



Universidad Austral de Chile

Escuela de Ingeniería Comercial

Sede Puerto Montt

Seminario de Grado

MIGRACIÓN LABORAL: “DESDE LA CIUDAD DE OSORNO HACIA LA CIUDAD DE PUERTO MONTT”.

Tesina presentada como requisito para
Optar al Grado de Licenciado en
Administración.

Profesor Responsable:
Iván Machuca A.

Profesor Patrocinante:
Marcelo Álvarez C.

**AUGUSTO SOTOMAYOR
PABLO SILVA**

**PUERTO MONTT – CHILE
2012**

ÍNDICE DE MATERIAS

	Página
RESUMEN	
1. INTRODUCCION	1
2. MARCO DE REFERENCIA DEL ESTUDIO	4
2.1.- Marco Conceptual	4
2.2.- Marco Teórico	7
2.3.- Marco empírico	13
3. MATERIAL Y METODOLOGÍA DE ANÁLISIS	14
3.1.- Materiales	14
3.2.- Fuentes.....	14
3.2.1- <i>Fuentes primarias</i>	14
3.2.2- <i>Fuentes secundarias</i>	15
3.3.- Método de obtención de datos	15
3.4.- Diseño de la muestra.....	16
3.4.1.- <i>Muestra</i>	16
3.4.2.- <i>Sectorización</i>	17
3.5.- Tipo de investigación	19
3.6.- Diseño de investigación.....	19
3.7.- Operacionalización de conceptos	20
3.8.- Metodología de análisis de datos.....	20
3.9.- Problemas encontrados	21
4. PRESENTACIÓN Y DISCUSIÓN DE RESULTADOS	22
4.1 Resultados de datos personales de los encuestados	22
4.2.- Interpretación final datos personales	26
4.3.- Resultados preguntas generales	27
4.4.- Interpretación final preguntas generales.....	31
4.5.- Resultados personas que emigraron alguna vez a Puerto Montt	32
4.6.- Interpretación final de personas que emigraron alguna vez a Puerto Montt	34
4.7.- Resultados de personas que emigran actualmente a trabajar a Puerto Montt.....	35

4.8.- Interpretación final de personas que emigran actualmente a trabajar a Puerto Montt	44
5. CONCLUSIONES:	46
6. BIBLIOGRAFÍA	48
7. ANEXOS	49
Anexo 1: Encuesta exploratoria migración laboral Osorno – Puerto Montt	50
Anexo 2: Planos urbanos de la ciudad de Osorno, utilizados en la sectorización de las encuestas	53
Anexo 3: Tabla de clasificación de números de manzanas por cada distritos censal y zonas censal	53
Anexo 4: Distribución de encuestas según números de manzanas por cada distrito censal	55
Anexo 5: Distribución de encuestas según número de manzanas por cada zona censal, dentro de cada distrito censal	56
Anexo 6: Plan de trabajo de la investigación, según fecha y recursos	57
Anexo 7: Tabla de clasificación de grupo ocupacional, ocupación, desocupados e inactivos	57

ÍNDICE DE CUADROS

	Página
<i>Cuadro 1:</i> Poblacion residente en Chile nacidos en el extranjero, censo 1952 - 2002.....	8
<i>Cuadro 2:</i> Panorama tasa de desocupacion a nivel regional, Octubre – Dciembre 2011.	11
<i>Cuadro 3:</i> Indicadores coyunturales region de Los Lagos Octubre – Diciembre 2011.....	11
<i>Cuadro 4:</i> Indicadores coyunturales region de Los Lagos Enero – Marzo 2011.....	12

ÍNDICE DE GRÁFICOS

	Página
<i>Gráfico 1</i>	9
<i>Gráfico 2</i>	12
<i>Gráfico 3</i>	22
<i>Gráfico 4</i>	23
<i>Gráfico 5</i>	23
<i>Gráfico 6</i>	24
<i>Gráfico 7</i>	24
<i>Gráfico 8</i>	25
<i>Gráfico 9</i>	25
<i>Gráfico 10</i>	27
<i>Gráfico 11</i>	28
<i>Gráfico 12</i>	28
<i>Gráfico 13</i>	29
<i>Gráfico 14</i>	29
<i>Gráfico 15</i>	30
<i>Gráfico 16</i>	30
<i>Gráfico 17</i>	31
<i>Gráfico 18</i>	32
<i>Gráfico 19</i>	33
<i>Gráfico 20</i>	33
<i>Gráfico 21</i>	34
<i>Gráfico 22</i>	35
<i>Gráfico 23</i>	36
<i>Gráfico 24</i>	36
<i>Gráfico 25</i>	37
<i>Gráfico 26</i>	37

