias Sociales

Seminario para optar al título profesional de Profesor en Historia y Ciencias Sociales,
Licenciado en Educación y Bachiller en Humanidades y Ciencias Sociales

Tomás Octavio Cofré Figueroa

Valdivia – Chile

2016

Índice

Introducción	3
Capítulo I: Territorio local y economía chilena en la segunda mitad del siglo XX.	9
1.- Territorio calbucano y sus intervenciones históricas.....	10
2.- El Proyecto Industrializador en Chile.....	14
3.- El gobierno de la Unidad Popular y su proyecto de estatización.....	19
4.- Chile post 1973, la privatización y el inicio del proyecto neoliberal.....	24
II.- Características de la Industria Conservera de Calbuco	30
1.- Formas de trabajo de las conserveras.....	32
2.- Condiciones de trabajo conservero.....	40
3.- Roles del Hombre y la Mujer dentro de la fábrica.....	48
4.- La unión obrera, el sindicato conservero.....	54
5.- Desplazamiento de las empresas salmoneras sobre las fábricas conserveras.....	61
III.- La industria conservera y su impacto en la comunidad calbucana	67
1.- Las Conserveras y su rol en el bienestar de la comunidad y el avance de la ciudad.....	70
2.- El “piedraplen” como un consecuencia de las fábricas.....	75
3.- Los cambios territoriales y demográficos de Calbuco.....	80
Conclusiones	87
Bibliografía	92
Anexos	94

Introducción

En el siguiente trabajo se analizará las características, dinámicas obrero-fábrica y el aporte a la comunidad de las empresas conserveras, las cuales desde su instalación en Calbuco a principios del siglo XX marcaron a la ciudad en las formas de trabajo en Calbuco. El siguiente trabajo toma un período de tiempo determinado, el cual se explica debido a la factibilidad de encontrar material de trabajo, y por tratarse además de los últimos años en que se pudieron reconocer las empresas conserveras en la ciudad de Calbuco.

El problema a tratar en la presente investigación es sobre las conserveras de Calbuco, sus características, su funcionamiento interno y legado que entregaron, la investigación se centra desde los años 1960 hasta el 1985, los cuales son considerados como los últimos años de las conserveras al ser éste período en donde desaparecen la mayoría de éstas fábricas y las que se mantienen modifican su rubro de funcionamiento. Es necesario además establecer dentro de la siguiente investigación los cambios que vivió la industria para así ubicarlos frente a los cambios de la ciudad, puesto que como se verá más adelante el avance de la urbe va de la mano con el desarrollo de la industria conservera. Y es por eso que además el presente trabajo procurará realizar un análisis de los últimos años de la industria conservera, analizando las razones de su decaimiento y su reemplazo como fuente laboral dentro de la ciudad de Calbuco, y así lograr cuestionar si fue la debacle de la industria conservera algo que afectó la realidad de sus habitantes y del desarrollo de la misma ciudad.

Es necesario además considerar aspectos geográficos que están presentes en la ciudad, de ésta manera se hará más fácil de entender para el lector la proliferación de éstas industrias en Calbuco. Al hablar de esta ciudad nos referimos a una isla parte de un archipiélago, el “Archipiélago de Calbuco”, está compuesto por catorce islas de las cuales Calbuco es su isla principal y la que se encuentra más cercana al continente unida a este por un puente. El aspecto geográfico como se mencionó es clave para la proliferación de las industrias

conservas, en la historia de Calbuco existieron un total de once, entre las cuales se encuentran: La Vega, fundada en 1902 y que hoy en día funciona como Fitz Roy, siendo parte de una sociedad anónima internacional que será entregada más adelante; La Isleña fundada en 1902 y cerrada en 1961; Punta Blanca fundada en 1938 y cerrada en 1961; Fenix fundada en 1940 y cerrada momentáneamente en 1995 y de manera definitiva en 1996 luego de ser afectada en su totalidad por un incendio; Condor fundada en 1942 y cerrada en 1980; La Sureña fundada en 1944 y cerrada en 1960; Butaco fundada en 1945 y actualmente en funcionamiento bajo el nombre de Pacific Farmer Ltda.; Fábrica Corral fundada en 1947, y que desde 1950 y hasta la actualidad opera como Conservera Corral Sociedad Anónima, o en sus siglas Cocosa; Los Canales fundada en 1948 y cerrada en el año 1976; El Ferrol fundada en 1953 y cerrada en 1962 y la fábrica San Miguel fundada en 1954 y cerrada en 1980.

Establecer un estudio del desarrollo de las fábricas conserveras en Calbuco es complejo, dado que no existe una bibliografía específica sobre el tema, es por esta razón que éste estudio se centra en lo oral, tomando como fuentes principales a personas que fueron partícipes de las fábricas conserveras, tanto en roles administrativos como obreros de planta.

En la presente investigación también se analiza la economía chilena durante éste período abordando los distintos proyectos económicos que se pueden encontrar desde el 1960 hasta el 1985. El objetivo de esta breve descripción es lograr contextualizar la economía chilena en la época en que se desarrolló la industria conservera para así lograr insertar a ésta industria calbucana en la realidad nacional. Resulta indispensable conocer lo que acontecía en el país al momento de que se desarrollaba en las fábricas conserveras todo lo investigado en este trabajo, porque Calbuco al ser parte de un proyecto económico más grande recibe en sus industrias las influencias de los distintos proyectos que se vieron en el país y, por tanto, pudo esto afectar la forma de trabajo de las industrias conserveras.

La metodología de la presente investigación es el estudio de relatos y testimonios que han brindado los trabajadores respecto de la industria conservera, para de esta manera lograr entender los beneficios y desventajas que traía trabajar en ellas para los empleados de la fábrica, y comprender el por qué las conserveras comienzan su debacle hasta desaparecer gran parte de las fábricas.

Se busca entonces establecer con claridad una imagen sobre el funcionamiento interno de la industria conservera de Calbuco, la que por medio de una exposición y comparación de relatos y testimonios brindará una imagen sobre ésta industria que existió en la ciudad.

Uno de los objetivos generales que tendrá este trabajo será en primera instancia situarnos en el contexto económico nacional que se desarrollaba mientras las fábricas conserveras funcionaban en el periodo antes mencionado, de esta manera se logrará entender la realidad país mientras se busca entender la realidad particular de una ciudad.

Otro de los objetivos generales será el lograr establecer las características de las fábricas conserveras, para lograr entender la realidad de sus trabajadores, si se vivía un buen ambiente laboral, si las condiciones en que trabajaban eran las adecuadas, si existían divisiones de género dentro de las tareas laborales y ver la forma de funcionamiento de sus sindicatos, las formas de trabajo que tenían las fábricas, dónde y cómo obtenían sus productos y qué hacían con estos. Y además analizar el ocaso de las fábricas conserveras en donde son reemplazadas por las empresas salmoneras.

Uno de los objetivos específicos que presenta este trabajo es el ver el beneficio que presentó la industria conservera para la comunidad calbucana, cómo logró influenciar en los cambios producidos en Calbuco, ya sea en aumento demográfico, en cambio de paisaje y en cooperación a las distintas instituciones de la comunidad.

La hipótesis a desarrollar en la investigación será la siguiente: Fue la industria conservera de Calbuco un objeto de cambio para la ciudad, y cómo se manifestaron estos cambios de haber sido efectivos. La hipótesis que es respaldada dentro de la investigación por los relatos orales, por documentos, afirma que la industria conservera fue un objeto de cambio para la ciudad de Calbuco, puesto que aportó en el desarrollo de los habitantes de su ciudad a través del aporte a sus instituciones y logró además modificar la realidad de Calbuco al ser fundamental al momento de crear obras viales que se mantienen y benefician a la comunidad hoy en día.

Por otra parte, los objetivos y la hipótesis se complementará con la siguiente pregunta de investigación que buscará dar respuesta a lo largo de las páginas: ¿Cómo afectó la industria conservera a la ciudad de Calbuco y a sus habitantes?, ¿Cómo funcionaban las industrias conserveras? y ¿Cuál era la realidad vivida por los trabajadores dentro de las fábricas? Para dar respuesta a estas preguntas se brindarán capítulos dedicados al análisis del crecimiento de la ciudad y a los distintos aportes que se brindaban desde las conserveras así como al crecimiento que se dio durante los años de investigación y comprobar si existe una ligazón hacia ésta industria.

El trabajo constará como se hizo mención anteriormente con una metodología que desarrolla un análisis de relatos entregados por trabajadores de las fábricas, así como de personas ajenas a la misma que puedan brindar una mirada exterior sobre lo que acontecía en Calbuco. Conforme a lo anterior, el trabajo corresponde con un método de estudio de relatos orales desde el punto de vista testimonial, el cual está basado en una serie de entrevistas realizadas a trabajadores de la fábrica, así como a los habitantes de la ciudad. Además como respaldo de las fuentes orales se utilizarán documentos, archivos estadísticos, actas y fotografías que apoyan a los testimonios orales.

Las fuentes más importantes fueron los relatos orales, pero se contó además con datos de apoyo a los mismos, los relatos orales fueron

proporcionados por ex trabajadores de las fábricas conserveras, los cuales fueron contrastados entre si y si el relato lo requería debieron ser confirmados por datos entregados por agencias como el INE, o libros de actas disponibles en distintas instituciones de Calbuco.

El primer capítulo del trabajo de investigación cuenta con una contextualización de la economía chilena en nuestro país en donde se realiza un análisis y descripción de los proyectos que fueron posibles encontrar desde el año 1960 hasta el año 1985, con el objetivo de entregar al lector el presente que vivía la economía chilena mientras se desarrollaba la industria conservera de Calbuco.

En el segundo capítulo se desarrollan las características de la industria conservera de Calbuco, en donde son abordados temas como las condiciones laborales, el rol que ocupaba cada género dentro de las fábricas y el sindicato obrero que se desarrollaba en torno a la industria conservera

En el tercer capítulo se analiza el impacto que tuvo la industria conservera en Calbuco mediante las instituciones creadas o las nuevas edificaciones que se notaron en la ciudad gracias a la industria como fue el puente que une a la Isla de Calbuco con el continente.

El interés que presenta la investigación es el hecho de que se presenta como un trabajo novedoso al no existir material similar previamente escrito, tratando así de ahondar en un tema ampliamente mencionado en la historia de Calbuco pero que jamás ha sido investigado en ninguna de sus épocas de desarrollo, al mismo tiempo está presente el interés de buscar cómo se vinculó la industria en torno a la ciudad, siendo esto lo relevante de la presente investigación. Es además necesario señalar que el trabajo se realiza desde el interés del autor de ahondar en el desarrollo de la historia local, debido a que se observa una falencia de la misma en la ciudad y, por tanto, se ve un desarraigo de parte de las nuevas generaciones al no ser estudiosos de su historia, en este caso reciente.

Se establece esta época además por marcar a la ciudad, debido a que entre los años 1960 y 1985 se encuentra el mayor número de empresas conserveras funcionando a la par, las cuales al correr de los años se verán debilitadas por problemas tecnológicos, de competencia y de malas administraciones, todos estos problemas que serán analizados en los capítulos y subcapítulos presentes en este trabajo.

I. Territorio local y Economía chilena en la segunda mitad del siglo XX

Para comprender los aspectos económicos y la fortaleza de la industria calbucana de conservas, es necesario entender lo que sucedía en el país, no podemos comprender lo micro sin conocer lo macro. Dado que el interés del trabajo reside más en las experiencias propias dentro de la fábrica que en los números que otorgaron estas, es que éste capítulo se abordara de forma general los rasgos de la economía chilena durante los años estudiados de la industria calbucana, es decir, desde el 1960 hasta el 1985, período de tiempo que es además en paralelo a los cambios económicos que sufre el país y que serán vistos más adelante.

En el siguiente capítulo encontraremos características generales de la economía en Chile, comprendiendo el período que va desde el año 1950 hasta el año 1985, como se hizo mención anteriormente este análisis ayudará a comprender el contexto nacional en el cual se desarrollaron las industrias conserveras de Calbuco.

Primero debemos reconocer que en el Chile del siglo XX existieron dos grandes proyectos, la industrialización por sustitución de importaciones o ISI, y la privatización y su proyecto neoliberal instaurado en dictadura, y continuado por los gobiernos del retorno a la democracia. En efecto no se vieron rupturas de lo hecho anteriormente por la dictadura militar, sino que muy por el contrario se continuó en la privatización de materias primas y servicios sociales.

Además de lo anteriormente mencionado para hablar de Calbuco, debemos entender parte de su historia y sus características, es necesario saber sobre los hechos que llevaron a la ciudad a ser lo que es hoy en día y todo lo que incidió en que Calbuco pudiera propiciar una industria tan importante como la conservera. A continuación será presentada una caracterización geográfica y una breve historia de la ciudad de Calbuco.

1.- Territorio calbucano y sus intervenciones históricas

En el siguiente subcapítulo se realizará un breve repaso de la historia de Calbuco, además de su ubicación y realidad geográfica que lo caracteriza, para de esta manera dar un mayor entendimiento de su cultura y, así poder, conocer los pasos previos que tuvo la ciudad para llegar a establecer una industria tan importante como la de las conserveras.

La Comuna de Calbuco pertenece a la Región de Los Lagos, específicamente en la Provincia de Llanquihue. Calbuco se divide en una zona de tierra firme y en otra zona insular. Es la ciudad de Calbuco además la isla principal del Archipiélago de Calbuco, el cual está compuesto por 14 islas¹, logrando de esta forma que en Calbuco su barrera natural sea el mar en sus sectores norte, sur, este y oeste, siendo esto significativo en sus formas de desarrollo de la vida al tener un constante contacto con el mar. Calbuco además se caracteriza por contar con largas épocas de lluvias y vientos fuertes.

El historiador José Mansilla, señala en sus cuadernos de Caicaen número 2, que previo al establecimiento de los españoles en la zona era posible encontrar grupos de indígenas habitando las zonas de lo que hoy es el Archipiélago de Calbuco y de sectores rurales de la ciudad.

“Antes de la llegada de los españoles a la Isla de Calbuco habitaban grupos de huilliches en los sectores de San Rafael, Colaco, Huito, Abtao, Chidhuapi, Huar y Quenu, los cuales sobrevivían mediante la caza de animales pequeños, la recolección de frutos de la zona y de la pesca y recolección de productos marítimos desde las orillas.” (16:1992)

La llegada de los españoles al sector de Calbuco se produciría en el año 1602, los cuales llegaron para establecer un fuerte a modo de protección y

¹ Las Islas que componen el Archipiélago de Calbuco son: Isla Lagartija, Isla Puluqui, Isla Caicué, Isla Tabón, Isla Queulín, Isla Chaullín, Isla Huar, Isla Abtao, Isla Chidhuapi, Isla Mayelhue, Isla Lin, Isla Quenu, Isla Quihua, Isla Tautín e Isla Calbuco.

resguardo de la zona. Al respecto el historiador calbucano Esteban Barruel, la ciudad de Calbuco comienza su historia de la siguiente manera:

“La ciudad de Calbuco fue fundada en 1602 por el maestre de campo Francisco Hernández Ortiz y Pizarro, quien junto a un grupo de españoles e indios aliados, buscando refugio en Chiloé, logran escapar de la destrucción de Osorno por las huestes mapuches bajo el mando de los tóquis Ankanamón y Pelantaru.” (352;2013)

Se inicia de esa manera la historia de la comuna de Calbuco, como un fuerte español de principios del Siglo XVII, el cual se instala en la Isla luego de dos intentos fallidos por instalarse en lo que hoy en día pertenece al territorio de Calbuco Continental. Al respecto Barruel señala lo siguiente:

“Primeramente se establecen en el Estero Huito pero son asediados por indios cuncos, lo que los obliga a trasladarse a las inmediaciones de la actual capilla San Rafael. Sin embargo nuevamente son hostilizados y se trasladan definitivamente a la Isla de Caicaen², en su parte norte en el sector conocido como Picuta” (352).

Al instalarse en la Isla de Calbuco el fuerte español adquiere una mayor seguridad debido a contar con la protección del mar ante eventuales ataques, esto sumado además al hecho de que el ubicarse en la parte norte de la isla le da una visión abierta de los eventuales peligros que se pudieran presentar.

Calbuco desde sus inicios cuenta con una fuerte influencia religiosa dominada por el Catolicismo, esto se expresa en la adoración de figuras o santos, los cuales cuentan con fiestas propias y el desarrollo de distintas peregrinaciones desde los distintos sectores en donde se encuentra hacia la Iglesia de San Miguel de Calbuco durante distintas fechas del año, en donde la figura principal es la de San Miguel Arcángel el cual habría sido traído por los españoles cuando se instalaron en la Isla de Calbuco y fundaron el Fuerte San Miguel.

La ciudad de Calbuco se establece durante la época colonial como un fuerte de vital importancia para los españoles debido a su ubicación geográfica entre la Isla Grande de Chiloé y el continente. El historiador calbucano José

² Isla Caicaen fue el primer nombre que recibió la actual Isla de Calbuco

Mansilla señala lo siguiente en su “Historia y Folklore desde las Islas” sobre el legado arquitectónico de los españoles en Calbuco: “El Fuerte San Miguel se mantendría hasta mediados del Siglo XIX cuando sería derrumbado y sus terrenos vendidos a particulares” (46:1992).



Fotografía captada el 8 de Junio de 2016 en Avenida Los Héroes de la ciudad de Calbuco por el autor del presente trabajo.

Posterior a esto Calbuco ocupa una de las páginas del libro de la historia de Chile al realizarse el combate Naval de Abtao, isla perteneciente al Archipiélago de Calbuco. El combate se desarrolló el 7 de Febrero de 1866 y se realiza bajo el marco de la guerra Hispano – Sudamericana³, lo que más se destaca en la comuna es el hecho de que en ella se encontraba, el por aquel entonces Teniente Segundo, Arturo Prat Chacón, hecho que le hace valer un busto en su honor en la Avenida los Héroes de la comuna.

Seguido a esto Calbuco vive en los inicios del Siglo XX el establecimiento de las conserveras las cuales serían iniciadas en primera instancia por inmigrantes siendo según Esteban Barruel, en su “Historia cotidiana y contemporánea del pueblo de Calbuco en el siglo XX” , el primero de ellos un químico italiano llamado

³ También conocido como guerra contra España.

Francisco Sciacaluga y posteriormente seguido por Guillermo Schmeisser y Juan Klenner (354:2002).



Fotografía extraída de <http://www.memoriasdelsigloxx.cl/601/w3-article-1777.html>, el 8 de Junio de 2016.

La ciudad vive hasta el año 1943 en calma, buscando tomar beneficios de sus fábricas conserveras y otros rubros que les reportaran ingresos, eso hasta que un 31 de Enero de 1943 se produce lo que se conoce en la comuna como “El gran incendio de Calbuco”, en el cual según consta en el libro centenario del cuerpo de Bomberos de Calbuco:

“A las 15:30 Horas se declaró un incendio en la propiedad de Custodio Mansilla ubicado Antonio Varas. El fuego se propagó rápidamente ya que en ese lugar existían algunos tarros de parafina que se utilizaban para el servicio de faro existente en el muelle de pasajeros. Debido a que era día Domingo y mucha gente había partido a Carelmapu a disfrutar de la fiesta de la Virgen de la Candelaria, la ciudad se encontraba desguarnecida. Fueron en total 118 las casas consumidas por las llamas incluyendo el cuartel general de bomberos” (Andrade; Cofré; Mansilla, 71: 2003).

La comuna de Calbuco destaca además por su cultura que presenta mucho de la gastronomía, celebraciones, tradiciones, mitos y leyendas de la Isla de Chiloé, es común ver en Calbuco celebraciones como la noche de San Juan o escuchar historias de brujos, el Trauco y el Caleuche, todos típicos de la mitología

chilota. Destaca también dentro de la cultura calbucana la realización todos los 28 de Septiembre de “La Fiesta de las Luminarias”, fiesta en donde se instalan faroles y se realizan grandes luminarias⁴ en los sectores costeros de la Isla de Calbuco y las distintas Islas que lo rodean, simbolizando de esta manera la comunicación que realizaron los indígenas durante el robo de la imagen de San Miguel a los españoles en la época colonial.

Calbuco cuenta como se ha visto con una historia arraigada a la época colonial, y destacando dentro de su diario vivir y sus tradiciones la religión católica, la cual se hace participe en muchas de las fiestas locales, así mismo se puede ver una influencia de la mitología chilota, recordando que al igual que Chiloé Calbuco vive una influencia del mar en su geografía y por supuesto en sus personas.

Calbuco y sus industrias conserveras se encuentran insertos en la historia del país, siendo parte de los proyectos económicos que se vivieron y por tanto siendo afectados por ellos. A continuación se realizará un análisis de los proyectos económicos en Chile para poder situarnos en la realidad del país y entender de qué manera pudieron afectar a la realidad de la industria conservera.

2.- El Proyecto Industrializador en Chile

En el Chile del 1950 es fácil reconocer necesidad de apuntar a la “independencia” económica, la búsqueda basada en el ya conocido modelo ISI, el cual buscaba cortar los lazos de dependencia de Chile hacia una extensa cantidad de productos traídos desde el extranjero, siendo destacados por lo general los productos provenientes de la manufactura y el trabajo de maquinaria pesada y tecnología. Es en este afán de crear una industria interna que corte los lazos de dependencia de Chile que se generan una cantidad considerable de fábricas, industrias y organizaciones reguladoras de las mismas como CORFO⁵ la cual fue creada como una manera de aportar al desarrollo del modelo ISI en ciertas áreas

⁴ Las luminarias consiste en la quema de ramas de Coligües.

⁵ Corporación de Fomento de la Producción, significado de las siglas extraído de <http://www.corfo.cl/sobre-corfo>, revisado el día 15 de Noviembre de 2015

determinadas como minería, manufactura, agricultura y otras formas de diversificación económica.