Gráfico 27	38
Gráfico 28	38
Gráfico 29	39
Gráfico 30	40
Gráfico 31	40
Gráfico 32	41
Gráfico 33	41
Gráfico 34	42
Gráfico 35	43
Gráfico 36	44

RESUMEN

El análisis de los procesos migratorios se ha transformado en un tema de especial relevancia, tanto a nivel académico como en el ámbito de las políticas públicas. Potenciados por dinámicas propias de la globalización económica, los procesos migratorios acompañan expectativas de mejora educacional y económica en las personas que se trasladan desde sus respectivos países de origen (en este caso desde sus ciudad de origen: Osorno) hacia otros que representan mejores oportunidades de desarrollo en diversos ámbitos.

El problema de la situación anteriormente descrita radica en que no se conoce a nivel regional cuál es el porcentaje de migración existente y por ende las políticas públicas pueden resultar un fracaso.

El objetivo de este estudio radica en el análisis y evaluación de las condiciones de vida de la población emigrante de la ciudad de Osorno hacia la ciudad de Puerto Montt para trabajar, con lo que se busca proyectar un prototipo de inmigrante. Todo esto en base a un levantamiento de encuestas exploratorias en la ciudad de Osorno.

En términos generales, aproximadamente 7,2% de la población total de la ciudad de Osorno emigran para trabajar a la ciudad de Puerto Montt, pero sólo un 20% de ellos se dirige al rubro del salmón. Por último, el prototipo estándar del inmigrante que llega a Puerto Montt desde la ciudad de Osorno es un profesional o técnico que gana aproximadamente entre 500 mil a 800 mil pesos.

1. INTRODUCCIÓN

En la actualidad, la situación laboral existente en Chile ha generado una creciente preocupación de diversos agentes y actores sociales. El lento crecimiento de la economía a partir de la crisis asiática de los años 1998-1999 y la crisis subprime en el 2008, ha determinado un aumento de la tasa de desocupación que se ha mantenido en el tiempo, ello dio lugar a un debate sobre las causas del desempleo y, en particular, si el desempleo era de carácter cíclico o estructural.

La preocupación por los niveles de desempleo no es nueva en la economía chilena y ha estado presente en cada situación de crisis o recesión. Como análisis regional, es posible mencionar la crisis del salmón con el virus ISA, lo que acabo con el incipiente desarrollo de la industria del salmón en Chile, de producir 700 mil toneladas al año, se desplomó a 400 mil, además se despidieron a más de 20 mil trabajadores.

Pero, en los últimos años se han sumado nuevos temas al debate sobre el comportamiento del mercado del trabajo -el alto desempleo juvenil, la baja tasa de participación laboral femenina, la alta rotación laboral, la temporalidad de los contratos de trabajo y los efectos económicos de la legislación- los que tienen gran relevancia en el ámbito académico y en las políticas públicas.

En el plano académico, el debate se ha visto enriquecido por la aparición de nuevos estudios y fuentes de información, las cuales generan interesantes oportunidades para entender el comportamiento del mercado laboral. En términos de políticas públicas, su importancia radica en la natural vinculación con la situación de empleo e ingresos y los niveles de pobreza y distribución de ingresos de la población, siendo esta última uno de los desafíos más importantes que enfrenta la economía nacional.

La importancia del estudio radica en la posibilidad de conocer las condiciones de vida de la población emigrante de la ciudad de Osorno que llega a la ciudad de Puerto Montt para trabajar.

Es por ello que se pretende dar respuesta a la siguiente interrogante: **¿Cuál es el porcentaje de la fuerza laboral activa de la ciudad de Osorno que emigra a trabajar a la ciudad de Puerto Montt?** Para así poder contribuir a una mejora en las políticas públicas de desempleo de la ciudad de Puerto Montt.

El objetivo general es analizar y evaluar la migración laboral desde la ciudad de Osorno hacia la ciudad de Puerto Montt, para así conocer las condiciones de vida de la población emigrante y las principales variables para dar solución a lo anterior son los siguientes objetivos específicos:

- Encontrar el grado de inmigración de la fuerza de trabajo de la ciudad de Osorno en el mercado del trabajo de la ciudad de Puerto Montt.
- Magnificar el porcentaje de la fuerza de trabajo de la ciudad de Osorno que viene a trabajar a la ciudad de Puerto Montt.
- Poder conocer las motivaciones que influyen en la migración laboral a la fuerza de trabajo de Osorno para trabajar a la ciudad de Puerto Montt.
- Caracterizar, clasificar y sectorizar de a la fuerza de trabajo de la ciudad de Osorno que viene a trabajar a la ciudad de Puerto Montt.
- Determinar la estacionalidad de la movilidad de la fuerza de trabajo.

La **Hipótesis** del estudio es la inmigración laboral que sufre la ciudad de Puerto Montt desde la ciudad de Osorno se caracteriza por ser una inmigración al sector acuícola, específicamente al rubro del salmón, proveniente de clases sociales C3 hacia abajo, llegando hasta la clase social E.

La recolección de datos se realizó en base al diseño cualitativo-cuantitativo de la investigación, por medio de encuestas levantadas dentro de la ciudad de Osorno. Lo anterior se realizó durante un día de la semana, con el objetivo de encontrar a los

supuestos trabajadores migrantes en sus hogares. Fuera de ello, las fuentes secundarias, las que no abundan, ya que existen muy pocos estudios sobre procesos migratorios nacionales, fue otra de las dificultades planteadas. Sin embargo, se logró cumplir con el objetivo general, llegando a las conclusiones del estudio a través de un análisis descriptivo, el cual se muestra en la sección de presentación y discusión de resultados.

Dicha sección se divide en ocho apartados: el primero y segundo se dan a conocer los resultados y posterior interpretación final de los datos y preguntas personales; el tercero y cuarto se dan a conocer los resultados y posterior interpretación final de las preguntas generales; en el quinto y sexto se dan a conocer los resultados y posterior interpretación final de las personas que emigraron alguna vez a la ciudad de Puerto Montt, pero que actualmente no lo hacen; y por último, en el séptimo y octavo apartado se dan a conocer los resultados y posterior interpretación final de los datos de las personas que emigran actualmente a la ciudad de Puerto Montt para trabajar.

2. MARCO DE REFERENCIA DEL ESTUDIO

El trabajo es la actividad humana que sustenta la vida social y por tanto, en su situación se refleja el estado actual de la sociedad (Escobar et al. 1999).

Muchos de nosotros hemos visto a personas cercanas a nuestra convivencia que se trasladan de zonas geográficas y cambian de trabajo. A este movimiento de trabajadores se le llama Migración Laboral y es una de las características destacadas de los mercados del trabajo. “El trabajo es la actividad humana que sustenta la vida social y por tanto, en su situación se refleja el estado actual de la sociedad” (Escobar *et al.* 1999).

Los análisis relativos a los procesos migratorios latinoamericanos desarrollados tanto por la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), como por el Centro Latinoamericano y Caribeño de Demografía (CELADE), distinguen tres grandes patrones de flujo migratorio en la historia de América Latina y el Caribe. El primer proceso, identificado como la inmigración de Ultramar, alrededor del siglo XIX. El segundo patrón corresponde a la inmigración Intrarregional, si bien se ha mantenido a lo largo de la historia, tuvo su auge a fines del siglo XX y finalmente el tercer patrón es la denominada Migración Extra regional, caracterizada por la emigración hacia países de otras regiones.

2.1.- Marco Conceptual

Millones de personas en el mundo abandonan cada año sus países de origen en busca de trabajo. Pero muchos no desean simplemente un trabajo mejor. Impulsados por la pobreza y la inseguridad, buscan cualquier trabajo. La migración

laboral¹ es un factor clave de la globalización y tiene un impacto considerable en la economía mundial. Cada año, los trabajadores migrantes envían a sus países de origen grandes cantidades de dinero, estimadas en 160 mil millones de dólares, o 250 mil millones de dólares incluyendo las informales, sostienen a familias y comunidades, y al mismo tiempo contribuyen al crecimiento económico y la prosperidad en los países de destino.

Se denomina **Migración** a todo desplazamiento de la población que se produce desde un lugar de origen a otro destino y lleva consigo un cambio de la residencia habitual en el caso de las personas. De acuerdo con lo anterior la Migración se dividirá en dos partes, en Inmigración y Emigración. La primera, Inmigración es la entrada a un país o región de personas que nacieron o proceden de otro lugar y la Emigración, que es la entrada en un país, región o lugar determinados procedentes de otras partes. De manera que una emigración lleva como contrapartida posterior una inmigración en el país o lugar de llegada.