CORFO fue constituida en 1939 bajo el mandato de Pedro Aguirre Cerda. De la creación de CORFO y de su intención directa de desarrollar el proyecto ISI es posible ver diversas empresas que fueron creadas con el fin de lograr una economía independiente en Chile, dentro de las más importantes podemos encontrar a CAP⁶, fundada en 1946 bajo el gobierno de Juan Antonio Ríos y hoy en día de carácter privado, ENDESA⁷, fundada en 1943 también bajo el mandato de Antonio Ríos y hoy en día también de carácter privado y ENAP⁸, creada en 1950 siendo el presidente de la época Gabriel González Videla y siendo hoy en día dependiente del Ministerio de Minería.

Las empresas e instituciones anteriores no son nombradas al azar, han sido seleccionadas por representar de manera firme las aspiraciones y cambios que buscaba lograr el país, con empresas que se desarrollaran en el sector de la minería y la metalurgia. Pero que sin embargo a pesar de ser creadas bajo el amparo de los gobiernos de turno y siendo parte de un plan de Estado terminaron, en dos casos claros, trabajando como empresas de carácter privado producto del cambio de modelo de desarrollo económico instaurado durante la dictadura militar y posteriormente continuado por los gobiernos concertacionistas.

El origen del modelo ISI dista mucho de ese carácter privado, y claro su principal objetivo era generar en Chile lo necesario para cortar de alguna manera estos lazos tan fuertes con otras economías y no volver a caer de la manera en que cayó la economía durante la crisis de 1929⁹, en donde la desaceleración de

⁶ Compañía de Acero de Pacífico, significado de las siglas extraído de <http://www.capacero.cl/historia.htm>, revisado el día 15 de Noviembre de 2015

⁷ Empresa Nacional de Electricidad Sociedad Anónima, significado de las siglas extraído de <http://www.endesa.cl/es/conocenos/conozcanos/Paginas/home.aspx>, revisado el día 15 de Noviembre de 2015

⁸ Empresa Nacional del Petroleo, significado de las siglas extraído de <http://www.enap.cl/pag/100/776/historia>, revisado el 15 de Noviembre de 2015

⁹ Según lo explicado por Eric Hobsbawm en su "Historia del siglo XX", lo que se conoce como crisis del 1929 y que comúnmente se asocia con la caída de Wall Street o "crac del 29", fue un proceso de nivel global el cual

los mercados mundiales afectó a Chile debido a su alta dependencia de la exportación de materias primas y la importancia de productos manufacturados, de esta manera es el Estado quién impulsa todo desplazando en un principio a esta idea de economía mono exportadora controlada además por manos ajenas como era el caso de Chile y su salitre.

Bajo esta necesidad de hacer de Chile un país capaz de generar una economía diversificada, y que le permitiera transformarse en una economía sólida capaz de resistir los embates de la economía mundial, comienza un periplo hacia su industrialización con un gran problema, la tecnología. Chile nunca produjo tecnología a un nivel que le pudiera permitir generar y mantener una industria de gran escala por cuenta propia, como nos señala Patricio Meller en la siguiente cita Chile e mostró en niveles de crecimiento inferiores a la media que se vivía en América Latina.

“Mientras para toda América Latina el crecimiento de la productividad total durante 1950-1973 fue de 1%-1.5% al año, en Chile fue inferior al 1%. En los países desarrollados la productividad total aumentó en 2%-3% durante el mismo período. La economía chilena mostró una tasa relativamente lenta de incorporación de la tecnología moderna a sus sectores productivos.” (Meller, 1996: 53).

Meller nos indica y respalda lo dicho anteriormente, Chile retrasó sus objetivos por la falta de tecnología, para una economía que pretendía extraer y producir, refinar o procesar materias como el acero, cobre, gas y diésel. El hecho de que Chile buscara ser un país capaz de desarrollar estos combustibles y materias primas, demostraba que apuntaba a una independencia económica pero de grandes rasgos, es decir, no se limitaba al desarrollo de manufactura, sino que quería ser capaz de posicionarse a la altura de grandes naciones capaces de extraer su propio combustible y refinarlo.

El proyecto de Industrialización por Sustitución de Importaciones lo podemos encontrar con posterioridad a la crisis del 1929 y en el caso chileno

es una desaceleración de la economía, en donde el crecimiento de los países se vio estancado siendo la media de crecimiento del PIB de un 0,8%.

hasta el 1973 cuando se detuvo todo un proyecto económico y social. El proyecto a grandes rasgos como ha sido mencionado con anterioridad, planteaba la necesidad de generar una industria especializada y que no dependiera de otros, pero esto estaba especialmente indicado para la minería y otras producciones manufactureras. ¿Qué sucedía entonces con las industrias más pequeñas como la que será objeto de estudio acá?

Se puede ejercer una gran idea en torno al proyecto ISI, Chile tuvo buenas intenciones pero no buenas aplicaciones en torno a este modelo, las nuevas reglas que se hacían necesarias para poder darle un éxito y lo que se buscaba. Si bien siempre existió un objetivo claro nunca se trazó un camino adecuado para lograrlo, Chile no llevó un camino y una idea de manera que pudiese generar logros claros y contundentes en favor de la economía nacional.

“El sistema de políticas aplicadas para promover la ISI no fue flexible ante condiciones cambiantes; una vez otorgada la protección, era muy difícil de remover. Esto llevó a la configuración de una sociedad motivada por la idea de obtener ganancias fáciles, donde las utilidades dependían más de una “conexión adecuada” que del desarrollo del espíritu empresarial productivo” (Meller, 1996: 54 y 55).

Está claro lo que acá nos indica Meller (1996), el sistema no generó lo esperado, si bien se buscaba nacionalizar la producción se generó una suerte de producción poco flexible, el mercado productor debe moverse en torno a las necesidades y por tanto es cambiante y debe de estar preparado para esto pero la sociedad no lo estaba, nunca logró satisfacer sus necesidades y, en palabras de Meller, terminó corrompiendo al empresariado chileno que buscaba la ganancia fácil más que de un verdadero desarrollo.

La economía chilena tenía un fuerte carácter proteccionista, controlador de aranceles, de las importaciones y de entregar grandes cantidades de beneficios al empresariado chileno, terminando por ser algo que produjo una dependencia de las acciones generadas por el Estado, y que no facilitó la obtención de resultados por parte de estas industrias que se buscaban potenciar. Gabriel Salazar (2003)

en su libro “Historia de la acumulación capitalista en Chile”, nos indica dentro del capítulo “Estado empresarial y “nacional-desarrollismo” como el Estado terminó siendo un agente que trabajaba en torno a las necesidades del empresariado y de la exportación mayoritaria, es de esta manera como se crearon un sinnúmero de leyes en torno a las empresas y a las exportaciones, indicando Salazar (2003) que la realidad de la nacionalización era que mientras se estuviera en un Estado liberal no se nacionalizaría nada que le reportara ganancias a los empresarios. Esto solamente llegó a un fin con el gobierno de Salvador Allende quién decidió cortar los lazos del Estado con las empresas.

Según Patricio Meller (1996) lo que terminó generando el ISI para finales de la década de 1960 fue una industria oligopólica que no tenía competencia y que además, veía su fuerza en las barreras arancelarias que los protegían y entregaban ganancias respecto a productos externos.

Al parecer el ISI nunca triunfó en sus objetivos, sino que se podría decir creo una industria ineficiente, de todas maneras otorgó cosas positivas y negativas, nos entregó la idea de cortar los lazos de dependencia que nos unían a los caprichos de las potencias del mundo, pero no fue capaz de lograrlo sino que terminó generando un proteccionismo excesivo por parte del Estado hacia las empresas.

“Parece existir una paradoja en el hecho de que el sector privilegiado por la mayoría de los incentivos económicos haya terminado a comienzos de la década del 70 con un nivel relativamente más alto de ineficiencia” (Meller Patricio, 1996: 55).

De lo dicho anteriormente por Meller, se logra entender que es incomprensible que mientras más incentivos obtenían las empresas menos ganancias entregaban, al parecer existía una relación entre beneficio – resultado pero de manera negativa, a mayores beneficios peores resultados, y esto es tal vez por lo mismo que se decía anteriormente se entregaban beneficios mediante el aprovechamiento de amistades o relaciones y finalmente se terminaba otorgando ayudas a empresas que no debían ser otorgadas o que no eran la

primera necesidad de los gobiernos, pasando por alto empresas o industrias que en verdad podrían haber generado utilidades y por tanto generado algo positivo para el país y su proyecto de industrialización.

Lo que uno puede entender de las palabras de Meller es que de las mayores falencias del proyecto ISI fue la desvirtuación del mismo al favorecer ciertas empresas por sobre otras y no exigir mayores resultados, lo que a la larga generó que se creara un mercado de precios elevados en donde la gente compraba un producto de mala calidad a un costo dos o tres veces más alto solo por el hecho de haber sido creado en el país y no fuera de este. En el fondo lo que se logró fue encarecer el producto chileno y no de mayor calidad, cuando lo que se debería haber generado era un mercado de precios competitivos para que de esta manera se tuviera una opción de elegir un producto hecho en Chile y que además no sea considerablemente más cara que el realizado en otro país.

Posterior al proyecto ISI se vive un proyecto de estatización, que busca continuar con la búsqueda de una economía sólida para Chile, pero esta vez avanzado y dando un paso más allá de la nacionalización, se buscaba que las empresas, por lo menos las grandes y que podían generar importantes dividendos al país, fueran controladas por el Estado, mediante lo cual se realizó un proceso de estatización, el cual será analizado a continuación.

3.- El gobierno de la Unidad Popular y su proyecto de estatización

Durante los primeros años de la década del setenta, el gobierno socialista de Salvador Allende¹⁰ tuvo como una de sus prioridades el desarrollar por parte del Estado un papel fundamental en la economía del país, siendo este uno de los principales controladores de las materias primas y grandes industrias. En el

¹⁰ Según señalan Jaime Rosemblit y Ricardo Nazaer en "Electores, sufragio y democracia en Chile: Una mirada histórica", las elecciones presidenciales del 4 de Septiembre de 1970 contaron con una participación del 81% de los inscritos para votar lo cual sería el máximo histórico hasta ese momento en la historia de Chile, siendo un total de 3.7 Millones los votantes, obteniendo Salvador Allende más de un millón de votos expresado en un 36.63%. Documento revisado el 20 de Mayo de 2016 en <http://www.memoriachilena.cl/archivos2/pdfs/mc0018630.pdf>

siguiente subcapítulo se abordará el cómo desarrolló estas ideas el gobierno popular y qué alcanzó a obtener antes de finalizar abruptamente.

El problema del proteccionismo del Estado hacia las empresas fue algo que se extendió al comienzo del 1970, y por tanto tocó también la puerta de Salvador Allende y a su proyecto de estatización, que buscaba generar un control sobre las grandes empresas, algo que es bien sabido por el mundo generó repercusiones y acciones de parte de otros países, como señala Erick Hobsbawm en su “Historia del siglo XX”.

“Salvador Allende, fue elegido presidente en 1970, su gobierno fue desestabilizado y, en 1973 derrocado por un golpe militar muy apoyado, puede que incluso organizado, por los Estados Unidos, que trajo a Chile los rasgos característicos de los regímenes militares de los años setenta: ejecuciones y matanzas, grupos represivos oficiales o paraoficiales, tortura sistemática de prisioneros y exilio en masa de los opositores políticos” (2012: 378)

Según lo que nos indica Patricio Meller (1996) el panorama con el que se enfrentó Salvador Allende a su llegada no era para nada placentero, por el contrario se encontró con una economía lenta, poco moderna y que además no generaba competencia con el extranjero. A eso se sumaba que existía un control de manos extranjeras y de unos pocos chilenos, es decir, el destino económico industrial de Chile residía en las manos y caprichos de unos pocos mientras que el Estado se debía resignar al actuar que estos tenían en lo interno de sus empresas. “De acuerdo a la Unidad Popular (U.P.), la economía chilena tenía hasta 1970 cuatro características fundamentales que debían ser corregidas: monopólica, (externamente) dependiente, oligárquica y capitalista” (Meller, 1996: 111). En las palabras antes dadas nos encontraban simple y llanamente frente a todo lo que combatía el proyecto socialista de Salvador Allende, que buscaba generar una economía y en particular empresas que contaran con una voz y opinión del obrero, que sea fuerte y que tenga peso, con una economía que buscara deshacerse de los controles extranjeros directos, es decir con su propiedad sobre las empresas, como indirecta, con la dependencia del auge o caída de otros mercados.

Hay que tener siempre muy claro que durante el gobierno de Salvador Allende existieron dos importantes aristas de su proyecto, la Reforma Agraria¹¹ que había comenzado antes de su llegada al gobierno pero que sufrió reformas con Allende, y la chilenización del Cobre que buscó pasar el metal a manos del Estado y quitarlo de las manos extranjeras, proyecto también surgido con Frei Montalva pero que tuvo en Allende su principal figura e impulsor al punto de trascender como uno de los grandes logros durante su gobierno. La nacionalización y estatización del cobre fue aprobada por el Congreso Nacional y convertido en ley¹² desde el 16 de Julio de 1971. Según el historiador Julio Alcayaga en su libro Manual del defensor del cobre, la nacionalización de sus yacimientos vino a romper una hegemonía extranjera sobre la materia prima en cuestión y además lo indica como el logro más importante en la historia económica de Chile.

“Siete décadas habían transcurrido desde la instalación de las empresas estadounidenses hasta la nacionalización del cobre chileno, por iniciativa del presidente Salvador Allende. La nacionalización de la gran minería del cobre, además de ser un gran logro político y cultural de nuestro pueblo, ha demostrado ser, lejos, el mayor éxito económico de la historia de Chile” (Alcayaga Julio;2005:18;19)

La idea de comenzar a estatizar y nacionalizar productos y áreas económicas de gran importancia para el país no es algo que se dio por que sí, “Para acelerar el crecimiento se requerían cambios estructurales profundos, lo que significaba que el Estado debía tener un mayor control de la economía, transformándose en un Estado planificador central. Para la Unidad Popular, ésta era también una condición necesaria para la construcción de una nueva sociedad socialista.” (Meller Patricio, 1996: 55); La Unidad Popular tenía un componente ideológico que lo obligaba a generar un proyecto que expresara “esto es nuestro y

¹¹ La Reforma Agraria fue promulgada en primera Instancia por el Presidente Jorge Alessandri en 1962, bajo la ley número 15.020. En segunda instancia fue modificada y promulgada bajo la ley número 16.625 y 16.640 por el Presidente Eduardo Frei Montalva en el año 1967, siendo utilizada posteriormente por el Presidente Salvador Allende. Información extraída de <http://www.memoriachilena.cl/602/w3-article-3536.html> , revisado el 24 de Mayo de 2016

¹² Ley número 17.450 Consultado el 22 de Abril de 2015 en www.leychile.cl

debemos recuperarlo”, sentía una necesidad y tal vez una presión por recuperar lo que era del país. Pero más allá del componente ideológico mencionado está el hecho de que la economía y el proyecto económico chileno, que ya llevaba cerca de 40 años, no había funcionado, por el contrario se podría calificar de fracaso, es por eso que en parte se denota una urgencia en tomar las riendas de varias de estas fábricas, más que nada las grandes o los mercados más urgentes de expandir o desarrollar como era la gran minería o la metalurgia.

A nivel país se pudo generar el gran logro de chilenizar el cobre y tomar el control de la principal fuente de ingreso del país, el Estado tuvo una entrada más fuerte en la economía dejó de ser un mero espectador que entregaba subvenciones según las necesidades de las empresas y comenzó a ser un actor principal en el destino de la economía teniendo por fin control en el futuro que le quería dar, prácticamente se eliminó el poder extranjero sobre las empresas y se consiguió eliminar la monopolización que existía de algunos sectores sobre ciertos rubros económicos del país, como indica Gabriel Salazar(2012) en su “historia de la acumulación capitalista”:

“El intento por proteger la industrialización ISI de la competencia exterior, etc., conducía como política madre, a negociar, transar o romper con Estados Unidos. Es que Estados Unidos, tras el colapso comercial del conglomerado europeo en 1930 y tras la destrucción de Europa entre 1939 y 1945, se convirtió no por opción, sino por a fuerza de los hechos, en el único conglomerado mercantil de reemplazo para el huérfano capitalismo chileno.” (2012:145)

Si hablamos de puntos clave o destacados no podemos dejar de tocar el tema inflacionario durante este período, para hablar de esto nunca debemos olvidar que a Chile se le generó un bloqueo económico que sólo permitía la llegada de ciertos productos y de ciertos lugares, al ser un país ubicado en una posición estratégica importante, el gobierno socialista de Salvador Allende se convirtió en la mayor preocupación de los Estados Unidos y es bajo ese marco que se produjeron ciertas cosas que llevaron a un colapso de la economía chilena. No es casualidad que hubiera escasez de algunos productos, provocando una elevada inflación que llegó al 700% (Ffrench –Davis, 2008:30) además de un

desabastecimiento que tuvo como fondo el apoyo de empresarios locales. Además de eso se puede criticar que si bien Chile tomó las riendas de sus empresas e industrias no hubo un manejo adecuado del mismo, en parte se podría culpar al hecho de que al igual que en años anteriores, nunca se modernizó en términos tecnológicos, en palabras de Ricardo Ffrench –Davis:

“Las bajas de producción registradas en 1972 y los meses transcurridos de 1973 hasta el golpe militar de septiembre, no reflejaban una destrucción neta de capacidad, sino principalmente una coyuntura con enormes desequilibrios y una subutilización creciente. El aumento de producción registrado en los meses siguientes al golpe comprueba este aserto” (2008: 30)

En una reflexión final sobre el período que abarca de 1970 a 1973 se puede decir que Chile siguió apuntando hacia el desarrollo del país, por su puesto esa siempre fue la meta, si bien en el camino sufrió los embates que se planificaron y ejecutaron desde otros lugares del mundo para poder hacer caer la economía en el marco de una guerra ideológica mundial que no dejó fuera a Chile. Si podemos decir que Chile siguió el camino planeado por el ISI pero con variados cambios que lo obligaron a formar parte de su economía y dejar de colocar su destino en manos de tercero, ya sea extranjeros o nacionales que durante años controlaron las empresas del país y por tanto su desarrollo.

Otro punto clave de la Unidad Popular es el aumento del gasto público el cual según Patricio Meller debía cumplir varios objetivos: “Reactivación de la economía, redistribución y solución de problemas sociales urgentes, financiamiento de las reformas sociales urgentes.” (1996: 127). Es dentro de este marco de objetivos que surgen diversos mecanismos, como por ejemplo el aumento de sueldo en los empleos públicos y aumento de la cantidad de los mismos. Sin embargo esto generó un desequilibrio fiscal, porque se aumentó de manera considerable y en poco tiempo algo para lo que no se estaba preparado, como contraparte se logró disminuir el desempleo y aumentar el sueldo obrero, esto en búsqueda de la solución de uno de los problemas que más agravaba a Chile como era la mala distribución de ingresos, existiendo grandes diferencias entre los ingresos de los distintos grupos sociales.

Si bien el hecho de que Chile buscara controlar sus propios destinos, apoyado sobre todo en la base ideológica del proyecto de la Unidad Popular, marcó una clara idea de ser protagonistas del futuro del país, esto no fue suficiente para lograr un desarrollo, menos cuando Chile debía luchar contra un gran factor externo mencionado anteriormente el cual fue el boicot de Estados Unidos propiciado por el hecho de estar en una guerra ideológica a escala mundial. Además de eso Chile nunca comprendió el correcto uso que debía darle a sus industrias generando un bajo crecimiento al igual que en las décadas que le precedían, hubo logros claros como el aumento del sueldo obrero y el bajo desempleo, pero si comparamos el gobierno de Allende no logró exportar más que sus predecesores y tampoco bajó las tasas de inflación ni subió el crecimiento del PIB (Ffrench – Davis, 2008: 26). Finalmente el gran logro de Allende no se vería plasmado hasta después de muchos años, haciéndose con el cobre, una materia prima que se convertiría en la principal actividad económica de Chile.

Chile tuvo un período muy breve en el que intentó establecer un proyecto estatizador, obtener conclusiones de lo que pudo haber sido solo sería especular puesto que nunca se logró concretar en su totalidad, además el proyecto sería posteriormente cambiado por algo muy diferente, como se verá en el próximo capítulo, en el cual se abordará el proyecto económico del régimen militar y cuanto cambió lo que intentó hacer el gobierno de la Unidad Popular.

4.- Chile post 1973, la privatización y el inicio del proyecto neoliberal

Posterior al gobierno del Presidente Allende se vive en Chile un período en donde gobierna un régimen militar, el cual presenta ideas opositoras al gobierno de Salvador Allende y por tanto busca establecer cambios en múltiples áreas siendo una de las principales la económica.

Acabado el gobierno de Salvador Allende de manera abrupta¹³, existieron múltiples cambios a nivel social y económico, en lo económico se puede dividir en dos partes según señala Ffrench – Davis:

“La primera, que se extiende de 1973 y 1981, es un ejemplo de ortodoxia o neoliberalismo en su forma más pura o extrema. La segunda que abarca desde 1982 hasta marzo de 1990, consistió en una política, dentro del mismo enfoque general, introdujo numerosas intervenciones heterodoxas, que le dieron un matiz más pragmático” (2008: 31).

Podemos encontrar cambios radicales en cuanto al Chile existente hasta septiembre de 1973 y el que se ve posterior a esa fecha, Patricio Meller nos entrega los siguientes datos: En el Chile previo al golpe militar podemos encontrar más de 400 empresas y bancos de carácter estatal, en cambio para el año 1980 sólo es posible encontrar 45 empresas incluyendo un banco (1996:186). ¿Qué sucedió con las demás empresas? Fueron vendidas a bajo costo, o entregadas a terceros, a precios ridículamente bajos para que tomaran control de estas. Lo particular de todo esto es que fue el mismo Estado quien subsidió la compra de estas empresas, es decir, no bastó con venderlas a bajo costo sino que además proporcionaron el dinero necesario para su compra. “La mayoría de estas empresas fue adquirida con un pago equivalente a un 10% a 20% del total; la CORFO proporcionó el crédito necesario para el resto” (Meller, 1996: 188).