Los Flujos Migratorios son movimientos causados generalmente por motivos socio-económicos, donde grupos más o menos masivos de personas se instalan de manera provisional, estacional o definitiva para encontrar una mejor calidad de vida. Estos flujos son cambiantes, sus características son la cercanía geográfica, el país o región de origen suele ser de un país o región en vías de desarrollo en búsqueda de mejores oportunidades de trabajo así como condiciones laborales, traducidas en el envío de remesas al lugar de origen. En este caso de estudio se supone que el mayor ingreso y menores tasas de desempleo, según datos del INE los lagos en la ciudad de Puerto, promueve la migración desde la ciudad de Osorno.

¹ primero que todo, dejar en manifiesto que nuestro referente conceptual está basado en la movilidad o la migración de la fuerza de trabajo desde un país a otro, pues bien, no existen estudios relacionados con migración entre dos ciudades de nuestro país. Por lo tanto toda esta información es sacada de la OIT (organización internacional del trabajo).

Actualmente los migrantes enfrentan muchos retos, incluyendo pobres condiciones laborales y discriminación. La demanda de trabajadores migrantes aumenta, no sólo para puestos muy especializados en tecnología de la información u otras profesiones, sino también en labores con escasa retribución, que requieren poca capacitación, en agricultura, limpieza y manutención, construcción, servicio doméstico y cuidado de la salud.

Existe un consenso general sobre la contribución del trabajo de los migrantes al crecimiento y desarrollo de los países de origen y destino. Contribuyen al crecimiento económico del país de origen con las retribuciones, la transferencia de capital y conocimientos a través de la migración de retorno y con la transferencia de tecnología e inversiones de capital por las comunidades en el exterior. Se calcula que 250 mil millones de dólares son enviados al país de origen por los trabajadores migrantes, y esto constituye una cifra mayor que la destinada a la asistencia oficial para el desarrollo y las inversiones extranjeras directas.

La OIT (organización Internacional del Trabajo) calcula que en el 2005 había 191 millones de migrantes, incluyendo aquellos que migran por trabajo, sus familiares, los que buscan refugio o asilo. A su vez 86 millones migrantes internacionales en el año 2000 eran trabajadores económicamente activos, así distribuidos: África: 7,1 millones; Asia, Medio Oriente inclusive: 25 millones; Europa, incluida Rusia: 28,5 millones; América Latina y el Caribe: 2,5 millones Norte América: 20,5 millones; Oceanía: 2,9 millones. Dentro de estas cifras las mujeres constituyen actualmente 49 por ciento de los migrantes en el mundo y más de 50 por ciento en Europa, América Latina, Norteamérica y Oceanía.

Además los países en desarrollo pierden entre 10 por ciento y 30 por ciento de sus trabajadores capacitados y profesionales a causa de la “fuga de cerebros”. Los menos desarrollados son los más afectados.

2.2.- Marco Teórico

Nuestro referente teórico para la realización de la presente tesina está compuesto por los informes periódicos entregados por el Instituto Nacional de Estadística, Informes como: Informe Económico Regional, Informe de Empleo (según nueva encuesta) e Indicador de Actividad Económica Regional. Todos entregados por la Unidad Técnica INE Región de Los Lagos. Además de algunos antecedentes históricos de migración en Chile y citas del estudio realizado por la INJUV el cual fue publicado este presente año 2011.

Chile dentro del contexto Latinoamericano, presenta particularidades en cuanto a sus flujos migratorios debido a diversas características sociales, culturales e históricas. En primer momento podemos hablar del periodo de colonización donde se dio un gran énfasis a la inmigración de europeos. El segundo periodo viene dado a fines de la primera guerra mundial hasta la década de los 60, inmigrantes provenientes de Asia y del Medio Oriente. La tercera fase se inicia durante el periodo del gobierno militar, continuando hasta la década de los 80 en un proceso de emigración de la población chilena. Y el último proceso migratorio de Chile se mantiene en la actualidad, el cual se produce en 1995 producto del desarrollo económico que experimenta Chile con relación a sus vecinos y que se traduce en el ingreso de personas provenientes de países de Latinoamérica como Perú, Bolivia, Argentina y Cuba.

Siguiendo la tendencia de la región, durante la década de los años 60 nuestro país experimenta una fuerte emigración, motivada principalmente por razones económicas, hacia países más desarrollados, entre los se ubican Estados Unidos, Australia, Canadá, Argentina y Venezuela. Fenómeno que con posterioridad el año 1973 se incrementa en forma notable. (Departamento de planificación y estudios, Instituto Nacional de la Juventud Gobierno de Chile (2011).

A dicho proceso se sumaron, además de los destinos mencionados, países como Suecia, Francia, y algunos de Europa Oriental (Esponda, 1993). Se calcula que entre 700 mil y 1 millón de chilenos emigraron durante ese periodo hacia diferentes partes del mundo, inicialmente por razones políticas y, posteriormente, por razones económicas producto de los ajustes estructurales en el ámbito económico, implementados a inicios de la década de los 80. (Departamento de planificación y estudios, Instituto Nacional de la Juventud Gobierno de Chile 2011).

Por otro lado, en Chile existe una gran disponibilidad de puestos de trabajos, sobre todo en el sector salud, los que han sido ocupados por migrantes provenientes de países como Cuba, Ecuador y Bolivia. El otro sector es el servicio domestico, ocupado por mujeres provenientes de Perú.

De acuerdo al censo del año 2002 hoy se encuentra en el país el mayor número de inmigrantes en nuestra historia. Dichos antecedentes registran valores que hablan de 184.464 personas nacidas en el exterior y residentes en Chile (Martínez, 2003b). Este dato es superior incluso a las cifras del año 1907, fecha de mayor inmigración histórica. Del total, un 68% proviene de países sudamericanos. Sin embargo, pese al fuerte incremento de la población inmigrante durante los dos últimos periodos censales, nuestro país aun presenta una mayor proporción de emigrantes. (Departamento de planificación y estudios, Instituto Nacional de la Juventud Gobierno de Chile 2011) (Ver cuadro 1).

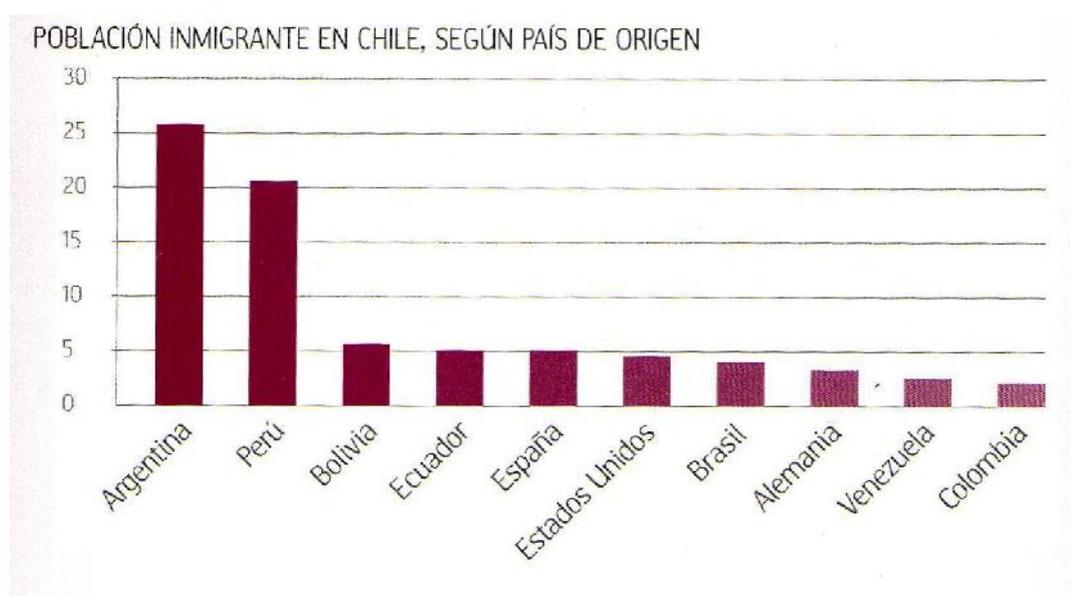
Cuadro 1

POBLACIÓN RESIDENTE EN CHILE NACIDA EN EL EXTRANJERO. CENSOS 1952 - 2002					
Año Censal	Total	Hombres	Mujeres	Variación (%)	Variación expresada en % Pobl. Total
1952	103.878	60.886	42.992	-	1,75
1960	104.853	58.917	45.936	0,94	1,42
1970	90.411	48.098	42.343	-13,74	1,02
1982	84.345	43.072	41.273	-6,74	0,75
1992	105.070	52.380	52.690	24,57	0,79
2002	184.464	88.124	96.340	75,56	1,22