También podemos encontrar múltiples cambios que involucran en gran medida una desaparición del control estatal en el mercado, como son el control de precios, control sobre los monopolios o la desaparición del poder que tenían los sindicatos hasta 1973. Se hizo de la huelga algo ilegal y que además podía ser controlable por el empresario, y como si fuera poco, ya no existía un resguardo hacia el trabajador y su seguridad laboral. Además de un cambio total de lo hecho por la Unidad Popular y lo que hizo el régimen militar. Como señala Salazar se privatizó todo lo que había generado el gobierno de Allende y los anteriores, la

¹³ Según señala Erick Hobsbawm en su “Historia del siglo XX”, el 11 de Septiembre de 1973, se produce un derrocamiento de un gobierno popular para instalar una dictadura militar apoyada por los Estados Unidos. Además Peter Winn en su “La Revolución Chilena” de 2013, señala que: “Allende se enfrentaba a una rebelión coordinada de las Fuerzas Armadas” pp123.

economía se basó en la exportación de terceros y los aranceles que se le podían cobrar a estos (2012:153 y 154)

Otro punto a destacar durante el primer período¹⁴ de la dictadura militar es la baja que se produce en la inflación, pero con una contraparte significativa, el aumento del desempleo, según cifras entregadas por Patricio Meller en 1974 la inflación llegó al 369% y para el año 1981 esa cifra era de 9%, mientras que el desempleo que en 1974 era de 9% llega al 16% para el año 1981(1996:187). La principal preocupación del régimen militar fue en un principio bajar la inflación, y si bien esto fue logrado, aunque de manera muy lenta, también se generó una alta tasa de desempleo lo cual tiene directa relación con los recortes en el sector público, en donde se despidió a muchas persona, relacionadas tanto a empleos estatales como a empresas controladas por el Estado.

Si bien la principal preocupación del gobierno y sus políticas estaban centradas en reducir la inflación y se logró, no se puede señalar como un éxito, como señalan José Arellano y René Cortázar, claro que no se puede medir el éxito de una política que busca estabilizar según la reducción de su inflación, sino que además se debe ver las consecuencias que serán generadas (1982: 58). Si bien el plan de gobierno era privatizar, y esto sería mucho más evidente durante la década de 1980, Chile a final de cuentas perdió mucho más reduciendo la inflación, generó desempleo, quebró empresas y vendió empresas a precios irrisorios.

¿Qué sucedía con esa gente que salía del amparo del Estado?, era muy probable y de hecho las cifras muestran y es de público conocimiento que se despidió gente muchas veces por su tendencia política y es fácil reconocer que el nuevo controlador de estas empresas, el sector privado, despidió a muchos obreros, sino cómo explicar que el desempleo en 1976 llegó al 19% (Meller, 1996:187).

¹⁴ Por primer período se hace referencia al que comprende desde el 1973 hasta el 1981, se elige esta fecha puesto que como se señaló anteriormente en una cita de Ricardo Ffrench-Davis, este período es de un neoliberalismo más ortodoxo o puro, siendo distinto al desarrollado después por el gobierno militar.

Sumado a lo anterior podemos agregar otras consecuencias de las políticas económicas del primer período del régimen militar, “elevado desempleo, salarios deprimidos, numerosas quiebras, y el desaliento de la formación de capital” (Ffrench – Davis, 2003: 34). Como es apreciable en las palabras de Ffrench – Davis, de esas cuatro consecuencias dos están en directa relación con el obrero, el alto desempleo y los bajos salarios se convirtieron en una consecuencia social que caló hondo en las personas, si bien se bajó la tasa de inflación esto significó además que ahora la gente viera cortada su fuente de ingresos y por tanto pasaron de comprar cosas a un alto valor, a no tener el dinero para comprarlas. El desempleo llegó casi al 20% para finales de la década, siendo que cuando ocurrió el golpe de Estado la cifra de desempleo era de solamente un 9% (Meller, 1996:187).

Agregando a la privatización del Estado se hace necesario mencionar el hecho de que si bien el Estado vendió sus empresas y bancos, estas fueron vendidas a unos pocos. “Se estimuló la concentración de la propiedad en pocos grupos a través de la venta de grandes paquetes de acciones, o incluso el 100% de las acciones de una empresa” (Meller, 1996: 188). Sumado a esta acción del Estado que permitió dejar mucho en mano de pocos se generó además la quiebra de variadas empresas, como se hacía mención anteriormente, durante el 1982 y 1983 que fueron alguna vez del Estado y que habían sido vendidas, las cuales el Estado intervino y rescató para luego volver a reprivatizar generando una rara acción en la economía, considerando que la privatización era la solución. ¿Por qué una empresa privatizada se va a la quiebra y debe salvarla nuevamente el Estado? Y aun peor por qué después de haberla rescatado la vuelve a vender siendo que esta había sido una fórmula poco exitosa como demostraba la experiencia.

En cifras concretas la privatización otorgó al Estado unos 543 Millones de dólares (Meller, 1996:188), cifra que se obtiene por la venta de más de 400 empresas y bancos de las cuales además el Estado mediante CORFO, fue el subsidiario principal de la compra de parte de terceros aquellas empresas, es decir

el Estado entregó el dinero necesario a terceros para poder comprar las empresas que eran de propiedad del Estado. Según la historiadora Olivia Monckeberg en *El saqueo de los grupos económicos al Estado chileno y la verdad oculta de las empresas públicas*, “En algunos casos se trata de ideólogos del modelo económico para quienes la privatización de empresas era un objetivo estratégico fundamental para la perpetuación en el poder.”(2005;6)

Monckeberg nos indica que los procesos de privatización van más allá de algo económico, señalando que algunos casos son indicadores de pretensiones que van más allá del dinero, sino que buscan una suerte de asegurar su poder en el tiempo, siendo determinantes en factores económicos y sus consecuencias sociales.

Posterior al 1981 donde ya se puede hablar de un segundo período del gobierno militar es cuando vemos las políticas de privatización o separación del Estado en su máxima expresión, pero ligado a las acciones sociales que tiene el Estado, salud, educación y previsión social tienen una fuerte entrada desde el mercado privado, esto es necesario de mencionar porque es clave para establecer las pretensiones del Estado en torno al camino que debe seguir Chile.

Se privatizó el sector público generando así múltiples despidos y si bien otorgó una ganancia de más de 500 millones de dólares fue una ganancia baja considerando que las empresas fueron vendidas a bajo costo y además con préstamos otorgados por el mismo Estado, es decir Chile vendió sus empresas prestando dinero a los compradores, sumado a eso después debió rescatar a las empresas que fueron a la quiebra para volver a privatizarlas.

A niveles generales lo analizado en este capítulo nos entrega tres planes bastante claros en la historia económica de Chile, primero la existencia desde el 1930 hasta el 1970 de una industrialización bajo el plan de ISI, que buscaba generar en Chile una industria fuerte capaz de subsistir por sí misma; desde 1970 a 1973 se cambia esta concepción a un nivel Estatal, si bien existe la misma idea se busca ahora de manera pública, bajo el control del Estado e incluyendo planes

sociales que buscaban el beneficio del obrero. Ya para después de 1973 pasamos a una privatización de todo lo público y vemos como el Estado pasa a desligarse de sus responsabilidades dejando en manos de lo privado la suerte del país.

Las empresas conserveras calbucanas no fueron estatizadas durante el gobierno de Salvador Allende, pero si vieron beneficios del proyecto de estatización, debido al aumento de la masa obrera y por las inyecciones de dinero a la gran industria minera se generó una demanda mayor de productos de conservas. Claro ejemplo de esto fue lo mencionado anteriormente se daba en que el aumento de dinero en la minería generó que la industria de la conserva viera aumentada su demanda en este sector dado la alta solicitud que se producía desde ese sector para satisfacer demandas alimenticias de sus obreros, las cuales estaban ligadas directamente a las conservas que estos recibían.

La industria conservera de Calbuco enfrentó todos estos períodos económicos del país presentados hasta acá, lo cual hizo que se vivieran ciertos cambios en su manera de tratar con sus empleados y del funcionamiento de las fábricas, en el siguiente capítulo se podrá ver las características de la industria conservera de Calbuco.

II.- Características de la Industria Conservera de Calbuco

Todas las industrias en sus distintos rubros contienen características que las identifican de las demás, desde la obtención de productos, la distribución del trabajo, su contacto con la comunidad, para la industria conservera de Calbuco esto no es distinto. Contó con características que la hizo diferente a otras y que estableció la singularidad de esta industria en la región con respecto a las demás, éstas características es lo que se analizará en los siguientes capítulos.

La industria conservera se inició a principios del siglo XX, y siempre tuvo la particularidad de estar establecida a orillas del mar o lo más cercano posible, contó con más de una decena de empresas, nombradas en la introducción de este seminario, y en ellas se podía apreciar similitudes en su forma de trabajo, en la obtención de productos, en los tratos al personal, en sus sindicatos y en la forma de destinar el trabajo a las distintas personas.

Dentro de las características particulares del casi extinto rubro de la conserva se puede hoy en día observar la división del trabajo que existía en torno a los géneros, trabajo para hombres y trabajo para mujeres, podemos encontrar además la particularidad de sus sindicatos y la obtención de sus productos. Todos envueltos siempre en una idea calbucana, que no fue copiada de otro lugar y que, por lo tanto, le dio ese toque especial y más propio de la ciudad a la industria.

La Industria de Calbuco contó con una serie de características que hizo que se diferencie de actuales empresas y de otras de la época, podemos decir que la forma de funcionamiento que tuvo la industria de la conserva, sumado a las características geográficas de Calbuco generó una suerte de unificación en torno a la forma de trabajo de las empresas. Durante el siguiente capítulo se analizará la forma de trabajo de las empresas dividido en tres subcapítulos, condiciones laborales, la obtención y manejo de productos, el rol del hombre y la mujer en la empresa y los sindicatos que conformaron esta industria.



Fábrica La Vega, foto tomada en el año 1954 propiedad de Guillermo Silva

Al analizar las características antes mencionadas se podrá demostrar la singularidad de la industria calbucaña de conservas, que generó que estas industrias presentaran mínimas diferencias entre sí, creando una suerte de competitividad comercial basada en la capacidad de cada fábrica y no en distintos modelos de trabajo para generar más recursos que las demás. Es necesario añadir además y como se verá manifestado más adelante en los testimonios que estas fábricas, salvo los últimos años de sus existencias, eran siempre de propiedad de personas calbucañas o establecidas en la ciudad a diferencia de lo que se puede ver en otro rubro analizado en este trabajo, las empresas salmoneras, las cuales tienen dueños de otros lugares. Logrando identificar el surgimiento de una industria territorializada, algo que era de la ciudad y de nadie más, que se relacionaba a ellos y solamente ellos, que no podían encontrar con sus mismas características en otros lados y que por tanto generaba un producto “calbucaño” .

A continuación se verá las formas de trabajo que tenían las industrias conserveras, con esto se hace referencia a la manera de obtener sus productos y de cómo estos eran procesados y manufacturados para su posterior salida de la ciudad, considerando siempre que todos estos productos eran extraídos del mar y

muchas veces traídos desde otros lugares de la región. Además se analizará los recursos con los que contaba cada fábrica para poder trabajar de mejor manera y obtener por supuesto mayores resultados en la fabricación y proceso de sus conservas.

1.- Formas de trabajo de las conserveras

Cada empresa tiene dentro de sus pilares la obtención de los productos a procesar, ojalá a bajo costo o a un costo necesario que le permita maximizar sus ganancias. En el caso de Calbuco y de sus empresas conserveras las cuales eran parte de una industria basada en la conserva de productos del mar existen muchas variantes y por tanto preguntas, ¿Cómo se obtenían los productos necesarios para que funcionaran las fábricas?, ¿Se sacaban siempre del mismo lugar o con los años se debió cambiar de sector para así propiciar la renovación de los productos?, ¿La extracción era una tarea solamente de las fábricas?

La industria conservera de Calbuco como se mencionó anteriormente se basa en las conservas de los productos marítimos los cuales se podían encontrar alrededor de Calbuco mismo al ser la ciudad una isla y además isla principal del Archipiélago de Calbuco. Con estos datos lo que se viene de inmediato a la mente es que probablemente los productos se obtenían de los alrededores de la isla, pero la gran parte de los productos no venían de Calbuco mismo. El Señor Renato Klenner señala lo siguiente con respecto a la obtención de productos.

“La mayoría de los productos se traían de las Guaitecas y de la Cordillera, específicamente de Cochamo, eso porque no todo se podía encontrar en los alrededores de Calbuco, habían cosas como la centolla por ejemplo que no lo podíamos encontrar en las islas, o muchas veces algunos mariscos no tenían el tamaño necesario y por lo tanto estos se debían ir a buscar afuera del archipiélago, además tener más producto y de mejor calidad o tamaño nos hacía más fácil el trabajar” (2015).

Como señala el señor Renato Klenner la cantidad principal de productos eran traídos desde las Guaitecas, comuna perteneciente a la Región de Aysen y colindante con la zona sur de la Región de Los Lagos. Respaldando lo dicho por el

señor Klenner está el señor Guillermo Silva Andrade, quien fuera jefe de mantención de maquinarias por más de 40 años en la fábrica La Vega.

“Muchas veces me tocó ir dentro de las lanchas para buscar el producto, debido a que se hacía necesaria mi presencia en caso de que se dañara alguna máquina de la embarcación, siempre sacábamos productos de las Guaitecas, o en zonas cercanas a Quellón, sino era ahí era de seguro que viajábamos hacia la Cordillera, pero lo más común era visitar el sector de Guaitecas.” (2016).

La razón principal para traer los productos desde esa zona es que ahí existía la presencia de productos como centollas, cangrejos, pejerreyes y de un mayor tamaño que podían por tanto facilitar el trabajo de las fábricas, así mismo se traían productos desde Cochamó destacando los choritos, cholgas, almejas y otros.



Lancha propiedad de la fábrica “La Vega” buscando productos en las Guaitecas en el año 1953, foto propiedad del señor Guillermo Silva.

Pero ¿Cuál es la importancia de esto? Del hecho que los productos sean traídos desde dos lugares distintos se desprenden dos importantes consecuencias

de la industria conservera, la primera es la especialización del trabajo, en este caso, el del buzo escafandra el cual se desarrolló en torno a la recolección en aguas profundas de los distintos productos requeridos para el funcionamiento de la fábrica, además esto conllevó el hecho de que las fabricas dependieran de otras personas para poseer su principal herramienta de trabajo, o por el contrario contar además con una lancha y personal capacitado para la extracción de estos productos. Al respecto don Guillermo Silva nos relata lo siguiente:

“Los buzos por lo general eran gente que se dedicaba exclusivamente a la extracción de mariscos como locos, o de especies marinas como centollas, todo lo que no sea de fácil acceso para la pesca, y era además su única actividad, habían personas que además de desempeñarse en las fábricas hacían peguitas cortas mientras pudieran, los buzos no, su trabajo era tan agotador que solamente se dedicaban a eso” (2016)

Es necesario recalcar lo que nos señala el señor Guillermo Silva con respecto a que los buzos escafandras dedicaban todas sus fuerzas laborales única y exclusivamente a la extracción de productos del mar, por lo menos así era con los que trabajan para las conserveras, a diferencia de los demás trabajadores que tal y como señala el señor Silva podían desempeñarse en más de una tarea laboral.

En segundo lugar está la migración de población cordillerana hacia Calbuco. Según los entrevistados durante los años setenta se vio en la ciudad un aumento de población venida directamente de la cordillera atraída por esta suerte de boom laboral que significaba la industria de la conserva en Calbuco. La señora Rosalba Villarroel señala respecto a las migraciones lo siguiente:

“Como encargada del proceso de desconche de mariscos me tocó ver y conversar con muchas personas, se notó en algún momento la llegada de gente de otros lugares, algunos venían por poco tiempo y otros se fueron quedando, si puedo afirmar que mucha de esta gente de la cordillera llegó a trabajar acá al ver la cantidad de productos que se iban a recolectar cerca de donde ellos vivían.”(2016)

La llegada de gente desde la cordillera a la ciudad provocó claramente un aumento de población y la llegada de una población que cambio la demografía de

la ciudad hasta entonces pequeña y llena de habitantes que se conocían los unos a otros y sabían sus historias desde antes. El Señor Renato Klenner, la Señora Balbina Chiguay, la Señora Juana Cardenas, señalaron que existió una gran cantidad de personas que llegaron a Calbuco a causa del trabajo que se daba en las fábricas y que eso llevó incluso a la creación de una población llamada “15 de Septiembre”¹⁵

Retomando el primer punto es necesario señalar además que el trabajo de buzo escafandra se convirtió en una de las tradiciones más cuidadas por el pueblo calbucano, llegando incluso a instalar un monolito en memoria de los buzos escafandras en la avenida principal de la ciudad. Este reconocimiento a los buzos destaca sobre todo por su dificultosa tarea, que en más de una ocasión cobraba las vidas de los buzos y que por tanto les daba cierto tinte de un trabajo solamente para valientes.



Busto en homenaje al buzo escafandra ubicado en Avenida los Héroes en la ciudad de Calbuco, fotografía tomada el 16 de Septiembre de 2015 por el auto del presente trabajo.

¹⁵ Población 15 de Septiembre, fue Inaugurada en el año 1982, previamente fue una toma de terreno hasta que con posterioridad se oficializó como una población.

El trabajado realizado por estas personas no era fácil, podían pasar días fuera de sus hogares navegando y buceando en aguas heladas y profundas, compartiendo muchas similitudes entre los que desarrollaban esta actividad, existiendo una diferencia. Existían quienes trabajaban por sus propios medios y quienes realizaban un trabajo independiente.

“Dependiendo de la empresa y sus recursos se podía contar con una o dos lanchas y la gente que trabajaba en estas mismas para ir a sacar los productos a otras partes, y eso que se sacaba iba para la fábrica e incluso esta misma podía decidir si vender a otra o conservarlos, pero así como habían quienes tenían su personal para traerse estos productos habían quienes compraban a quienes iban por su cuenta a sacarlos” (Klenner Renato: 2015).

Como señala el señor Renato Klenner existían dos tipos de buzos escafandras, aquel que trabajaba como un funcionario más de la fábrica y que extraía los productos para una empresa en particular. Empresa que además podía vender una parte del producto sacado del mar a otra fábrica generando así una ganancia del proceso de extracción. Este proceso permitía a la fábrica una mejora al asegurarse que existiría una base directa de la cual depender al momento de poder conseguir los productos necesarios para su funcionamiento, pero como contraparte también significa una operación y costos extras que podía en algunas épocas significar una pérdida más que una ganancia al pasar por los ciclos de baja de mariscos. Además se debe tener en cuenta lo que significa mantener una lancha operativa sobre todo teniendo en cuenta que las piezas mecánicas no eran posibles de encontrar en el Calbuco de la época, y en caso de realizar una reparación se debía viajar a Puerto Montt u otra ciudad grande fuera de la Región en caso de no encontrar las partes necesarias para arreglar un motor en la capital regional.

En el caso de los buzos escafandras que trabajaban como independientes hacía que la fábrica que disponía de sus servicios el hecho no debía incurrir en gastos como reparación o mantención de lanchas, además de que no se le debía pagar un salario a los trabajadores de la lancha, pero como punto en contra se está el hecho de que las fábricas dependían directamente de que se le ofrecieran

a ellas (las fábricas) los productos, es decir, no contaban con una fuente sólida y establecida que le entregara de manera diaria, semanal o quincenal productos marítimos que procesar.

El buzo escafandra ya sea en su papel de empleado de una fábrica, o como trabajador independiente, fue un apoyo tremendo para la industria conservera calbucana y eso le entrega el enorme reconocimiento de parte de la comunidad de Calbuco hasta los días de hoy.

Pero no solamente del buzo escafandra se podían obtener productos, existían además de ellos las personas que mariscaban o poseían un cultivo de mariscos los cuales llevaban estos a las fábricas, si bien la cantidad no es equiparable a la obtenida en alta mar representaba una de las formas en que se conectaba la empresa conservera con la comunidad. Con respecto a esto está el testimonio de la Señora María Velásquez la cual indicaba que extraía productos de las playas¹⁶, o bien de un cultivo de choritos que ella poseía, indica además que ella misma procesaba los alimentos, es decir desgranaba el marisco, cocinaba y luego de esto vendía a las fábricas o en la feria de Puerto Montt si las fábricas no le recibían su producto. Ella además hizo mención a que esto era realizado sobre todo cuando las empresas tenían una alta demanda que cubrir y necesitaban de todos los productos que le fueran necesario para poder dar abasto a los pedidos.

“Por lo general iba a las conserveras a vender todo lo que sacaba, lo que yo hacía era mariscar, cocer los mariscos y llevarlos así a las fábricas y si en Calbuco no lo compraban iba a Puerto Montt a venderlo o a veces iba directamente allá porque sabía cuándo las fábricas de conservas no necesitaban mis mariscos” (Velásquez María, entrevista a TV-Cal, 2015)

Se da entonces el caso de que personas, como la señora María Velásquez, que “mariscaban”, y/o cosechaban sus cultivos de mariscos, luego ofrecían a las conserveras estos productos, generando de esta forma otro tipo de relación entre las fábricas y la comunidad, al ser los principales proveedores de este tipo de producto personas del archipiélago y no de la Isla de Calbuco. Es interesante ver

¹⁶ Acción conocida en la zona como “mariscar”

como se distribuyen dos formas de interacción entre las personas y las fábricas, las cuales además tienen como causa directa el sector donde se vive. Es claro que para la gente de Calbuco le resulta más fácil que para la gente de las otras islas del archipiélago el trabajar en las fábricas, pero esta cercanía no hacía que la relación entre personas del archipiélago y las fábricas sea nula, muy por el contrario porque eran estas personas las que de alguna forma nutrían a las empresas conserveras con la materia necesaria para producir.



Productos traídos desde las Islas del Archipiélago Calbuco, foto tomada el año 1958 propiedad del señor Guillermo Silva

Al indagar si las relaciones de los buzos escafandras con las empresas conserveras cambió con el tiempo, el señor Guillermo Silva señaló al respecto que:

“Los buzos escafandras son algo netamente propio de la empresa conservera, no se ve en otro tipo de fábrica, por lo menos no en Calbuco, si los buzos después se daban en las salmoneras, pero era porque las conserveras decayeron mucho, eso si ninguno de los buzos que trabajó con las salmoneras eran escafandras, nunca ocuparon ese equipamiento”(2016)

El testimonio de don Guillermo Silva es respaldado por el señor Renato Klenner, quien señala:

“El Buzo escafandra es escafandra por el equipo que ocupaba, después del termino de las conserveras los buzos siguieron estando en la ciudad, pero no en su calidad de buzos

escafandras, sino que como buzos normales si se les puede llamar así, además se modernizaron más sus equipos y por tanto también cambió su forma de trabajo y sus exigencias en lo laboral” (2016)

Es vital analizar los testimonios de Klenner y Silva, puesto que entregan un carácter único a las conserveras calbucanas y es el hecho de que son los únicos en ocupar a los buzos escafandras en la historia laboral de Calbuco, puesto que como señalan si bien existen otras industrias que utilizan a los buzos estos no contarían con la característica de ser buzos escafandras.

Finalmente podemos reconocer tres principales formas de obtención de productos, la primera es la del buzo escafandra que se puede dividir entre el buzo perteneciente a una empresa, la segunda es la del independiente que trabajaba para venderle a una empresa, luego está la tercera que es la de la persona que hacía un trabajo a escala más pequeña y que vendía sus productos a las empresas sobre todo para las épocas de mayor demanda. Del trabajo del buzo escafandra es además necesario extraer una reflexión clave, el hecho de desempeñarse en dos principales sectores, uno entre el límite de la Región de Aysen con el de la Región de Los Lagos como es las Guaitecas, y el otro el sector cordillerano de Cochamó, provocando que se desplazara una masa humana proveniente desde la cordillera hasta la ciudad de Calbuco en busca de lo que ellos veían como un gran trabajo en una industria que prosperaba como era la actividad de la empresa conservera.

Otro punto clave a destacar, es una tradición y legado que se generó a partir del trabajo del buzo escafandra que es hasta hoy recordado dentro de la comunidad calbucana y destacado como uno de los componentes característicos de la identidad de esta comunidad.

Se extrae además una conexión entre la comunidad y la industria al ser la primera participe del proceso de fabricación y producción de las conservas durante las épocas de mayor demanda, demostrando además que la industria conservera no era algo cerrado sino que se mostraba abierta a recibir de distintos medios los

productos necesarios para continuar con su trabajo, generando de esta manera una conexión con la comunidad directa, es decir los habitantes de la isla de Calbuco, y una conexión con los habitantes de las demás islas del propio Archipiélago.

Por otra parte es posible marcar otra distinción entre las empresas, en el subcapítulo anterior se había marcado la distinción entre quienes permitían y no permitían las horas extraordinarias y entre quienes otorgaban o no un uniforme a los trabajadores, ahora es posible además observar que existían fábricas que podían costear la mantención y lo que significaba poseer una lancha y entre quienes no podían, por decirlo de alguna manera, darse el lujo de poseer una lancha y sustentar una base constante e independiente de productos que permitieran satisfacer la demanda de mariscos, peces y crustáceos necesaria para mantener a flote la empresa. Esto último incluso nos puede llevar a ver las fábricas en dos tipos, entre las que entregan una mayor comodidad a sus empleados y entre quienes son más rigurosos en cuanto a sus materiales y a cantidad de trabajo del obrero.

En el próximo capítulo se continuará hablando de los obreros de las fábricas y su organización interna, pero en esta ocasión desde el punto de vista de las condiciones de trabajo.

2.- Condiciones del trabajo conservero

Uno de los aspectos más importantes y que puede entregar mayores evidencias del funcionamiento de las fábricas es el análisis de las condiciones que se ofrecían a los trabajadores; cómo trata una empresa a sus trabajadores es una fiel muestra de cómo se trabaja dentro de las fábricas. En este capítulo se analizará entonces cómo se desarrollaban los trabajadores dentro de su empresa según los materiales que se les entregaba por parte de las conserveras y además por qué se ligaban a estos trabajos y no a otros.

Un punto muy importante mencionado por el señor Renato Klenner, es el hecho de que ellos confiaban en que los trabajadores permanecerían con ellos por un largo tiempo, ¿Qué indica esto? Primero que nada una señal de que los trabajadores permanecerían ahí por años y no meses, y segundo el hecho de que esta sea una de las pocas fuentes de trabajo en la isla hacía que las personas dependieran directamente de la conservera como una fuente de trabajo, al decir que podrían permanecer por mucho tiempo nos dice que las personas desarrollaban su vida y obtenían sus recursos desde la fábrica conservera. Para ser claros en Calbuco existían los trabajos administrativos del Estado, los cuales eran sitios privilegiados al ser unos pocos capaces de leer y escribir en un nivel avanzado que les permitiera ser parte de éste tipo de labores, se podía ser pescador, se podía trabajar en la fábrica, o ser agricultor y/o criador de animales existían esas cinco posibilidades.

Respecto de las posibilidades de trabajo antes señalada, uno de los habitantes de la comuna de Calbuco señala lo siguiente:

“En Calbuco la variedad de trabajos no era mucha, eran pocas las opciones y todos tenían que trabajar, mi papá tenía un buen trabajo sólo porque sabía leer y escribir algo que no mucha gente podía hacer y por lo mismo trabajó como empleado del juzgado hasta que falleció, mientras que otras personas con menos estudios tenían que valerse trabajando en lo que tuvieran a mano o donde pudieran”. (Cofré, Carlos, 2015).

El trabajo administrativo requería un nivel de estudios con el que no contaban la mayoría de las personas en la Isla, por lo mismo hacía que fuera un trabajo apto sólo para unas pocas personas, acá entran personal tanto de escuelas como de organismos de justicia y de orden público.

Los otros tipos de trabajo como el de pescador era particularmente inestable por depender del clima y no contar con un sustento fijo, además de eso se debe contar con los recursos para poder salir a pescar, es decir una embarcación y poseer dinero para los abarrotes necesarios que se ocupaban en altamar. Para criar animales o cultivar la tierra se hacía necesario contar con tierra

o el sustento para arrendarla lo cual no era posible para todos, siendo trabajador de una fábrica de conservas lo más factible al ser algo estable y que daría si o si un beneficio a fin de mes.

De este último análisis se desprende algo que será tratado con mayor cuidado más adelante, pero que no se puede pasar por alto ahora, el cual es la dependencia que existía de la gente en torno a la actividad de las fábricas de conservas las cuales eran sin duda la principal fuente de trabajo de las personas en la Isla.

La entrega de materiales de trabajo es lo que podríamos llamar uniforme de trabajo, el cual consistía en cotonas, botas y pantalones resistentes al agua y la humedad, además de un característico color blanco que demuestre la higiene de cada uno de sus trabajadores. Estos materiales eran utilizados por ciertos tipos de trabajadores, los encargados del desconche de mariscos, y los encargados de envasar y guardar los productos ya trabajados. Todas las empresas sin excepción hacían entrega de este material a sus trabajadores, la diferencia se encontraba en la propiedad de estos trajes, algunas empresas entregaban estos uniformes y se desligaban de ellos, es decir, pasaban inmediatamente a ser propiedad del trabajador, mientras que otras empresas seguían manteniendo su propiedad sobre el traje, un ejemplo de esto último se puede ver en el relato de la Señora Valbina Chiguay

“Cuando trabajé en la Cocosa ellos me entregaron el traje, pero cuando me echaron yo tuve que devolver el uniforme, lo mismo pasó con compañeras que renunciaron o que despedían, también debían de devolver su traje, sin embargo en otras empresas era distinto no se devolvía el traje, al final de cuentas en varias conserveras se olvidaban del uniforme una vez que los entregaban”(2015).

Es posible observar en la norma en torno al uniforme por parte de Cocosa una estrategia de reutilización de este elemento siendo este reutilizado, durante el período posterior de renuncia o despido del trabajador al cual se le entregó. Esto denota también una clara desconfianza hacia los trabajadores porque como

señaló la Señora Juana Werner estas medidas, las cuales ella no debió acatar al no ser parte de una fábrica que tuviera esta norma, se hicieron pensando en que si un trabajador se iba a otra fábrica ellos no perderían el dinero del traje que se les había dado.

Es claro entonces que existen dos visiones que se pueden extraer de esta norma, primero la de no entregar un insumo que puede terminar favoreciendo a otra empresa o persona, y la desconfianza de la empresa hacia sus empleados los cuales no podían poseer algo tan básico como un uniforme por el temor de la empresa de que esto finalmente sería un beneficio para el trabajador y principalmente para una empresa rival.

¿Qué pasaba en otras fábricas?, según se ha podido extraer de las diversas entrevistas, esta práctica de la no entrega de uniforme era algo principalmente de la fábrica Cocosa, y no existe una claridad en torno a otras fábricas, principalmente por las diferentes versiones que han entregado las personas entrevistadas, sin embargo podemos dejar en claro que la mayoría de las industrias entregaba el uniforme de trabajo generando de esta manera una confianza de la empresa al trabajador y viceversa al considerarse el trabajador como alguien valorado y confiable. El Señor Renato Klenner señala lo siguiente con respecto a la entrega de uniformes

“Para nosotros como empresa nos era más fácil darles el uniforme, ellos se hacían cargo de su traje y no la empresa, eso significaba que ellos debían cuidarlo, limpiarlo y protegerlo, además eso era una muestra de nosotros de que les teníamos confianza en que seguirían con nosotros por largo tiempo”(2015).

Se puede extraer entonces de la práctica de entregar los uniformes algo fundamental, los administradores y dueños de las fábricas veían esta práctica como una forma de deshacerse del cuidado del traje derivándolo a los trabajadores, los cuales podían utilizar este traje cuando quisieran al ser propiedad de ellos, pero manteniendo un cuidado que era su responsabilidad y no de la

empresa, es decir las empresas no debían gastar en lavado y en secado de estos uniformes porque al momento de entregarlos dejaban de ser suyos.

Analizando las diferencias que se puede encontrar en la industria calbucana y que brinda características especiales a este rubro, está el trabajo de horas extras. Estas eran la principal fuente de ingreso de los trabajadores, porque eran las que hacían que se pudiera aumentar el sueldo de manera considerable, además de que era algo que podían hacer todos sin excepción. Luis Klenner, hijo del antes mencionado Renato Klenner, quien trabajó por muchos años en las conserveras como ayudante de su padre, indica algo muy significativo en torno a las horas extraordinarias.

“Las horas extras que podían ser un máximo de tres, eran algo que todos los trabajadores hacían porque en algunos casos les llegaba a doblar el sueldo semanal que recibían, entonces lo hacían si o si porque les generaba una ganancia importante” (2015).

Se desprende entonces de esta segunda arista de análisis que uno de los pilares más importantes de las fábricas sobre todo para los obreros era el hecho de poder realizar horas extraordinarias, algo que les significa una mejora tremenda para su sueldo, sacando cálculos, los turnos de los obreros eran de un máximo de ocho horas, de lunes a sábado, trabajando tres horas extras durante seis días hacían un total de dieciocho horas más de trabajo lo cual serían dos turnos y un cuarto más que agregar a su sueldo de la semana.

Sin embargo existe una particularidad, no todas las fábricas permitían los turnos extras, o por lo menos una no los permitía, la antes nombrada fábrica Cocosa. Se desconoce las causas de estos pero la señora Juana Werner trabajadora de la fábrica Cocosa hizo mención a que:

“Muchos trabajadores duraban poco en la Cocosa sobre todo porque no dejaban hacer horas extras o tomar otros turnos, no sé porque sería así, pero eso hacía que sacaran poca plata y al final se aburrían, además que si eso se comparaba con otras fábricas, los demás estaban mucho mejor que nosotros” (2015).

Efectivamente, el hecho de no poder trabajar horas extras fue confirmado por los demás entrevistados y se destacó además como la única empresa que no lo permitía. Esto nos podría dar indicios además de que la fábrica contaba con poco personal o con personal que rotaba mucho debido a que, como señaló anteriormente la señora Juana Werner, el no permitir horas extras era algo que no era beneficioso para los trabajadores debido a que reducía de manera significativa sus ganancias, más aun si comparamos que el máximo permitido de horas extras a la semana era de dieciocho horas lo cual en comparación de la Cocosa con otras empresas hacía que los trabajadores que no pertenecían a ella fueran capaces de tener más dinero.

Al ser consultado el señor Renato Klenner por la cantidad de trabajadores que realizaban horas extras, él no fue capaz de dar un número exacto pero si indicó que era una gran mayoría los que realizaban las horas extras. “No te sabría decir una cifra de personas, pero si era la mayoría si no eran todos por lo menos el 90% hacía horas extras, si al final eso te significa bastante más plata” (2015). A consultar con la señora Rosalba Villarroel Cofré, quien se desempeñara como supervisora del proceso de desconchado y cocción de la fábrica “La Vega”, indicó lo siguiente:

“Todas las personas que podían realizar horas extraordinarias lo hacían, porque ahí estaba el fuerte del sueldo, por ejemplo mi esposo que se desempeñaba como jefe de mantención hacía hasta 8 horas extraordinarias o a veces más, haciendo que eso aumentara de gran manera su sueldo, y así ocurría con la mayoría de los empleados que siempre me pedían hacer horas extras.” (2016)

Al consultar además por las condiciones del trabajo dentro de la fábrica la señora Rosalba Villarroel indica lo siguiente:

“Las condiciones de trabajo eran precarias. Las mujeres que trabajaban en desconche o en la cocina no tenían ni siquiera una silla para sentarse a hacer su trabajo, muchas fábricas mantenían a esta personas de pie, aun cuando la labor era agotadora, por eso mucha gente duraba poco trabajando porque al final se aburrían.”(2016)

Al consultar al señor Guillermo Silva por las condiciones de trabajo que se veían en la parte de maquinarias de la fábrica él fue enfático al señalar que:

“Eran malas, teníamos herramientas básicas solamente, no había un lugar para descansar un momento, si te cansabas parabas un rato y otro compañero te cubría mientras te sentabas o fumabas un cigarro para relajarte, pero era un trabajo agotador físicamente y no había nada que te hiciera reponer o descansar un rato dentro de la fábrica”(2016)

De las palabras de la señora Villarroel y del señor Silva se puede extraer que las fábricas o contaban con impementos básicos para sus trabajadores como sillas o puntos de descanso en los cuales pudieran relajarse un momento para después continuar con sus labores, siendo prácticamente inconcebible que en tareas como desconche o cocción de mariscos no se contaran con sillas o bancos que pudieran otorgar un mínimo de descanso para sus trabajadores. A los anteriores testimonios se suma el de la señora Balbina Chiguay.

“Yo trabajé por años de pie, nunca una silla o un banco o una mesa aunque sea para no agotarnos tanto mientras trabajamos, terminaba cada jornada con dolores de espalda, no me cansaba tanto los brazos o las manos, era la espalda la que se cansaba más al estar de pie por horas, de repente alguna compañera tapaba por ahí a otra mientras esta se tomaba un descansito corto, pero no más que eso.” (2016)

Tal y como señala la señora Balbina Chiguay el hecho de pasar por muchas horas de pie, traía consecuencias físicas a los trabajadores, los cuales después de un tiempo debían convivir con dolores de espalda como ella señala y probablemente de otras partes del cuerpo.

De lo analizado en este subcapítulo es posible extraer varias conclusiones, primero que nada en la mayoría de las empresas (sin contar Cocosa que no ejercía la norma) los trajes eran propiedad de los propios trabajadores entregados por la misma fábrica, lo cual se hacía como una muestra de confianza hacia los trabajadores y a la vez como una medida que facilitaba el cuidado de los mismo y abarataba un posible costo de la empresa en lo que significaría una lavandería especial para estos trajes. Además de esto existía el caso de la empresa Cocosa que no entregaba los trajes por una visión de que estos podrían ser una pérdida

de inversión al ser después despedido el obrero o que podría renunciar e ir con el traje hacia otra empresa o simplemente haciendo uso personal de este, generando una pérdida en implementos por parte de la empresa.

En segundo lugar podemos analizar las horas extraordinarias como algo fundamental de las fábricas conserveras al ser una de las principales fuentes de ingreso de los trabajadores que veían aumentado su salario, haciendo que la mayoría se quedara por la necesidad de obtener más dinero. Sin embargo nuevamente la fábrica Cocosa no permitía el hacer turnos extras u horas extras a sus empleados trabajando con una lógica distinta a las de las demás empresas que si permitían esta práctica.

Es posible entonces obtener similitudes en las diversas empresas, a excepción de Cocosa en donde no se aplicaban dos de las normas más utilizadas e importantes que correspondían a la indumentaria y horas extras. Las demás fábricas hacían lo posible por otorgar condiciones que les permitieran hacer permanecer a sus obreros en sus filas, no así en la fábrica Cocosa la cual aplicaba medidas que eran del desagrado de sus empleados, esta lógica es también interpretable desde el punto de vista de Cocosa, la cual a diferencia de las otras empresas contaba con dueños de fuera de la Ciudad de Calbuco, y esto tal vez le daba una interpretación del trabajo distinta a la de los residentes de la ciudad que eran dueños de fábricas y tenían una visión distinta de lo que debía ser el trabajo en las fábricas.

Es además necesario recalcar el hecho señalado por los entrevistados que dentro de la fábrica no se daban ciertas condiciones que facilitaran la realización de las tareas como es el hecho de no contar con lugares o tiempos de descanso que a la larga terminaron agotando aún más a estas personas.

Si bien las condiciones de trabajo al interior de la fábrica eran algo de extrema importancia en cuanto al procesamiento del producto, nada de esto hubiera sido posible si no se hubiera tenido un fuerte trabajo fuera de la empresa, el proceso de obtención de productos era algo de extrema importancia y de arduo

trabajo, lo cual será analizado a continuación mostrando las diferentes formas de obtener los productos del mar, tanto por agentes propios de las industrias como por agentes externos.

En el próximo capítulo se continuará hablando de los obreros de las fábricas y su desempeño, pero en esta ocasión desde el punto de vista del trabajo del hombre y la mujer en las fábricas y sus respectivos roles que llevaban a cabo.

3.- Roles del Hombre y la Mujer dentro de la fábrica

En el siguiente capítulo se tratará la división sexual de trabajo¹⁷ dentro de las industrias, para comenzar es necesario aclarar que acá no se lleva a cabo un trabajo desde el enfoque de género, sino que se aclara los trabajos que se designaban dentro de la fábrica a hombres y mujeres y por qué se generaba esta división.

Las industrias conserveras contaban con una diversidad de trabajos, y una gran cantidad de empleados, siendo aproximadamente unos ciento veinte empleados por fábrica¹⁸, dividiéndose en labores de cocina, empaque, caldera, desconche y limpieza del producto. En su mayoría las empresas contaban con trabajadoras, por supuesto era posible ver la presencia de hombres, pero cada uno tenía un rol determinado que no podía ser llevado a cabo por el otro género, pero ¿Por qué se producía una división del trabajo entre hombres y mujeres?.

En las fábricas de conservas calbucana existía algo muy claro en cuanto a la labor de cada género, por lo general las mujeres estaban establecidas en las labores de cocina y limpieza de mariscos, mientras que los hombres se encargaban de la mantención de las máquinas, funcionamiento de la caldera y el enlatado de las conservas. La señora Juana Werner indica lo siguiente con respecto a sus colegas de sector de trabajo.

¹⁷ Como se verá más adelante era posible observar la división del trabajo, teniendo las labores de cocina un componente mayoritariamente femenino y el trabajo de maquinarias siendo realizado exclusivamente por hombres.

¹⁸ Esta referencia fue indicada por Renato Klenner como un estimado por fábrica.

“Yo trabajé en la cocina, y en el desconche de los productos y en ambos éramos solamente mujeres, ningún hombre, las únicas veces que podías ver hombres desconchando era cuando llegaba mucho marisco, pero sino era imposible ver hombres en nuestra zona. Los trabajos eran bien establecidos mujeres en la cocina y hombres en los trabajos pesados, sobre todo en lo mecánico, esto se daba sobre todo porque en las casas se veía lo mismo, los hombres en lo que requería fuerza y las mujeres en labores hogareñas”.(2015)



Descarga de Mariscos realizada por dos Hombres en fábrica de Conserva “La Vega”, foto extraída el 12 de febrero de 2016 del sitio web, <http://www.memoriadelsigloxx.cl/601/w3-article-2498.html>

El testimonio de la señora Juana Werner confirma lo dicho anteriormente las mujeres tenían un área de desempeño determinado que no podía ser ejercido por el hombre a menos de que la demanda lo hiciera necesario, esto se puede ver en una clara división de labores que está en la mentalidad de la época, pue como dice la señora Werner en la casa existía una concepción similar del trabajo, lo que por lo tanto nos puede decir que lo que pasaba en la sociedad de la época se veía replicado dentro de las fábricas de conservas calbucana.

Otro testimonio que puede ser aclarador con respecto al rol de la mujer y el hombre en las fábricas conserveras es el de don Renato Klenner.

“Por lo general nosotros teníamos pocos hombres en las fábricas, si comparamos la cantidad de hombres y mujeres habían más mujeres, porque lo que más se necesitaba era que se

desconchara, limpiara y cocinara el marisco, mientras que la mantención de las máquinas y el proceso de enlatar el producto no requería de muchas personas”: (2015)

El señor Renato Klenner nos señala algo que también da otro aspecto de la fábrica, predomina la presencia de mujeres al ser el sector designado para ellas el que necesita de más personal de trabajo, mientras que lo que se refiere a mantenciones mecánicas y enlatado, sector asignado al hombre, no requería de tantos obreros. Al ser consultado el señor Klenner al respecto de por qué se producía esta división, señaló que:

“Por lo general dejábamos a las mujeres en esos sectores porque era algo que requería más precisión y por ser una labor que las mujeres acostumbraban a realizar en sus casas, mientras que lo otro al ser un trabajo que requería de fuerza bruta se le daba al hombre”.(2015)



Mujeres desconchando de mariscos a orillas de la playa por parte de trabajadoras de fábrica “La Vega”, foto propiedad del señor Guillermo Silva.

En los trabajos por lo general se presentan ciertas vicisitudes que hacen más difícil su tarea o desarrollo, la industria conservera no estaba exenta de ellas, ya sea en problemas o faltas de materiales para desarrollar labores o bien para mantener a sus trabajadores en condiciones óptimas.

Se consulta al señor Klenner por las dificultades que se veía en el trabajo realizados por los hombres en las fábricas, a lo cual señala:

“Primero que nada los hombres eran difíciles de controlar porque se desordenaban mucho, lo pasábamos bien, pero todo se tomaba para leseo, entonces trabajos que debían durar un par de días se demoraban demasiado. Aparte de eso estaba la dificultad de conseguir repuestos para las máquinas, ahí nos las arreglábamos con el ingenio, el trabajo de maquinarias necesitaba mucho tiempo y esfuerzo.” (2016)

El Señor Guillermo Silva, quien se desempeñara como jefe de máquinas en la fábrica La Vega, respalda lo dicho por el señor Klenner respecto de las dificultades que tenía este trabajo:

“Encontrar repuestos era difícil, y mantener las máquinas aún más, recuerdo que muchas veces estuve un día entero tratando de hacer funcionar alguna máquina o buscándole el ajuste para que volviera a partir, no era nada fácil puesto que no teníamos muchas veces los repuestos, así que se debía ocupar alguno que anduviera dando vuelta por ahí y ajustarlo o recurrir a la astucia solamente. Pero era algo que sea hacía ameno gracias a la camaradería que se daba ahí.” (2016)

Por su parte la señora Rosalba Villarroel indica lo siguiente al ser consultada por el rol de la mujer y el hombre en las fábricas.

“A nosotras no nos dejaban siquiera acercarnos a las maquinarias, solamente en el desconche y la elaboración del producto, todo lo que requería fuerza era trabajo de los hombres en la fábrica, todo lo demás era trabajo de las mujeres, además nuestro trabajo necesitaba más detalles, recuerdo algunas conservas que pedían realizar una especie de flor con un marisco en medio y las otras rodeando ese marisco, era algo que requería tal vez una delicadeza femenina” (2016)

De los cuatro testimonios anteriores se puede destacar algo muy importante, dentro de las fábricas se daba un gran ambiente de camaradería tanto en hombres como en mujeres, lo cual, y como indican los entrevistados, hacía mucho más grato trabajar en las fábricas. Es necesario destacar también como se las arreglaban los encargados de maquinarias quienes no contaban muchas veces

con los repuestos necesarios y debían recurrir a la imaginación o a las piezas que tuvieran a mano.

Se da entonces una lógica de que el trabajo de fuerza se le entrega al hombre mientras que el trabajo que en cierto sentido se cataloga como “hogareño” se le entrega a la mujer por supuestamente existir una suerte de acostumbramiento y cotidianeidad de la mujer hacia la labor desarrollada. Y como se mencionó anteriormente se reproduce un modelo de roles asignados en la sociedad dentro de la industria, pero con un detalle no menor entregado por la señora Rosalba Villarroel, la delicadeza femenina era algo que se necesitaba en las conserveras, los hombres si bien tenían la fuerza para trabajar en maquinarias no podían igualar la pulcritud y perfeccionismo de trabajo que necesitaba la labor que desempeñaban las mujeres.

Al respecto el señor Guillermo Silva indica lo siguiente:

“Las mujeres tenían un toque que nosotros no teníamos, si querías que algo se hiciera al pie de la letra tenía que hacerlo una mujer, si ponías a los hombres a hacer figuras en los tarros de conservas iba a salir cualquier cosa menos la figura que se pedía, en cambio con las mujeres todo resultaba como se pedía, a veces con un poco de desorden por la chacotera que tenía ellas, pero resultaba.”(2016)

Al respecto de las palabras de don Guillermo se confirma lo que señalaba la señora Villarroel, había trabajos que necesitaban un cierto énfasis que no cualquiera podía dar, es ahí en donde se ve la división sexual del trabajo, en donde indican que el hombre podía enfocarse de mejor manera en los trabajos pesados y la mujer podía dar una mayor efectividad en las labores que necesitaban más delicadeza. Se le consulta a la señora Villarroel por las palabras del señor Guillermo Silva, respecto a la “chacotera” que señala, ¿Era un ambiente de trabajo agradable el que se daba en las fábricas?, al respecto señaló lo siguiente:

“Era entretenido ir a trabajar a las fábricas, claro tenía sus momentos buenos y sus momentos malos, pero se pasaba bien, las mujeres siempre nos hacíamos algo para comer o conversábamos toda la tarde mientras trabajábamos, era bastante agradable trabajar en las fábricas, sobre todo porque al estar en mi sector rodeada de mujeres teníamos más temas en común para conversar.” (2016)

Como se puede apreciar en las palabras de la señora Villarroel el ambiente de trabajo que ella experimento era bastante agradable puesto que se rodeaba de congéneres, algo de lo que también da cuenta la señora Juana Werner:

“Yo trabajé mucho tiempo en la cocina entonces ahí daba para mucho leseo entre nosotros, además aprovechábamos de pasarlo bien, qué mejor manera de matar la hora que copuchando y alegrándonos el día, no sacábamos nada con ir y amargarnos en las sillas.” (2016)

Si bien se puede determinar que es una suerte de encasillamiento de género el determinar la calidad de un determinado trabajo sólo por el hecho de ser hombre o mujeres, es un deber también analizar la lógica de las personas de la época, estamos hablando de una ciudad pequeña en la que existe una tradición fuertemente arraigada en las labores hogareñas mayoritariamente para las mujeres, si bien los hombres eran capaces de poder desconchar, limpiar y cocinar mariscos se les asignaba a las mujeres por creer que desarrollarían un trabajo más detallado y fino.

No quieren decir las palabras del señor Renato Klenner que las mujeres no fueran capaces de realizar las labores del hombre, sino que, existía una idea de las mujeres serían más idóneas para un trabajo que se les había enseñado en el seno de su hogar desde que eran pequeñas, no así a los hombres que si bien podían saber no tenían los años de experiencia que las mujeres poseían.

Es entonces el rol de la mujer y del hombre dentro la fábrica otra gran característica de la industria conservera, la cual está claramente marcada por el pensamiento de la época, el cual además se justifica en las acciones de aquellos años, pero que poseía una carga prejuiciosa entorno al desarrollo de la mujer en las labores mecánicas por ejemplo, o en el hecho de que los hombres no pudieran

ir a desarrollar una labor, destinada a la mujer, de manera correcta o al mismo nivel que lo hacía una obrera, sería toda esta división un indicador del pensamiento que se llevaba en la época y que si bien se mostraba permeable por momentos en la fábrica, fue algo que terminó dando una característica a toda la industria conservera de Calbuco.

Si bien la división de géneros en las fábricas conserveras nos indica gran parte del funcionamiento de sus trabajadores, existe otra manera importante de conocer el desenvolvimiento de sus trabajadores, los sindicatos. Los sindicatos conserveros son otro punto importante puesto que nos indica las relaciones que se vivían entre los obreros de distintas empresas y sus jefes, esto podrá verse a continuación.

4.- La unión obrera, el sindicato conservero.

Tradicionalmente se asocia la figura del sindicato a las empresas y tiende a pensar, una empresa es igual a un sindicato o a varios sindicatos, en esta época contar con un sindicato es algo común a pesar de siguen existiendo empresas en las que se prohíben los sindicatos o en el que los empleados, que buscan articular un método de defensa para él y sus compañeros, son despedidos por plantear la necesidad de un sindicato que los ampare. En la industria de la conserva calbucana existe una particularidad con respecto a los sindicatos, existía solamente uno y agrupaba a todos los trabajadores de las empresas, es decir un solo gran sindicato encargado de relacionarse con todas las fábricas y sus trabajadores.

Al respecto del sindicato el señor Renato Klenner indicó lo siguiente:

“En Calbuco existía un solo sindicato que agrupaba a todos los trabajadores, por lo general se reunían una sola vez al año y se acordaban temas como salarios, horas de trabajo y bonos, muy de manera especial se reunían dos veces al año. Los lugares de reuniones iban variando pero comúnmente se pedían salones de escuelas o el teatro de los bomberos para reunir a las personas.”. (2015)

Como nos indica el señor Renato Klenner el sindicato era algo único formado por todos los trabajadores de la industria conservera y en ella se veían cosas comunes para todos, es decir, se veía en un sindicato algo que afectaría a todas las empresas y sus obreros, por tanto podemos hablar de salarios comunes, los cuales como se dijo anteriormente variaban según las horas extras desarrolladas, los bonos que eran entregados a los trabajadores y probablemente otros temas como vacaciones, permisos que eran finalmente una igualdad para todos al ser algo propia de una gestión común de los trabajadores de todas las empresas.

Según cuenta el señor Guillermo Silva estas reuniones eran algo único y se vivía una camaradería.

“Las reuniones del sindicato por lo general terminaban en que los dirigentes hacían algo para beber o comer, siempre se daba que estas reuniones tenían un doble significado al lograr que todo terminara en una actividad de distensión, muchas veces era más un relajo que una discusión, si podíamos dialogar con una comida caliente era mejor que dialogar en forma más seria” (2016).

Al agrupar a más de un centenar de personas por fábrica considerando que existían alrededor de doce fábricas y que en estas se desempeñaban más de ciento y veinte obreros por cada una, por supuesto era imposible que pudieran convivir en una sala común más de mil doscientos trabajadores. Al respecto la Señora Juana Werner señala lo siguiente:

“Según recuerdo iban representantes de empresas que eran elegidos anteriormente, no creo que se les pueda llamar dirigentes, a lo mejor le podríamos decir voceros, porque finalmente ellos llevaban nuestras ideas y opiniones antes los demás, y según recuerdo allí se discutía, siempre con respeto entre las partes, nunca escuché yo de alguna pelea o discusión que se llevara a los golpes” (2015).

Es importante destacar lo señalado anteriormente porque podemos decir que se habla de voceros y no de representantes, si bien puede parecer que es un detalle pequeño es en realidad algo significativo porque existe una gran diferencia entre contar con voceros y contar con dirigentes según señala la señora Werner. Un vocero es alguien que expresa las ideas y demandas de los obreros, mientras

que un dirigente es alguien que reúne a un grupo, plantea ideas propias y se muestra como líder de un grupo determinado, mientras que acá se hace la clara definición de no contar con un dirigente o un grupo claramente establecido y con cargos determinados y elegidos de manera democrática.

Con respecto a las reuniones sindicales y su organización el señor Luis Klenner nos aporta datos importantes para dilucidar las temáticas de estas.

“En las reuniones habían solamente trabajadores, cuando ya se acordaba algo aparecían los jefes y dueños de las fábricas a quienes se les comunicaba lo acordado y se procedía a discutir si ellos no estaban de acuerdo con lo planteado, si no estaban de acuerdo indicaban sus puntos y se volvía a discutir, pero era muy raro que eso ocurriera”(2015).

Es curioso el hecho de que los jefes y/o dueños de las empresas solo pudieran tener acceso a las reuniones de los obreros una vez que todos los puntos estaban acordados y no antes de eso, se podría decir que incluso esto era una forma que tenían los obreros de resguardar sus opiniones y pensamiento de la influencia que podían ejercer los jefes y dueños de las empresas, para de esta forma no verse intimidados por una posible acción en contra de ellos en el caso de que su opinión tuviera un efecto negativo en quienes dirigían las fábricas conserveras.

Al ser consultado el señor Renato Klenner por las reuniones realizadas y si en ellas se producían problemas, fue enfático en señalar que estas eran por lo general muy tranquilas y exentas de problemas, siendo la mayoría de los casos meros tramites al ser demandas que eran posibles de ejecutar por ambas partes sin ningún problema.

Según lo señalado anteriormente por la señora Werner y el señor Klenner tenemos entonces una relación entre sindicato y empresa que mostraba una calidad de relación buena, en donde no existían conflictos entre ambas partes y en donde se podía discutir de manera clara y respetuosa. Uno de los factores que propiciaron esa calidad de relación se puede identificar en lo que se vivía fuera de las fábricas, y es que, muchas de estas personas eran vecinos, conocidos desde

la infancia y hasta familiares siendo entonces las reuniones un momento hasta de distensión entre los obreros y quienes dirigían las fábricas y por tanto al existir tal grado de conocimiento y confianza entre los actores no se daba la instancia de pelea o no era común verlo debido a que había una disposición tremenda en ayudarse mutuamente y en mejorar las condiciones que les permitiera llevar a las fábricas a su máximo rendimiento posible. Al respecto se señala lo siguiente:

“Con la mayoría de los que estaban en la sala al momento de la reunión era los mismos con los que jugaba a la pelota, los que veía en los bomberos o los papás de los amigos de mis hijos, habían hasta algunos familiares por ahí, primos, mi hijo que trabajaba en la misma fábrica, entonces no podía llevarme mal con ellos o pelear con ellos si éramos todos conocidos, no los veía como empleados los veía como lo que dije anteriormente eran personas cercanas a uno.” (Klenner Renato: 2015)

El Señor Renato Klenner reafirma lo mencionado anteriormente, la suerte si se puede decir así de vivir en una ciudad pequeña, en una isla, provocaba que esta gente se conociera desde antes y por lo mismo tuviera una relación que no se daba en muchas empresas, una relación que permitía establecer demandas sin temor al rechazo rotundo, sino más bien esperando una aprobación o un diálogo que permitiera conseguir lo pedido de manera parcial por lo menos. Además era posible apreciar una relación más allá de lo laboral teniendo tal vez más que una estructura laboral una estructura familiar dentro del trabajo.

Se puede ver entonces no un diálogo con la obrera de la cocina, ni con el encargado de fabricar los envases, sino que se establecía un diálogo con el compañero de la compañía de bomberos, con la vecina o con el compañero de equipo de fútbol, se denota que la relación entre los distintos actores de las empresas es algo que trasciende más allá de las puertas de las fábricas, que va más allá del horario de trabajo y de las labores dentro de una empresa, es algo que está presente en la vida cotidiana y que no se perdía por ser parte de este espacio laboral.

La señora Rosalba Villarroel señala que hubo un logro que destacó del sindicato:

“El sindicato logró que se creara una sala cuna, algo impensado en esa época pero lamentablemente no funcionó porque las mujeres eran contrarias a dejar a sus hijos e hijas con personas extrañas o ajenas a su familia, fue sin duda un logro muy bueno del sindicato, pero el hecho de que las trabajadoras no le dieran la confianza suficiente a las encargadas de la sala cuna generó que esto terminara al poco tiempo y sin éxito” (2016)

Es importante destacar lo que señala a señora Rosalba puesto que esto muestra que los sindicatos se preocupaban por más cosas que solamente los sueldos y las mejoras salariales, sino que se preocupaban por el bienestar de las familias, entregar la oportunidad de no preocuparse por dejar a los hijos solos en casa o tal vez dejar a otro familiar encargado de ellos, si bien la sala cual no tuvo el efecto que se esperaba si es algo realmente positivo y digno de destacar en la industria.

Al ser consultado el señor Guillermo Silva sobre si las condiciones de los sindicatos variaron durante los años, en especial durante el régimen militar indicó lo siguiente:

“Los sindicatos se seguían reuniendo siempre, antes y después del 73, pero sí ocurrió que después del 73 se reunieron menos, solamente dos veces al año tal vez y siempre vigilados de qué pasaba de que no se hablara nada más que de lo que ocurría en el trabajo, y en la misma interna de las reuniones se producían discusiones sobre quien apoyaba a quién a nivel nacional, se tornó todo en algo muy desagradable.” (2016)

Al preguntar al señor Renato Klenner sobre el mismo tema, señaló lo siguiente:

“Nunca fue muy partícipe de los sindicatos, pero si noté que cambió la forma en que se desarrollaba todo, bueno para todo tipo de reunión había que pedir permiso, incluso en los bomberos teníamos que hacerlo, entonces eso hizo más difícil que se hablaran ciertos temas, además que todos estaban con la mentalidad de que o eras de un lado o del otro entonces eso producía mucho roce.”(2016)

Tal y como señalan los señores Silva y Klenner se vivió un cambio en los sindicatos conserveros post golpe de Estado, si bien ambos señalan en que los sindicatos no desaparecieron, se comenzó a vivir una vigilancia de lo realizado en sus reuniones, además de que las mismas ya no eran tan amigables como años anteriores debido al clima que se vivía en el país en donde señalan los entrevistados se producían peleas por quien apoyaba a quién en el mundo político, es decir si se era pro régimen militar o contrario al mismo.

La señora Rosalba Villarroel, agrega además de que con el tiempo las condiciones se fueron flexibilizando:

“En Calbuco todos se conocían con todos, entonces después de un tiempo se otorgaban permisos para las reuniones y había presencia a veces de algún carabinero, pero como ya conocían a las personas que acudían a las reuniones muchas veces no se metían tanto puesto que ya sabían de qué temas se hablaban y de que no se iba a ver nada malo ahí.” (2016)

Es necesario destacar lo que señala la señora Rosalba Villarroel, puesto que al ser Calbuco una ciudad pequeña en la época, en la cual sus habitantes eran fáciles de conocer por parte de las autoridades se brindaban mayores facilidades al momento de reunirse, haciendo así posible el mantener sindicatos aun en una época difícil para el país en cuanto a libertades personales y de grupo.

Podemos observar finalmente en el sindicato de las conserveras varias particularidades, primero que nada estamos frente a un sindicato que la unión de todos los trabajadores de todas las empresas de conservas de Calbuco, no existía un sindicato o varios sindicatos por empresa sino que uno para todas las empresas.

En segundo lugar no se puede hablar de dirigentes, sino que de voceros, porque los mismos trabajadores los veían como personas que iban a expresar lo planteado por los demás y no como personas que eran elegidas para reunir grupos y establecer demandas.

En tercer lugar se establece que las reuniones servían para tratar lo que se haría en todas las fábricas y no en una sola, se establecían los sueldos y horas de trabajos de todos, quedando fuera de este marco temas vistos anteriormente acá como eran las horas extras y el tema de la indumentaria que pasaban a ser decisiones propias de las empresas.

La cuarta y última característica es tal vez la más importante, es que la relación que se creaba entre obreros, jefes y dueños de las fábricas era de una cercanía notable por el hecho de estar ligados más allá de las fábricas muchos de ellos convivían más allá de la fábrica en lugares en donde se establecían como miembros igualitarios sin distinciones. Además de eso los entrevistados se refirieron a los sindicatos como algo único, nunca hicieron una variación entre años, solamente se puede ver un cambio en el tono de las discusiones vividas en las reuniones con posterioridad al golpe de Estado del año 1973, en donde las discusiones se tornaban ácidas al producirse peleas por temas políticos que no tenían relación con el diario vivir de las fábricas conserveras.

Es entonces el sindicato calbucano de las conservas un espacio en donde se velaba por el bienestar de sus trabajadores, por mejorar las condiciones que otorgaban las empresas, en donde velar por la comodidad de los obreros pero también en donde convergían personas que ya sin el uniforme de la fábrica, que fuera del horario de trabajo y fuera de las puertas de estas eran amigos y conocidos de años y que se mantenían de la misma forma dentro de las fábricas creando un ambiente laboral único.

Si bien las conserveras se presentan como una industria única y con un dejo de nostalgia en la memoria calbucana, se produce eventualmente un reemplazo de esta para dar paso a las empresas salmoneras, lo anterior será analizado en el siguiente sub capítulo.

5.- Desplazamiento de las empresas salmoneras sobre las fábricas conserveras.

Primero que nada es necesario aclarar que al momento de hablar de un desplazamiento de las empresas salmoneras sobre las fábricas conserveras, se hace referencia al recambio que existió en la economía calbucana en donde las fábricas conserveras llegaron al fin de un ciclo el cual coincide con la aparición de las empresas salmoneras en la comuna. Las empresas salmoneras llegan a la comuna a mediados de los años 80, manteniéndose hasta el día de hoy Fitz Roy¹⁹, y empresa Aguas Claras, se suma con el pasar del tiempo las empresas Marine Harvest. Siendo desde esa fecha, como se verá a continuación, y hasta hoy las salmoneras las empresas dominantes y de mayor fuente laboral que las fábricas de conservas.

Al consultar por años en que llegaron los entrevistados señalaron sobre todo el año 1985 como fecha de inicio. El señor Guillermo Silva señala lo siguiente:

“Primero llegó la empresa Aguas Claras, eso fue el año 1985 según recuerdo, posterior a esta llegó el año 1987 la empresa Fitz Roy, ya en los años 90 llegó Marine Harvest y posterior a esta durante el 2000 o 2001 más o menos se estableció Trusal, al llegar ya cautivaron a la comunidad por sus promesas de mejores sueldos y condiciones de trabajo”(2016)

El testimonio del señor Silva es respaldado por el del señor Renato Klenner quien señaló lo siguiente:

“Según recuerdo las empresas salmoneras llegaron acá durante el año 1985 con Aguas Claras, luego comenzaron a llegar otras empresas, y también sucedió que algunas de las conserveras existentes comenzaron a trabajar con salmones congelados como fue el caso de la empresa Cocosa.”(2016)

Como se mencionó con anterioridad la llegada de las empresas salmoneras se produce de manera paulatina durante la década de los años ochenta, así mismo se produce poco a poco la desaparición de las fábricas conserveras

¹⁹ Pertenece a Asutrailis Seafood S.A.

bajando de unas doce activas a principios de los años ochenta a solamente tres para fines de la década. Uno de los casos emblemáticos es el de la fábrica Cocosa, la cual se convirtió y pasó a procesar pescados, tanto congelados como en conservas. Hoy en día es posible encontrar a la fábrica Cocosa S.A. pero la fábrica ya no se dedica de manera exclusiva a las conservas de marisco, siendo esta una actividad que pasó a segundo plano ahora, siendo reemplazado por la faena de pescado y su posterior venta como producto congelado y sellado al vacío.

Al ser consultado por las causas que llevan a la desaparición masiva de las fábricas conserveras el señor Renato Klenner entrega la siguiente opinión:

“Las conserveras desaparecieron por la falta de tecnología de las fábricas, por ejemplo no habían cámara de enfriamiento, además se dejó de venderle a las mineras que eran nuestros principales compradores, al final no se hacía rentable mantener una fábrica de conservas, puesto que no teníamos grandes compradores que nos permitieran sustentar la fabricación, en pocas palabras, estábamos trabajando a pérdida.” (2015).

La falta de tecnología, mencionada anteriormente, se hace notar como uno de los puntos principales en cuanto a la desaparición de las fábricas conserveras, antes ya se había mencionado que las fábricas además de contar con una línea de trabajo de productos marítimos, eran también productoras de los envases de conservas lo cual según el señor Klenner encarecía el producto haciendo que no se contara con un mayor margen de ganancias. Sumado a esto se aqueja una falta de incorporación de tecnologías necesarias, y hasta consideradas básicas, para lo que se trata de una fábrica destinada a la producción de alimentos. Al ocupar el cargo de jefe de mantención de maquinarias por más de 40 años se le consultó al respecto de la falta de tecnología en la industria al señor Guillermo Silva el cual entregó la siguiente opinión:

“En la fábrica La Vega que es en donde trabajé durante 40 años siempre se buscó traer máquinas nuevas, me mandaban constantemente a capacitación a Santiago para aprender como reparar todas las máquinas, además la fábrica fue de las pocas en traer máquinas de congelado para así mantener todos los productos en frío y que la duración fuera mayor, eso hizo igual que la

fábrica aguantara más que las demás, hasta que fue vendida a una salmonera y ahí se diversificó aún más su producción.” (2016)

De los testimonios del señor Renato Klenner y del señor Guillermo Silva podemos ver dos realidades distintas y con dos caminos distintos, una la del señor Renato Klenner quién no pudo ser testigo en su fábrica y en varias otras de la incorporación de la tecnología, mientras que don Guillermo Silva si pudo presenciar la incorporación de nuevas tecnologías en su lugar de trabajo y por lo mismo el destaca la duración de la fábrica por sobre otras.

Tal vez el principal problema, y probablemente lo que más afectó a la industria, fue la falta de compradores que vivieron durante los años 80, en un primer momento se señaló que el principal destino de sus conservas eran las mineras quienes compraban las conservas para destinarlas a sus trabajadores, al perderse, durante los años ochenta la participación activa de los trabajadores en las mineras y el sentimiento de proteccionismo hacia el trabajador se pierde además la necesidad de contar con un producto como las conservas de mariscos, hecho que gatilló la baja producción de las fábricas calbucanas obligando a estas a reinventarse o cerrar sus puertas. Si hablamos de reinventarse se da el caso de la fábrica Cocosa, la cual dejó el producto conservero como principal actividad y pasó al faenamiento de pescado y su envasado como actividad primaria y la venta de conservas como una actividad menor, al mismo tiempo se da el hecho de que durante los años 80 se produce el cierre de la mayoría de las fábricas, siendo las empresas que se reinventaron las que permanecerían en el tiempo.

A la vez existen en la actualidad otras dos fábricas que continúan funcionando bajo otros nombres o desarrollando otras actividades, un ejemplo es la fábrica Butaco la cual en la actualidad sigue funcionando pero al igual que

Cocosa desarrollando el faenamiento de pescado y venta de este ya no como producto en conserva²⁰.

La señora Rosalba Villarroel señala que se hizo evidente el colapso de las fábricas conserveras cuando tenían que pagar.

“Al momento de pagar se hacía escasa la plata, en más de una oportunidad nos pagaron con conservas, comenzaron a echar gente, mi esposo que era jefe de mantención tuvo que empezar a hacer de sereno, y también recibía pagos con productos de conservas, no teníamos otra fuente de trabajo así que no nos quedaba otra opción que aceptar el pago en conservas.” (2016)

Es increíble el pensar que una industria que se mantuvo en buen pie por tantos años decayó al punto de que se veía un pago en forma de productos, lo cual señala dos cosas evidentes, primero que nada no había dinero, y en segundo lugar había una acumulación de productos en las empresas, esto se denota en el hecho de que se prefería pagar en forma de productos conserveros que en otra forma.

Según el señor Renato Klenner a la larga la mayoría de las empresas optó por el cierre de las fábricas.

“Los dueños de las fábricas en su mayoría no querían seguir, ya no tenían ganancias y además sus empleados se estaban cambiando poco a poco a las nuevas empresas de pescado que llegaban, sólo quedaba la Fenix y la Cocosa, posteriormente la Phoenix se quemó en el 96 y solamente quedó la Cocosa.” (2015).

Se puede entender entonces que las empresas salmoneras asumieran un rol principal en la economía calbucana debido al decaimiento de las fábricas conserveras, decaimiento que fue provocado por la falta de tecnología de las fábricas, la reducción de un mercado al cual vender sus productos y por la falta de interés en la mantención de un rubro que se hacía más difícil. Además de esto existe un alejamiento del sector obrero hacia las fábricas conserveras, los cuales

²⁰ Existe el caso igual de la fábrica La Vega, la cual pertenece al consorcio Australis Seafoods S.A.” y opera bajo el nombre de Fitz Roy. En la actualidad esta empresa trabaja en la crianza y procesamiento de salmones para la posterior exportación

cambian a éstas por las empresas salmoneras al ver en ellas un nuevo puesto de trabajo más estable, y de mejores ingresos en los cuales ciertamente no les pagarían el sueldo de fin de mes con tarros de conservas que ellos mismos habían fabricado, y que se mantendría por más años de lo que lo harían las empresas conserveras.

Es necesario atender además a cuál era la idea que existía, dentro de los habitantes de Calbuco, sobre estas nuevas fábricas que se venían a instalar acá, al respecto el señor Carlos Cofré indica lo siguiente:

“Yo trabajé por muchos años en los buses, en la época que comenzaron a llegar estas fábricas tocaba que la empresa de buses a la que pertenecía realizaba recorridos para las fábricas y sus trabajadores, ellos al principio iban ilusionados con promesas de mejores sueldos y de mejor calidad de trabajo, con el tiempo esos comentarios comenzaron a desaparecer.”(2016)

Lo que indica el señor Cofré no es menor puesto que nos habla de cómo existe una idea de que las fábricas salmoneras vienen de alguna manera a mejorar la calidad laboral en la ciudad, algo que según sus palabras se desvaneció en las conversaciones diarias de los trabajadores. Sobre lo mismo el señor Guillermo Silva comenta lo siguiente:

“La gente que iba a trabajar a las fábricas y que trabajó en las conserveras, que eran sobre todo la gente joven, se ilusionó con estas nuevas empresas, pensaban que ganarían buena plata, que trabajarían menos, que se cansarían menos, pero con el tiempo las salmoneras han entregado una desconfianza a la gente debido a que no tienen una situación estable, sobre todo con las crisis que se han producido en la actualidad.”(2016)

De lo señalado por los señores Cofré y Silva, es necesario destacar el hecho de que ambos señalan que en una primera instancia las personas de Calbuco se ilusionaron con estas fábricas nuevas que venían a la ciudad, pero que con el tiempo se desencantaron de cómo estaban funcionando y de la seguridad laboral que le podían brindar.

Se entiende entonces que existe un desplazamiento al ser las empresas salmoneras el nuevo motor de trabajo para la comunidad calbucana, el cual llega

con las diferencias ya abordadas anteriormente, pero que entrega una mayor seguridad laboral de la que le era posible brindar a las empresas conserveras, las cuales ya no contaban con las herramientas ni el entusiasmo de años anteriores para mantener a flote a la industria de la conserva, la cual se vio cambiada por los obreros calbucanos quienes miraron a la industria del salmón como una nueva fuente de ingresos sólida que les podría garantizar durante años una fuente laboral, la cual llegaría a una inestabilidad durante el año 2008, para cuando las fábricas conserveras existentes sería sólo una y no cuenta con las conservas como su principal producción.

Podemos notar entonces un cambio de paradigma de trabajo en la comuna, como se cambia la industria local de empresas cuyos propietarios eran personas de la misma ciudad, a uno en el cual los propietarios tienen un desarraigo con la comuna. Sumado a lo anterior se puede ver como el déficit de la industria salmonera no crea necesariamente el cierre de las plantas pero si el despido masivo de funcionarios de esta, ¿Será que las conserveras se arriesgaron a funcionar con números rojos mayor tiempo por sus empleados?, tal vez sea posible que en las fábricas conserveras haya existido una suerte de empatía que los hizo funcionar durante un par de años de manera deficiente para procurar el trabajo de las personas, algo que no se hizo en la industria salmonera los cuales al primer síntoma de crisis despidieron a las personas de las empresas.

Las empresas se desenvuelven con su entorno ya sea el ambiental o con el demográfico que lo rodea, a continuación se dará a conocer la influencia de las empresas conserveras en la comunidad calbucana.

III.- La industria conservera y su impacto en la comunidad calbucana

Las ciudades, comunidades y empresas no pueden ser agentes exentos de convivencia, las industrias, tanto las actuales como las de hace uno o dos siglos atrás, se enmarcan dentro de un espacio territorial que los obliga a interactuar con los habitantes de una comunidad.

Dentro de este capítulo se analizará el impacto de la industria conservera en la ciudad, cómo se hizo parte de Calbuco analizando si tuvo un impacto positivo o negativo dentro de la ciudad y sus habitantes. Algunos puntos de análisis serán la dependencia de los habitantes de la ciudad hacia las fábricas, en qué influyó el establecimiento de la industria conservera a Calbuco, ayudas brindadas por las mismas industrias ya sea a ciudadanos de manera individual o grupos organizados.

El objetivo del capítulo es lograr entender como las fábricas y en particular las conserveras de Calbuco fueron objetos de cambio positivo o negativo para la comuna, y como se realiza la integración de una industria hacia la población, recordando que si bien en este trabajo se analiza el período comprendido desde el 1960 hasta el 1985, estamos en presencia de una actividad que surgió en Calbuco a principios del siglo XX, existiendo las primeras fábricas en el año 1902, y que por tanto vemos el aporte e integración hacia la comunidad calbucana según la industria y la misma ciudad iban sufriendo modificaciones y adaptaciones a nuevos tiempos, siendo esta una labor que se vivía en conjunto creciendo Calbuco y la industria al mismo tiempo y de manera conjunta para hacer frente a los retos que surgían.

Al consultar con el señor Renato Klenner sobre cuantas personas trabajaban en las empresas conserveras señaló lo siguiente:

“En las empresas en que yo trabajé siempre rondaba la cifra de 100 o 150 personas, en promedio siempre unas 120 personas estables, por supuesto esto a veces aumentaba o disminuía dependía de cómo se encontraran las fábricas y la capacidad que tenían de poder tener más gente solamente.” (2016)

Consultada por lo anterior la señora Rosalba Villarroel señala que:

“Siempre las empresas tenían más de 100 personas, era raro que fueran menos, debido sobre todo a los turnos que se tenían que cubrir se necesitaba siempre alrededor de esa cantidad de personas, las empresas más grandes contaban con más de 150 personas por lo general, pero ahí estaríamos hablando de la fábrica La Vega, la Cocosa y Butaco, más que esas tres sería raro encontrar alguna que sobrepase los 150 trabajadores.” (2016)

De un total de doce empresas que existieron, se puede afirmar que entre cien y ciento cincuenta personas eran las contratadas por cada fábrica, dejando un total de por lo menos mil doscientas personas contratadas por las empresas, como la población al igual que los contratados puede cambiar durante el tiempo, es necesario aclarar que la base de trabajo será sobre la población de los años 1960, 1970 y 1982, sobre población urbana²¹ que es en donde se encuentran las fábricas conserveras.

Se puede señalar que alrededor de un 60% de los trabajos estaban vinculados a la fábrica conservera de manera clara bajo un contrato, pero si hacemos hincapié en lo que se mencionó en capítulos anteriores, donde se señala que mucha gente trabajaba de manera esporádica en las fábricas, además de desempeñar labores que se vendían como un producto a la industria conservera o que prestaban un servicio a las fábricas de conservas de mariscos, podemos hablar de que cada cierto tiempo ésta cantidad se ve aumentada y por tanto gran parte de los empleos o dependencia económica se vincula directamente a las fábricas conserveras. Al respecto la señora Balbina Chiguay señala lo siguiente:

“Yo creo que por lo menos un 70 u 80% de las personas trabajaban en algo relacionado con las conserveras, ya sea mariscando y vendiendo los mariscos a las fábricas o de manera directa en estas, ya sea envasando, en las máquinas o en las cocinas, porque no solamente se desconchaba y se procesaba algo, esos mariscos tenían que llegar de algunas manera y ahí aparecen más personas”(2015)

²¹ Al respecto el INE entrega los siguientes datos, en 1960 la población urbana de Calbuco era de 3.734 personas, en 1970 la población urbana de Calbuco era de 4.476 personas y en 1982 la población urbana de Calbuco era de 6.670 personas.

Al momento de hablar de la dependencia económica que presenta la ciudad sobre las fábricas conserveras se hace necesario recordar que existían diversos tipos de trabajos ligados a ella señalados anteriormente.

Es necesario señalar además que durante la década del 80 Calbuco vivió un aumento de su población generado sobre todo por la llegada de personas provenientes de la Región de Valparaíso en su mayoría, los cuales eran pescadores que llegaron a Calbuco²² para poder nutrirse de la gran cantidad de recursos marítimos que existían en la zona, lo cual se expresa en el aumento notable de personas en el radio urbano y que además llega para hacer aún más notoria la cantidad de personas que ya no dependían directamente de la por entonces alicaída industria conservera.

Es posible hablar de una suerte de dependencia laboral hacia las fábricas conserveras por parte de la población calbucana si pensamos que en su gran mayoría la gente funcionaba en las fábricas o desempeñando una labor que estaba directamente relacionada hacia ellas. Además es posible señalar que las fábricas conserveras fueron importantes para la realidad calbucana si se analiza que al ser gran parte de las personas dependientes de ellas pasan a ser dependientes las familias y los sectores que vendían productos a los obreros de las fábricas.

Además de lo anterior se puede agregar que las fábricas conserveras generaban en algunas personas de Calbuco un cariño al ser algo propio de la ciudad, la señora Rosalba Villarroel señala lo siguiente:

“El que las conserveras quebraran fue un golpe duro para la comunidad calbucana, porque era algo muy propio de la ciudad, nos identificaba como comuna y hoy en día uno no ve nada de este estilo en Calbuco, que pueda decir esto es nuestro es hecho en esta tierra y que nos representa como ciudad, antes uno veía las conserveras y veía mano de obra calbucana, veía

²² Este flujo se hizo notorio en la población según lo referido por los entrevistados, así mismo se hace notar en una cita que será vista posteriormente perteneciente a una de las personas que habría llegado a la ciudad de Calbuco durante la década del 80.

productos de nuestra zona y lograba que una se sintiera orgullosa de contar con algo así, ahora no tenemos nada de eso.” (2016)

Tal y como señala la señora Rosalba Villarroel, las conserveras eran algo propio de la ciudad, eran algo que identificaba a la gente de Calbuco, y es en gran medida debido a lo que otorgaron las conserveras a la comunidad algo que será analizado a continuación.

1.- Las Conserveras y su rol en el bienestar de la comunidad y el avance de la ciudad.

Cuando se habla de la industria conservera calbucana se puede hablar más allá de la cantidad de empleo y actividad económica que brindó a la ciudad, sino que además es posible hablar de una suerte de aprecio que presenta la gente hacia la industria conservera, basado sobre todo por lo que estas entregaron a la comunidad ya sea a individuos o instituciones. Se puede hablar tal vez de una creación de una comunidad en un territorio junto a una forma de vida económica propia.

Es por eso que en este sub capítulo se abordará la manera en que las fábricas conserveras brindaron su apoyo hacia la comunidad calbucana, ya sea ayudando a sus instituciones más tradicionales o ayudando a personas individuales, por su puesto, incluyendo a los mismos trabajadores dentro de estas ayudas y como esto se volvió en algo recíproco al ser la misma población de Calbuco procuradora de mantener a flote esta industria.

Dentro de una de las ayudas más destacables y por supuesto identificables, por su carácter de alta connotación pública que siempre acarrea, está la ayuda hacia las instituciones, en el caso de las conserveras calbucanas las ayudas iban destinadas sobre todo al cuerpo de bomberos de la comuna. El señor Renato Klenner quien fuera mencionado anteriormente como administrador de empresas de conservas es además un bombero con más de sesenta años de servicio y da fe de las ayudas brindadas por las conserveras a los bomberos.

“Siempre las conserveras daban plata tal vez no mucho pero con algo se ponían, lo que pasa es que muchos de los que administrábamos o eran incluso dueños éramos bomberos, entonces cómo no íbamos a ayudarnos a nosotros mismos, a veces las ayudas iban en cosas básicas, como dar implementos de cocina, o un par de herramientas, no eran entregas formales pero se veían en la compañía”. (2015)

Las ayudas a bomberos fueron muy destacadas siendo una de las más recordadas incluso hasta los días de hoy la ayuda monetaria que se brindó para dar paso a la compra funcionamiento a una bomba Chrysler-Sealand del cuerpo de bomberos.

“Cabe hacer notar que la bomba Chrysler fue comprada y facturada por la fábrica “Phoenix” de la firma Meschner y Soto, aprovechando la condición de dirigente del Cuerpo de Bomberos de don Carlos Meschner Stolzenbach, que a la sazón era tesorero general.” (Andrade, Cofré y Mansilla, 2003: 159)

La compra de la bomba Chrysler-Sealand fue un hecho no menor para el Cuerpo de Bomberos de Calbuco, es por eso se hace mención en un espacio aparte dentro de sus registros de los cien años del organismo, la fábrica Phoenix en cuestión, como es señalado en la cita anterior, compró la bomba con su dinero y entregó ésta al Cuerpo de Bomberos, pasando en ese momento²³ a ser la pieza más moderna con que contaría la institución.



Bomba Chrysler-Sealand, tirada por un tractor, esta bomba fue conocida como “La Chancha”. Foto propiedad de la Segunda Compañía del Cuerpo de Bomberos de Calbuco.

²³ La Bomba Chrysler-Sealand fue adquirida el año 1949 y puesta en servicio el 15 de Mayo de 1949 según consta en las actas de reuniones del directorio general del cuerpo de bomberos, con fecha 15 de Mayo de 1949

Se puede ver como una fábrica que si bien contaba con voluntarios dentro de sus trabajadores dona una pieza importantísima para la historia del cuerpo de bomberos, como si fuera algo que debía hacer, se puede apreciar en este gesto el interés que tenía hacia su comunidad la fábrica “Phoenix” quien fue en este caso quién donó la bomba Chrysler-Sealand, y así mismo como se incurrió en ese gasto también consta dentro de los registros del cuerpo otras donaciones monetarias por parte de distintas empresas, ya sea para gastos de cuartel o para gastos propios de lo que implica mantener el material con el que contaban los bomberos²⁴.

Es además necesario mencionar un hecho no menor, dentro de las actas de la Primera Compañía de Bomberos se menciona una donación realizada en 1947 por \$10.000 de la época, que tiene una particularidad, fue realizada por la “Asociación de Fabricantes de Conservas”, al respecto el señor Renato Klenner señaló:

“La Asociación era lo mismo que el sindicato pero era una agrupación de dueños y administradores, se reunían generalmente para ver cómo ayudar a la ciudad y cómo se podían ayudar entre ellos para poder avanzar entre todos, siempre destinando su ayuda a grupos como bomberos o scouts o agrupaciones que beneficiaran a la ciudad”(2015)

No es menor el mencionar que existía una agrupación de fabricantes de conservas, dado que esto nos demuestra según las palabras del señor Klenner que los fabricantes de conservas planteaban, analizaban y realizaban ayudas en conjunto para el bien y progreso de la comunidad calbucana, y además como señala el señor Renato Klenner velaban por una ayuda mutua que los hiciera progresar de manera conjunta y no dividida.

Si bien la ayuda material a las instituciones, en especial a bomberos, era una realidad, ¿Qué sucedía con las personas? Las personas no eran ajenas a las

²⁴ Es posible señalar además aportes realizados a la Segunda compañía de Bomberos, de la cual muchos dueños de fábricas o administradores eran voluntarios, por ejemplo durante las fechas 15 de Julio de 1955, 15 de Agosto de 1963 y 15 de Abril de 1974 se realizan aportes de cascos y chaquetas de cueros, en total de estas tres se señalan 8 cascos y 10 chaquetas de cuero, el cual consignan en los libros de actas como material a utilizar en las emergencias.

ayudas brindadas por las empresas, sobre todo sus propios empleados los cuales eran capaces de comprar o incluso pedir ayuda monetaria a la propia fábrica, la señora Balbina Chiguay recuerda una ayuda que le fue brindada a su persona.

“Una vez cuando en la empresa me pagaron, me pasaron mi sobre con dinero, yo me fui a mi casa pensando que había colocado el sobre dentro de mi ropa, al llegar no lo encontré, recorrí mi camino hacia mi casa y en la misma fábrica y no lo encontré, por suerte en la empresa el administrador me entregó otro sobre con la misma cantidad de plata que luego me irían descontando paulatinamente. Esto no es algo que solamente realizaran conmigo, también pasó con otra gente y la empresa respondía igual.” (2015).

Si bien el caso de la señora Balbina Chiguay no es una donación, ni mucho menos un regalo de dinero, era algo que además sucedía con otras personas, el entregar nuevamente un sueldo haciendo descuentos de manera paulatina es algo que no cualquier empresa realiza, y que como se ha señalado anteriormente esto tiene directa relación con la cercanía y conocimiento que existía desde los dueños y administradores de las empresas hacia sus trabajadores. Se debe entender que si bien se les entregaba nuevamente un sueldo, las empresas veían esto como una manera de ayudar a sus empleados, había una cercanía y una confianza que les permitía realizar un gesto de ayuda, pero nunca un regalo.

El señor Renato Klenner señala también que existieron algunas empresas, en donde él trabajó no se produjo, que ayudaban a sus trabajadores comprando o dando materiales, ya sea para reparar sus casas o incluso agrandarlas, si bien él no tiene claro el sistema que utilizaban las fábricas, ya sea si cobraban después o simplemente se lo entregaban a los trabajadores, es algo destacable el hecho de que una empresa brindara apoyo en la compra de algo que hoy en día parece básico y alcanzable, pero que en aquella época era difícil de encontrar sobre todo en una ciudad como Calbuco, la cual no contaba con empresas que vendieran materiales de construcción en la propia ciudad.

Otro punto que también sufrió un aumento considerable y que fue ratificado por los señores Cofré y Klenner, ambos voluntarios del Cuerpo de Bomberos de Calbuco, fue la llegada de más gente a las instituciones de la comuna, en este

caso a la institución. El aumento de población lleva consigo una nueva masa de gente que puede ser captada para instituciones ya sea de ayuda a la comunidad como es el caso de los Bomberos de Chile, como para instituciones deportivas, un ejemplo de ello es la creación del Club Deportivo Leymo y del Club Deportivo San Rafael, ambos creados durante los años 70 y 80, el primero es además creado bajo el alero de la fábrica de conservas Cocosa, y el segundo recibe el nombre de la ya antes mencionada parte continental de Calbuco, el Club San Rafael es una muestra clara del crecimiento de la ciudad provocado por la nueva población de Calbuco, mientras que el Club Deportivo Leymo es una señal del aporte a la comunidad que realizaban las fábricas conserveras, el cual iba más allá de algo monetario como ya fue mencionado con anterioridad.

Es de notar entonces que las fábricas conserveras no solo eran una fuente laboral y de ingresos para las personas, sino que también se podían ver como una manera de obtener recursos materiales básicos para las comodidades de las personas, así como ayuda en los momentos de necesidad, siendo las empresas además totalmente abiertas a estas ayudas y regalías hacia sus trabajadores. Como se mencionó anteriormente se daban ayudas tanto monetarias, las cuales eran pagadas a conveniencia del trabajador que recibió la ayuda, se presentaba también ayudas de las empresas para compras de materiales y lo que fuera posible de alcanzar para las empresas.

Uno de los roles fundamentales que cada empresa debería tener es la conexión con su comunidad, ya sea ciudad o población inmediata que la rodeara, porque será sólo de esta manera en que se podrá decir que las empresas son un aporte real a la comunidad, no es posible decir que una empresa es un aporte para una ciudad sólo por el hecho de entregar empleos, ni por una mejora a la economía, debe ser también un agente de cambio para las comunidades mediante la utilización de sus recursos para brindar mejoras a la calidad de vida.

De lo anterior se desprende el puente Piedraplen el cual será analizado a continuación y que dará a conocer el rol fundamental que tuvieron las fábricas

conservas para la construcción de este y como logró ser un aporte fundamental para la historia de la ciudad.

2.- El “piedraplen” como un consecuencia de las fábricas.

Las fábricas como ya se ha mencionado con anterioridad son agentes de cambio para las comunidades esto se puede expresar de manera positiva, creando nuevas poblaciones, mejorando hospitales, aumento del financiamiento de instituciones, apoyando actividades recreativas. En el caso de las fábricas conserveras como se vio anteriormente no están al margen de esto, el crecimiento de esta industria obligó a poseer una segunda vía de entrega y de movilización de los productos, no solamente a depender del mar, la tierra y sus caminos se hicieron necesarios para lograr la distribución de las conservas, lo cual además brindaba la posibilidad de otros tipos de desarrollo económico como establecimientos de locales comerciales de distintos tipos de productos.

Un punto clave en el aporte de las empresas conserveras a la comunidad derivado de su crecimiento fue su participación en la creación del “Piedraplén”²⁵. Esta obra, inaugurada oficialmente el 15 de Mayo de 1966²⁶, sirvió como un puente que unía la parte continental de Calbuco con la isla, pero ¿Cuál es la incidencia de las empresas conserveras en la construcción del puente?, las empresas fueron un actor clave en su construcción porque una de las razones principales al momento de argumentar la necesidad de contar con un vínculo que uniera al continente con la Isla, y de las fábricas conserveras, surge el argumento de contar con una ruta que le permitiera trasladar sus productos por tierra, debido a que la imposibilidad de contar con un puente los obligaba si o si a hacer un movimiento por mar, ya sea para llevarlo a la parte continental y posteriormente a

²⁵ Se conoce como Piedraplén al puente que une a Calbuco con el continente, recibe el nombre de Piedraplén, y no de Puente, por estar construido de en base a Arena, Tierra y grandes rocas o piedras que se pueden apreciar en los costados del Piedraplén. En anexos se encuentra una foto de cómo se encuentra en la actualidad.

²⁶ Fecha oficial de inauguración, puesto en funcionamiento días antes, esta fecha está confirmada por los entrevistados y corroborada el día 24 de Mayo en el sitio <http://www.memoriasdelsigloxx.cl/>

su objetivo, o para transportarlos por mar hasta su punto de destino. Al respecto el señor Luis Klenner señala lo siguiente;

“Cuando se despachaba algo antes del Piedraplen tomaba muchísimo más tiempo, considerando que el viaje en barco de Calbuco a Puerto Montt es de tres horas por lo menos, dependiendo del clima, en cambio en automóvil, en los primeros años del Piedraplen era de la mitad del tiempo, lo cual por supuesto con las mejoras de transporte se fue acortando, entonces podíamos hacer unas dos entregas en Puerto Montt en el tiempo que nos tomaba hacer una sola antes del Piedraplen. Porque nos salía más cuenta enviar directamente en barco desde Calbuco, que el tener que hacer una carga y descarga en las orillas de la misma ciudad perdiendo tiempo sin avanzar más de 1 kilómetro.”(2015)

La necesidad de crear una ruta alternativa y por supuesto una entrada a la Isla, nace del crecimiento que estaban viviendo las fábricas conserveras, el cual era excesivo para seguir transportando sus mercancías por vía marítima considerando todo el consumo que eso les exigía, sumado a eso está la necesidad de la comuna de por fin poder transitar de manera libre desde el continente a la Isla sin la necesidad de depender de las condiciones climáticas o de la disponibilidad de botes o del nivel de las mareas.

Lo anterior es respaldado por el señor Guillermo Silva:

“Se produjo tanto en un momento que se necesitaba sacar el producto por otras vías, y el Piedraplen llegó para aliviar mucho eso, apenas se construyó comenzaron a entrar y salir los camiones con conservas, era una necesidad de la ciudad pero sobre todo de las empresas conserveras.” (2016)

Es necesario aclarar que la construcción del puente no fue financiada por las empresas conserveras en su totalidad, si bien hubo una cooperación, esta no fue la parte mayoritaria del presupuesto utilizado en la construcción del puente, el cual contó con aportes del Estado, fondos municipales y además de la cooperación desinteresada de una gran cantidad de los habitantes de la comuna.

Dentro de los aportes que se pueden precisar de parte de la industria conservera está el movimiento que generó su producción, puesto que este sería uno de los pilares fundamentales que tendría la ciudad de Calbuco para justificar

la necesidad de tener un puente que uniera a la isla con el continente, prueba de esto son documentos²⁷ de la alcaldía de la ciudad que señalan detalles de movimientos en el canal Caicaen, en donde se ubica hoy en día el Piedraplen.

Para entender lo que es el Piedraplén y lo que significa para la comunidad es necesario explicar su construcción. El Piedraplén como fue mencionado anteriormente se construye bajo la necesidad de lograr una unión entre Calbuco continental y Calbuco isleño, lo cual implicaba llevar los recursos al máximo para lograr este sueño que llevaba años siendo pensado por la población y autoridades de Calbuco. Para entender lo que significaba esta unión hay que tener claro que en la parte continental de Calbuco, conocido también como San Rafael²⁸, se ubicaban tres fábricas conserveras, una compañía de bomberos y un centenar de hogares y por supuesto de personas.



La foto corresponde a la Inauguración del Piedraplen el 15 de Mayo de 1966, foto propiedad del señor Manuel López.

La construcción del puente incluyó a todas las personas pertenecientes al Archipiélago de Calbuco, es decir, incluyó a gran parte de los habitantes de las distintas islas. La premisa de la construcción era simple, crear una suerte de calle en base a tierra, arena y piedras, lo suficientemente resistente para que perdurara

²⁷ Parte de los documentos pueden ser encontrados en los Anexos de este trabajo.

²⁸ Se conoce al sector de San Rafael, como a todo el espacio urbano de la ciudad de Calbuco que está desde el límite urbano, ubicado en la ruta V85, hasta el inicio del piedraplen. San Rafael comprende hoy en día cuatro poblaciones: Los Poetas 1 y 2, Texas y Víctor Jara. Cuenta con un liceo, dos colegios, y un consultorio de salud pública.

en el tiempo, para que puedan pasar camiones y que no sufriera los embates de las mareas que suelen alcanzar niveles altos en ese sector.

Al respecto el señor Carlos Cofré, quien fue testigo presencial de la construcción y participó en el levantamiento del puente, en su calidad de voluntario del Cuerpo de Bomberos de Calbuco, declara lo siguiente:

“Para construir el puente toda la gente que podía llevara piedras de gran tamaño, incluso era posible ver gente que traía piedras gigantes desde las islas amarradas a sus lanchas, a las personas le pagaban según el tamaño de la piedra que llevaban y eso servía para generar una base sólida para el puente y para su contención desde los costados para que de esta forma no cediera el Piedraplén.”(2015)

Cómo se puede apreciar en las palabras del señor Cofré, la construcción del puente tuvo un alto involucramiento de las personas al ser un aliciente económico para ellos, pero ¿A quiénes beneficiaba de mayor manera la construcción del puente?, la respuesta es las conserveras, en gran medida los principales beneficiados eran estas industrias al ser ellas quienes verían una mejora en la movilización de sus productos, y era por tanto uno de los factores claves para el proyecto de construcción del Piedraplén, debido a que de esta forma se evitarían realizar traslados vía marítima y podrían tener una salida más expedita, ahorrando dinero de transporte y acortando los tiempos de entrega.

Las consecuencias de la construcción del puente de Calbuco, van más allá de una mejora en las condiciones operativas de las fábricas conserveras, sino que son representación de una identidad para Calbuco al ser el Piedraplén una de sus construcciones más distintivas y además, lograron arrastrar consigo un cambio en la forma de vida de la ciudad que hasta el 15 de Mayo de 1966 se había visto sujeta a la disposición de llegada marítima y al aislamiento a consecuencia de lo mismo.

El Piedraplén surge como respuesta a la necesidad de conexión de la misma ciudad, de que no exista un quiebre entre el Calbuco isleño y el continental, como necesidad a dar una rápida salida y entrada a la ciudad, es además una

construcción nacida desde la iniciativa de la ciudad de Calbuco, la cual fue financiada por el Estado, al respecto el señor Carlos Cofré, quién contaba con un hermano en la gobernación de la provincia de Llanquihue al momento de la construcción del Piedraplen, señala:

“Mi hermano Luis, me contaba que originalmente la idea era hacer un puente que permitiera que el canal siga circulando, pero como se presentó la opción de hacerlo en base a piedras, se optó por ésta última debido a que era más barata para el gobierno, que el realizar un puente de otro tipo, que hubiese requerido más dinero y probablemente un trabajo más fuerte” (2015)

Por las palabras del señor Cofré se puede ver que el puente fue financiado por el Estado, y como se dijo anteriormente basado en las cifras de movimiento de las fábricas conserveras, las cuales se vieron altamente beneficiadas, y además por la necesidad de conectar a la ciudad de Calbuco en su totalidad, es decir brindar una conexión entre lo que era la Isla con la parte continental de la ciudad, pensando además en los beneficios que esto atrae, conexión de todos los jóvenes con las escuelas, llegada de servicios de emergencia y un cruce seguro y estable que no dependía de las condiciones climáticas ni de la disponibilidad de servicios para cruzar el canal caicaen.

El Piedraplen es hoy en día un símbolo de la comuna de Calbuco, podemos hablar que marcó un antes y un después en lo que a conexión respecta, unió a Calbuco continental con la Isla, y además de brindar una salida más rápida y expedita para las conserveras y sus productos produjo en Calbuco un acercamiento tanto de personas como de lugares, ya no se veían regidos a un cruce en bote según las condiciones del tiempo, ni tampoco a tener que transportar ciertos objetos según la marea que se tuviera, ahora la ciudad de Calbuco se unía en su totalidad, y fue un gran aporte para unir a una creciente ciudad la cual vio un aumento en su gente gracias a las conserveras como se verá a continuación.

3.- Los cambios territoriales y demográficos de Calbuco.

La ciudad de Calbuco vivió durante el período comprendido en esta investigación un aumento de población tal y como lo avalan las cifras ahora si bien hay cifras particulares que permiten respaldar el aumento en la cantidad de habitantes de la ciudad durante los censos realizados en 1960²⁹, 1970³⁰ y 1982³¹, se debe analizar la responsabilidad directa de la industria conservera en éste aumento de población.

En el caso de Calbuco se percibe por parte de los entrevistados un crecimiento que se produce entre la década de 1970 y 1980, la cual guarda directa relación con el auge que vivía las fábricas conserveras que por aquellos años obtenían sus productos desde la cordillera, es por eso que no es casualidad que gran parte de los nuevos habitantes de la ciudad fueran provenientes de ese sector, al ser testigos del trabajo que se realizaba en su zona y percibir por tanto el hecho de que en Calbuco la industria de la conserva vivía un apogeo y podían, por tanto, tener oportunidades laborales que no se les presentaban a ellos en el lugar donde residían.

Con respecto a la llegada de nuevos habitantes a Calbuco el señor Renato Klenner indica lo siguiente:

“La mayoría de quienes llegaron se instalaron en tomas de terreno, que pasarían a ser después la población San Miguel, la población 15 de Septiembre y ya con los años se construirían poblaciones como 11 de Septiembre y Fourcade, las últimas dos ya a fines de los años 70.”

Si bien al tratarse de tomas de terreno no hay fechas exactas para la construcción o creación de estas poblaciones si se puede establecer que el crecimiento de viviendas que experimenta Calbuco viene desde el año 1975 y

²⁹ Población total de Calbuco 20.157, Población Rural 16.423, Población Urbana 3.734. Datos entregados por INE

³⁰ Población total de Calbuco 22.133, Población Rural 17.657, Población Urbana 4.476 Datos entregados por INE

³¹ Población total de Calbuco 23.965, Población Rural 17.295, Población Urbana 6.670 Datos entregados por INE

continúa hasta el año 1985, produciéndose de esa manera una década donde se crean por lo menos cuatro poblaciones³², lo que para una ciudad que no presentaba divisiones poblacionales claras y se dividía entre el sector de costanera, San Rafael y centro de Calbuco, fue un cambio radical para su organización.

Es además necesario señalar que Calbuco experimenta un aumento poblacional de personas, durante los años 80, provenientes en su mayoría de dos lugares, el primero sería el ya mencionado sector cordillerano de la Región de Los Lagos donde se presentaba una llegada de personas provenientes de los sectores cordilleranos y el segundo, se producía desde la ciudad de Valparaíso. Este último se desmarca un poco de la realidad que vivían las fábricas conserveras y se produce por la llegada de pescadores a la ciudad que posteriormente traían a sus familias, sumado a esto está además que durante los años 80 se instalan en Calbuco las primeras fábricas de cultivo y procesamiento de salmónes generando así otra fuente de trabajo que se ha mantenido, con sus respectivos altos y bajos, hasta los días de hoy.

El señor Rodolfo Vargas, pescador durante los años 70 y 80, señala lo siguiente sobre las personas venidas desde la Región de Valparaíso:

“Los que llegaban desde Valparaíso venían para pescar merluza, cuando fue el boom de la merluza comenzaron a llegar a la ciudad muchos pescadores desde Valparaíso, para darte un ejemplo de cinco lanchas que había en Calbuco por lo menos en dos lanchas podías encontrar gente de Valparaíso trabajando en ellas.” (2016)

Según lo mencionado por el señor Rodolfo Vargas se pudo apreciar una presencia notoria de personas venidas de la Región de Valparaíso en el trabajo realizado por los pescadores, el decir que de cada cinco lanchas por lo menos dos contaban con gente de la Región de Valparaíso nos entrega que un cálculo

³² Población 11 de Septiembre, actualmente Cardenal Raúl Silva Henríquez, año de inauguración 1980

Población 15 de Septiembre, año de inauguración 1982

Población Texas, año de inauguración 1978

Población Los Poetas año de inauguración 1985

aproximado diría que en un 40% de las embarcaciones se podía encontrar gente de esa región, ahora el poder encontrar gente en un gran número de lanchas no quiere decir que sea un gran número de personas considerando que podemos hablar de una sola persona por lancha como se puede referir a cinco personas por embarcación.

Respecto de estas migraciones existe una razón en común, las oportunidades laborales, pero en distintos rubros, al respecto José Álvarez hijo de una trabajadora de conservera llegada de Cochamó señala lo siguiente:

“Mi mamá siempre me decía que llegó a Calbuco porque acá había trabajo seguro en las conserveras, ella se enteró en Cochamó que había oportunidades laborales acá por las personas que iban a sacar mariscos y pescados allá para procesarlos en las fábricas, así que ella se atrevió a venir a Calbuco y comenzar a trabajar en las conserveras hasta que falleció. También me decía que así como ella llegó otras personas llegaron con ella pero que se iban al poco tiempo, sobre todo cuando le empezó a ir mal a las conserveras, que algunos se iban pero que acá quedaba sus hijos.” (2015)

Se puede apreciar entonces en las palabras de un descendiente de migrante a la ciudad de Calbuco, que por razones de conocimiento en sus ciudades llegaban a la ciudad enterados de que existía una fuente laboral confiable, aunque también se debe destacar en las palabras de Álvarez que era común que las personas regresaran a sus hogares pero no así sus hijos, los cuales permanecían en la ciudad, generando un aumento de la población que luego derivó en la creación de poblaciones y aumento de tomas como se mencionó antes.

Con respecto a la otra migración mencionada, se pueden tomar las palabras de María Gómez, quien llegó a la ciudad de Calbuco en el año ochenta desde la ciudad de Valparaíso. Al respecto la señora Gómez señala lo siguiente:

“Con mi familia llegamos el año 1980 a Calbuco, veníamos desde Valparaíso, llegamos acá porque mi papá junto con varios pescadores más llegaron a trabajar en la pesca, sobre todo de Merluza. Mucha gente llegó desde Valparaíso a trabajar en la pesca a Calbuco, como no todos en la familia podíamos trabajar en el mar, íbamos después a trabajar en lo que se podía y con la

llegada de Aguas Claras y Marine Harvest³³ nos fuimos a trabajar allá sobre todo las mujeres, los hombres siempre seguían de pescadores.” (2015)

De la cita anterior es necesario destacar que la segunda llegada de gente que se produce es principalmente para trabajar como pescadores, es una llegada por parte de personas que además su familia se termina ligando al trabajo que se realizaba en las fábricas procesadoras de pescados y que tienen un carácter transnacional, algo que es totalmente distinto a lo realizado por las personas que venían de Cochamó o de la cordillera a trabajar en las fábricas conserveras de carácter local.

Con respecto a la llegada de personas provenientes de la Región de Valparaíso la señora Euladia Figueroa indica lo siguiente:

“Era evidente que llegaba esta gente desde Valparaíso, la forma de hablar de moverse por la ciudad era muy distinta, yo llegué a Calbuco en 1973 proveniente de Puerto Montt, que si bien queda cerca es distinta a la ciudad, la población de Calbuco es similar a la de Chiloé en su forma de hablar y costumbres, entonces uno podía ver una clara diferencia en muchas cosas desde su forma de alimentarse hasta su forma de hablar los distinguía de las demás personas.” (2016)

La llegada de las personas venidas desde la Región de Valparaíso y que trabajaron como pescadores en la ciudad de Calbuco coincide también con el alza en población urbana de la ciudad, en donde pasa de los 4.476 del censo de 1970 a los 6.670 del censo del año 1982. Por qué se hace una referencia a la población venida de la quinta región y no a la cordillerana, simple, porque para el año 1982 las conserveras vivían un proceso de decaimiento arrastrado desde hace un par de años, y que será analizado más adelante, lo que hace poco factible que el aumento de población se produzca por personas que venían a trabajar en la industria conservera como ocurría con quienes llegaban desde la zona cordillera de la región.

³³ Aguas Claras y Marine Harvest son ambas empresas procesadoras de pescado, principalmente de salmones.

Es fácil entonces presenciar un crecimiento poblacional en la comuna de Calbuco producido sobre todo por dos factores claves, el primero la oportunidad laboral que se presentaba en la ciudad y el segundo que se producía por la llegada de nuevas personas que mostraban hacia sus familias y amigos a Calbuco como una ciudad para establecerse y continuar su vida.

Pero ¿Cuál era la reacción de los pobladores de Calbuco sobre la llegada de esta nueva población? ¿Era algo visto de manera positiva o se analizaba de manera negativa la llegada de estos nuevos actores?

El señor Renato Klenner señala lo siguiente sobre esta oleada de nuevas personas en la ciudad:

“Así como llegó mucha gente buena también llegó gente mala, antes del aumento de población todos se conocían con todos y había una tranquilidad en las calles a lo más se veía algún borracho, pero por ejemplo yo nunca había escuchado que robaran en una casa en Calbuco antes de que creciera la ciudad” (2015)

El señor Klenner señala que antes de la llega de estas personas a la ciudad se vivía en una suerte de ciudad tranquila alejada de la criminalidad, al respecto y con una opinión similar la señora Juana Werner señala algo parecido al señor Renato Klenner:

“Antes de que empezara a llegar más gente a Calbuco el pueblo era muy tranquilo, era común si escuchar de peleas de matrimonios o peleas de borrachos, pero a Calbuco empezó a llegar la droga que era algo que nunca se había visto” (2015).

Nuevamente se señala un elemento negativo con la llegada de estos nuevos habitantes a la ciudad, pero es necesario volver a recalcar que estos elementos no son necesariamente propios de los nuevos habitantes sino que se puede dar como un miedo a lo desconocido, o una forma de encontrar culpables, a los problemas que ocurrieron en la ciudad, en las nuevas personas y así obviar que sea un problema que se encontraba con anterioridad en la ciudad, o que bien sus antiguos habitantes quienes adquirieran estas nuevos elementos señalados como negativos por otras personas de la ciudad.

Fuera de los aspectos negativos señalados anteriormente, es necesario destacar que el aumento de población significó para Calbuco el que llegaran más recursos para áreas de salud y educación, en ese caso es perceptible durante los años 80 una mejora en el hospital de Calbuco, así como en la construcción de un Liceo Politécnico además de mejorar su principal escuela municipal, la Escuela Eulogio Goycolea. El señor Carlos Cofré trabajador por más de 20 años del hospital señala lo siguiente:

“A finales de los años 70 se dio que llegó harto material de calidad al hospital, tanto instrumentos como personal y todo esto se daba porque Calbuco debía dar cumplimiento a las demandas que se daban por el aumento de las personas en la ciudad. El trabajo del hospital no era menor, acá se realizaban operaciones, cesáreas, removían apéndices, amígdalas, etcétera, lo que se hacía en el hospital de Calbuco no era algo menor” (2015).

El señor Cofré además señala otros aportes de parte de la industria conservera o que se relacionan directamente hacia ellas. Con respecto al desarrollo de la educación local indica lo siguiente:

“Cuando comenzó a aumentar la población se hizo necesario el traer mejores profesores para los colegios, o derechamente traer profesores, por ejemplo a mí me hizo clases el juez de la ciudad, porque no eran mucha la cantidad de profesores que habían acá, o también alcancé a escuchar de notarios que hacían clases, contadores y personas letradas que no necesariamente eran profesionales de la educación, en cambio cuando se vio un aumento de niños en los colegios se hizo necesario que llegara persona que había estudiado para enseñar y no cualquiera que supiera un poco más que el resto.” (2015)

Como se puede ver la llegada de nuevas personas dio paso también al crecimiento y mejora de los servicios públicos de la ciudad los cuales se daban, por como señala el señor Carlos Cofré, para cubrir la necesidad que generaba el aumento de población en la comuna, esto se podía ver en los dos casos puntuales señalados por el señor Cofré como lo fue la mejora en el sistema de salud de la ciudad, al traer más implementos y profesionales del área. Además señala algo clave en torno a la educación, la cantidad de alumnos aumentó y por tanto se debía entregar una mejor formación, se pasó de tener jueces y notarios como profesores a tener verdaderos educadores al frente de las salas de clases.

Para concluir es necesario dar cuenta de que este movimiento migratorio da a Calbuco más aspectos positivos que negativos, siendo además una de las maneras de identificar un período en la historia de la ciudad y una forma, además, de dar paso a una nueva identidad que recibe componentes de la zona central y de la zona cordillera desde donde se recibió a estos nuevos habitantes de la ciudad, los cuales vinieron a transformar de forma permanente la ciudad de Calbuco.

Se puede hablar entonces de un aumento de población generado en base a dos desarrollos económicos distintos, por una parte uno más efímero que se desarrolló en torno a las industrias conserveras el cual fue la llegada de personas cordilleranas a la ciudad, mientras que el otro es de personas de la zona central que vinieron por más tiempo a la ciudad, principalmente porque se desarrollaron en actividades que aun hoy en día siguen estando presentes en Calbuco, a diferencia de la industria conservera que se encuentra casi extinta.

De acuerdo a lo visto en este capítulo podemos hablar de una industria conservera que se relacionó con Calbuco, aportando tanto en clubes deportivos, instituciones como bomberos, y que fue clave para hitos calbucanos como la llegada de nuevas personas y la creación de obras públicas que llegaron en beneficio de la comunidad. Es necesario decir que lo mencionado anteriormente no se habría dado sin el aporte de esta industria, por el simple hecho de que su sustentabilidad económica y sus ganancias se veían directamente en la población. Probablemente de no haber existido las industrias conserveras en Calbuco se podría apreciar una menor cantidad de clubes deportivos, material bomberil que no estaría colgado en las paredes del cuartel general y sobre todo un puente que tal vez se habría demorado mucho más en llegar, al igual que mejoras en instituciones que no se habrían dado de no haber llegado población a desarrollarse en la industria conservera. Es entonces la industria conservera calbucana un responsable de que a Calbuco llegaran mejoras y que además se desarrollaran instituciones de la ciudad.

Conclusiones

Por medio de la presente investigación, se intentó rescatar la memoria de los trabajadores de las fábricas conservera para así poder caracterizar la industria de la conserva en Calbuco, al mismo tiempo se buscó conocer las implicaciones de la industria en la ciudad y sus residentes.

La particularidad de haber desarrollado una investigación en base a relatos orales de trabajadores es que entregó diversas visiones dado a los distintos puestos que fueron ocupados por estos. Al mismo tiempo genera una mirada más cercana al trabajo que se desarrollaba al interior de las fábricas, y es ahí en donde reside lo importante de la investigación desarrollada, el ver la miradas de todos los que se desenvolvían en el interior de las fábricas y conocer la opinión que tenían ellos de su lugar de trabajo y de las empresas que marcaron a Calbuco en cuanto al desarrollo de una industria de la comuna.

Calbuco es una ciudad que está marcada por la industria de la conserva y esto se ve en la investigación, principalmente porque las estas constituyeron no solo la principal fuente de trabajo de las personas durante muchos años, sino que, además fueron uno de los principales propulsores y/o razones de las creaciones de espacios e instituciones de desenvolvimiento social, como se pudo conocer fueron creadores y cooperados de clubes deportivos, instituciones de servicio público y en cierto grado responsables de obras públicas y significantes como el Piedraplen. Cada persona que ingresa hoy en día a la Isla de Calbuco ingresa por el Piedraplen, sólo queda preguntar: Si no existiera el Piedraplen ¿Qué harían los calbucanos?, es prácticamente imposible pensar en la ciudad sin el Piedraplen probablemente habrían surgido otras alternativas, tal vez, habrían llegado más tarde esas soluciones o tal vez no, lo cierto es que la ciudad hoy en día cuenta con un puente único, que marca en gran parte lo que es la cultura de Calbuco y que debe su existencia en gran parte a las conserveras y su movimiento, en parte es gracias a ellas que hoy en día la ciudad cuenta con una construcción que lo une como ciudad de manera física.

Al hablar de las fábricas conserveras se pudo apreciar una forma de trabajo en común, que tenía pocas diferencias y cuando fue posible encontrarlas se daban mayormente a un nivel de relación empleados-empendedor, y que no por casualidad se daban en empresas con dueños de fuera o que pasaban a ser vendidas, muy por el contrario se pudo apreciar una relación de cercanía entre empleados y los propietarios que eran calbucanos, principalmente porque existía una familiaridad entre las personas y se daban relaciones fuera de los espacios de trabajo que posteriormente se traspasaban a relaciones de gran confianza en las fábricas. Podemos hablar de una estructura de trabajo familiar, con muchas personas conocidas, amigos y familiares trabajando en una misma empresa, creando un ambiente laboral especial y que logró marcar a la industria conservera.

Como se pudo ver las fábricas conserveras fueron en gran medida impulsores de la ciudad de Calbuco y es por eso que sigue permaneciendo en la memoria colectiva calbucana, sumado a eso fueron un factor de cambio importante al generar la entrada de nuevos habitantes a la ciudad.

Fueron además estas fábricas proporcionaron una gran cantidad de trabajo indirecto, en el sentido de que debido a la necesidad de producto que se tenía fueron capaces de crear oportunidades laborales a personas fuera de la fábrica o a personas que trabajaban de manera esporádica para las mismas fábricas, ya sea al interior de estas o vendiendo productos a la industria de la conserva.

La economía calbucana siempre vinculada al mar, vio en las fábricas conserveras uno de sus mayores logros, fue por muchos años el sustento de la mayor parte de la población de la ciudad. Sin embargo se vio reemplazada por la industria del salmón la cual llegó a reemplazar a la industria conservera cuando esta presentaba sus últimos suspiros. No es casualidad que la aparición de la salmoneras se diera en los momentos finales de la industria conservera, porque fue ésta industria la que en cierta medida reemplazó a las conserveras al presentar en la ciudad una nueva forma de trabajo más sólida y que venía

respaldada por las distintas empresas transnacionales que estaban ligadas a estas nuevas sociedades anónimas.

Es necesario señalar también en el contexto del país en que se sumerge la industria conservera de Calbuco que es durante los años del gobierno militar donde se produce el decaimiento de la industria conservera, si bien no se puede acusar a la llegada del sector privado y de las transnacionales y grandes empresas como culpables directos, no es casualidad que esta nueva competencia llegara al momento que la industria conservera comenzó a decaer. No es pura coincidencia que mientras la industria del salmón crecía la industria de la conserva cerraba sus puertas, y esto tiene que ver con la llegada de un mercado con mayores recursos y fuentes, que se desarrolló mientras las conserveras vivían años de decaimiento y en donde no se contaba con los recursos necesarios para reinventarse y continuar funcionando.

Si se habla del fin de las empresas conserveras es necesario recordar que la falta de tecnologías fue una de sus principales falencias, el no adaptarse a los nuevos avances tecnológicos y no salir nunca de la sola producción de conservas mermó la industria, el no actualizarse tecnológicamente les significó un costo de producción muy alto dejando casi sin margen de ganancia a las empresas, eso en definitiva fue lo que determinó el cierre de muchas de ellas. Queda pensar en qué sería de las conserveras hoy en día si hubiesen corrido el riesgo de invertir en nuevas tecnologías, tal vez aun contaríamos con grandes fábricas de conservas hoy en día, así como se ha mantenido COCOSA, que si bien varió sus productos y ya no es la conserva su producción principal, se sigue manteniendo hasta los días de hoy.

La industria conservera calbucana fue finalmente motor de muchos cambios en la ciudad y la historia de Calbuco, fue una de las razones principales del crecimiento de población durante las décadas del 1960 y 1970, además de eso generaron fuentes laborales importantes, creando incluso empleos que han sido destacado dentro de la memoria de la ciudad como es el caso del buzo

escafandra, además de eso entregaron recursos vitales para el desarrollo de actividades sociales que fueran anteriormente mencionadas, dejando tal vez en la ciudad una necesidad de contar con una industria o empresa que muestre el mismo apego o necesidad de apoyar a la comuna como el que demostraron las conserveras, si bien la ciudad y sus instituciones necesitan aprender a vivir por si mismas, siempre será necesario contar con la ayuda de una industria que entienda que el ayudar a la comuna significa ayudarse a ellos también.

Éste trabajo buscó además plasmar en papel una parte importante de la historia de la ciudad que por muchos años había sido destacada, más nunca había sido analizada y escrita, se genera de esta manera una instancia que marca un precedente en la historiografía de la ciudad de Calbuco al generar una investigación sobre una de sus principales períodos de la historia de la ciudad y que esta vez cuenta con una material de investigación que puede servir de pie inicial para la expansión de la historia escrita de Calbuco. Si bien es ambicioso decir que este trabajo puede dar el inicio a una mayor creación de trabajos escritos sobre la historia de la ciudad, si es necesario decir que Calbuco, al igual que muchas ciudades de Chile necesitan plasmar su historia, y así poder generar un lazo de pertenencia entre las personas, sobre todo las nuevas generaciones, y su comuna.

Dentro de lo que se puede referir a la continuidad de esta investigación está el hecho de que se tomó un tema que no había sido abordado por la historia local, como son las migraciones en la comuna, que como fue nombrado antes tuvo un aumento significativo y desde acá sentar una hipótesis para investigar el crecimiento poblacional de la comuna de Calbuco, explicando el por qué, el cuándo y qué significó para la comuna.

Se puede concluir que las empresas conserveras fueron efectivamente agentes de cambio para la realidad calbucana, potenciando distintas instituciones que forman parte del qué hacer calbucano, abriendo puertas en áreas como deportes o servicio a la comunidad, fueron parte fundamental del sustento de los

distintos hogares dentro de la ciudad y además marcaron una época dentro de la historia de Calbuco al ser su primera y hasta el momento única industria netamente local, creada por calbucanos. Como punto final del trabajo es necesario decir que el hecho de que esta industria sea tan recordada por los habitantes y tan añorada es en gran medida por el aporte y los beneficios que significó para Calbuco contar con una industria propia, dirigida en su mayoría por calbucanos y que estaban conscientes de las necesidades de la ciudad y que siempre intentaron brindar soluciones en su ambición de hacer crecer a la ciudad.

Bibliografía

Entrevistados

Álvarez, José, Encargado de Recursos Humanos Empresa Aguas Claras, 10 de Abril de 2015.

Chiguay, Balbina, Jubilada, 23 de Abril de 2015.

Cofré, Carlos, Jubilado, 25 de Marzo de 2015.

Figueroa, Euladia, Comerciante, 15 de Marzo de 2016.

Gómez, María, Empleada doméstica, 20 de Abril de 2015

Klenner, Renato, Jubilado, 10 de Febrero de 2015.

Klenner, Luis, Jubilado, 22 de Abril de 2015.

Silva, Guillermo, Jubilado, 9 de Abril de 2016.

Vargas, Rodolfo, Jubilado, 20 de Marzo de 2016.

Villarroel, Rosalba, Jubilada, 9 de Abril de 2016.

Werner, Juana, Jubilada, 14 de Marzo de 2015.

Fuentes Primarias

Instituto Nacional de Estadísticas, INE, Base de datos online revisada en 2015.

Libro de Actas Segunda Compañía de Bomberos de Calbuco, años 1954 y 1955

TV-Cal, Canal de Cable de la ciudad de Cabuco, año 2015

Fuentes Secundarias

Alcayaga, José – Manual del defensor del cobre, Editorial Tierra Mía, Santiago, Chile, 2005.

Barruel, Esteban; Cárdenas, Floridor - Historia Cotidiana y contemporánea del pueblo de Calbuco en el siglo XX, Editorial Salesianos, Santiago, Chile, 2002.

Barruel, Esteban - Calbuco histórico y turístico, Castro, Talleres Atelí, Chile, 1996.

Barruel, Esteban, Memorias de Chiloé y Pueblos Septentrionales en el siglo XX, Concepción, Trama, 2013.

Ffrench – Davis Ricardo - Chile entre el neoliberalismo y el crecimiento con equidad : reformas políticas económicas desde 1973, Santiago: LOM, 2008

Ffrench – Davis Ricardo - Entre el neoliberalismo y el crecimiento con equidad : tres décadas de política económica en Chile , Santiago: LOM, 2003.

Ffrench – Davis Ricardo - Políticas económicas en Chile 1952-1970, Santiago: CIEPLAN, 1973.

Ffrench – Davis Ricardo - Reformas, crecimiento y políticas sociales en Chile desde 1973 , Santiago: LOM, 2001.

Hobsbawm, Eric – Historia del Siglo XX, Buenos Aires: Critica, 2012.

Muñoz Oscar - Modelo económico chileno : trayectoria de una crítica, Santiago: Aconcagua, 1982.

Mancilla, Margarita, Construcción del Pedraplén de Calbuco, Tesis para optar al grado de Profesor en Historia y Geografía, Universidad de Los Lagos, 2005.

Mansilla José, Cuadernos de Caicaen número dos, Marana-Tha, 1992.

Mansilla José, Historia y Folklore desde las Islas, Talca, Marana-Tha, 1992.

Mansilla José, Cofré Iván, Andrade Omar, Historia Centenaria Cuerpo de Bomberos de Calbuco, Chile: Master Print, 2003

Meller Patricio - Un siglo de economía política chilena : 1890-1990, Santiago: Andres Bello, 1996.

Monckeberg, María Olvia, El Saqueo de los grupos económicos al Estado chileno y la verdad oculta de las empresas públicas, Santiago, Chile, CEME, 2005.

Salazar, Gabriel – Historia de la acumulación capitalista en Chile, Santiago: LOM, 2003.

Winn, Peter, La Revolución Chilena, Santiago, LOM, 2013.

Zahler, Roberto, Tironi, Eduardo, Piñera Echeñique, Sebastián, Meller Bock, Patricio, Llona, Agustín, Uthoff, Andras, Trivelli F., Hugo, Trivelli, Pablo, Chile : treinta y cinco años de discontinuidad económica 1940-1970, Santiago: ICHEN, 1980.

Sitios Web

www.leychile.cl

www.memoriachilena.cl

www.memoriasdelsigloxx.cl

Anexos



Isla de Clabuco, a la derecha sector de San Rafael, a la izquierda la Isla de Calbuco, Fotografía tomada el 27 de Diciembre de 2013 y proporcionada por el señor Manuel López



La Fotografía corresponde al Piedraplen el día 24 de Abril de 2015



Empresa Pacific Farmer se encuentra ubicada en donde habría estado la fábrica de conservas Butaco, ubicada en Avenida Brasil con Avenida Caicaén, fotografía tomada el 25 de Septiembre de 2015



Fábrica Fitz Roy, ubicada en donde antes se encontraba la fábrica "La Vega" en Avenida Brasil, fotografía tomada el 25 de Septiembre de 2015

ANTECEDENTES QUE JUSTIFICAN LA CONSTRUCCION DEL PUENTE QUE UNIR
A CALBUCO CON EL CONTINENTE.-

CALBUCO, 31 de Enero de 1963.-

Para ratificar los antecedentes que verbalmente le fuer ministrados al señor Director de Vialidad, en su reciente visita buce, los suscritos se permiten elevar a su superior consideración datos estadísticos que dicen relación con los gastos en que ha inmerso la Industria, el Comercio y el pueblo en general, durante 1962 recién pasado, por concepto de movilización que significa la gran travesía del Canal "Caicaón", para poder sacar los productos este pueblo industrial hacia los centros de mayor consumo .-

En consecuencia, los antecedentes que deben tenerse en cuenta para la justificación de esta obra a realizar serían:

1°.- La travesía del Canal "Caicaón", en una extensión de ciento cuarenta metros aproximadamente significa para Calbuco un desembolso de más de TREINTA Y CUATRO MIL ESCUDOS anuales, lo que en estos aspectos hace encarecer los artículos de primera necesidad mayor coste en los rubros de producción industrial.-

2°.- La Ilustre Municipalidad de este pueblo está pidiendo ante el Congreso, una Ley especial que le autorizara la contratación de un empréstito del orden de los CIENTO MIL ESCUDOS, para contribuir los gastos que signifique la construcción del Puente .-

3°.- El S. Gobierno, habría destinado la suma de SETENTA ESCUDOS en el Presupuesto del presente año, para este mismo objeto .-

4°.- La Dirección de Turismo ha designado a Calbuco como uno de los centros turísticos del Sur de Chile, hecho éste que dará origen al nacimiento de una nueva industria de esta ciudad, en aprovechamiento de los recursos naturales que posee la región y las increíbles bellezas que le ha suministrado la Naturaleza .-

5°.- Se está intensificando la siembra de remolacha en el departamento, particularmente en las islas cercanas, por lo que el nuevo rubro de la agricultura regional tendría necesidad de nuevas rápidas vías de acceso hacia la zona industrial azucarera.-

Lo que piden en consecuencia del señor Director de Vialidad para los fines antes mencionados .-

Saludan muy atte. a Ud.-

ALEJANDRO KRAUSE RODRIGUEZ
Alcalde de la Comuna

ALFONSO SOTO OJERA
GOBERNADOR

INCL.: ANEXO I.- " Movimiento de carga de la Industria y Comercio
ANEXO II.- " Movimiento de personas" .-

AL SEÑOR DIRECTOR DE VIALIDAD .-
S A N T I A G O .- /

34

³⁴ Antecedentes enviados por el señor Alejandro Krause Alcalde de la comuna de Calbuco de época y el señor Alfonso Soto Gobernador de la época, dirigidas al director de Vialidad, argumentando por qué se hacía necesario la construcción de un puente para Calbuco, documento extraído de la tesis, Construcción del pedraplén de Calbuco de Mancilla, Margarita.

DATOS APROXIMADOS DE LA MOVILIZACION EN EL CANAL CALBUCO, QUE UN ESTUDIO DE UNA LEY SOBRE PEAJE PARA FINANCIAMIENTO DE LA CONSTRUCCION DEL PUENTE QUE UNIRIA A CALBUCO CON EL CONTINENTE .-

-----/

I.- MOVIMIENTO ACTUAL EN EL BALSEO .- (ANUAL.-)

- 1) Producción conservas mariscos que deben movilizarse por tierra (80%) 9,600 t
- 2) Diversas mercaderías y elementos que llegan a Calbuco por vía terrestre (madera, leña, combustibles, líquidos, mercaderías para el comercio, etc. etc.....12,000
- 3) Movilización de pasajeros(en la actualidad el balseo se hace en pequeñas embarcaciones, con un término medio de 13300 ^(movilizaciones) personas diarias) 458,000

II.- CALCULOS APROXIMADOS DE ENTRADAS EN POSIBLE DERECHO A PEAJE

1) 9,600 toneladas de conservas de mariscos que deben movilizarse por tierra, a E° 0,20.- tonelada.....E°	1
2) Mercaderías diversas que entran a Calbuco, con un total de 12,000 toneladas-	" 2
3) Movilización de personas, 468,000 pasajes anuales, a E° 0,02.- por pasaje	" 9
4) Animales vacunos y caballos 940 anual, a razón de E° 0,10.- por animal	"
TOTAL DE POSIBLES ENTADAS AL AÑO	E° 13

mmmmmm

-----/

CALBUCO, AGOSTO de 1961.-


 ALEJANDRO KRAUSE RODRIGUEZ
 Alcalde de la Comuna

³⁵ Datos sobre la movilización en el canal Calbuco, documento extraído de la tesis, Construcción del pedraplén de Calbuco de Mancilla, Margarita.