Fuente: Censos Nacionales de Población (Martínez, 2003b)

En términos regionales la mayoría de la población migrantes proviene de países de Latinoamericanos, seguida por Europa Occidental y Asia con cifras similares entre sí. A nivel específico, la población extranjera está constituida principalmente por la población peruana y argentina. En la Región Metropolitana este número alcanza a las 28 mil y 20 mil personas, respectivamente. Luego se sitúan países como Ecuador, Brasil, Venezuela, Colombia, Cuba y Bolivia, con cifras que van entre 2 mil y 6 mil habitantes. Respecto a la composición extra regional, han sido contabilizados cerca de 5 mil personas de origen norteamericano, además de una fuerte presencia de españoles, italianos y alemanes. Entre los ciudadanos asiáticos se registran cerca de 2 mil habitantes coreanos. (Departamento de planificación y estudios, Instituto Nacional de la Juventud Gobierno de Chile 2011)(Ver Gráfico 1).

Gráfico 1



Fuente: Censos Nacionales de Población y Proyecto IMILA (CELADE/ CEPAL).

Por último entregamos algunos datos extras con respecto a la inmigración de jóvenes en nuestro país, específicamente por comuna. Con respecto a la zona sur, existe una concentración de población inmigrante en la comuna de Puerto Montt de 612 personas, en Valdivia 514 personas y en Osorno 298 personas. Desglosando un

poco más estas cifras podemos dividir las por sexo, quedando de la siguiente manera: con respecto a la población joven femenina, se encuentra en la comuna de Puerto Montt 315 personas, en Valdivia 252 personas y en Osorno 152 personas; a su vez con respecto a la población masculina tenemos que en la comuna de Puerto Montt hay 297 personas, en Valdivia 262 personas y en Osorno 146 personas.

Por otro lado, yéndonos a datos más regionales, en la actualidad como se puede observar, los informes existentes entregan datos trimestrales y hacen comparaciones con iguales trimestres del año anterior, por lo que no dan una panorámica más amplia que la de comparar dos años consecutivos. En la búsqueda de esta información encontramos los siguientes datos entregados en el último informe de empleo Octubre-Diciembre de la región de los Lagos:

La tasa de desocupación registró una disminución en 12 meses de 3,1 puntos porcentuales, situándose en 2,6%, debido a que los Ocupados, registró variación positiva de 2,4% además, los Desocupados presentó una variación negativa de 54,9%, respecto a igual trimestre del año anterior (Ver cuadro 2). Por sexo la tasa alcanzó a 2,1% en los hombres y en las mujeres un 3,6%, ambas con una tendencia a disminuir en 12 meses (Ver cuadro 3).

Territorialmente a nivel de Provincias se registra que la Provincia de Osorno obtiene la más alta tasa de desocupación con un 4,0% y la Provincia de Llanquihue la más baja con un 1,5%. La provincia de Osorno disminuyó en 4,2 puntos porcentuales en 12 meses, respecto al trimestre anterior disminuyó en 1,2 puntos porcentuales. A nivel de ciudades en la Región de Los Lagos la ciudad de Puerto Montt presentó una tasa de 1,4%, con una disminución de 1,8 puntos porcentuales respecto a igual trimestre del año anterior. La ciudad de Osorno presentó una tasa de 5,4% y disminuyó en 4,4 puntos porcentuales en 12 meses. Lo que reafirma que la fuerza de trabajo de la ciudad de Osorno se moviliza a la ciudad de Puerto Montt por poseer más oferta laboral.

Cuadro 2

Panorama Tasa de Desocupación a nivel regional, Octubre - Diciembre 2011

Trimestre Móvil	Tasa de Desocupación (%)						
	País	Región de Los Lagos	Provincia de Osorno	Ciudad de Osorno	Provincia de Llanquihue	Ciudad de Puerto Montt	Provincia de Chilo
Ene-Mar 2010	9,0	7,0	6,5	7,7	8,1	9,9	5,3
Feb-Abr 2010	8,6	7,0	6,3	7,5	8,0	9,2	5,8
Mar-May 2010	8,8	7,5	6,9	8,1	8,9	9,0	5,5
Abr-Jun 2010	8,5	8,3	8,1	10,1	9,0	7,9	7,4
May-Jul 2010	8,3	8,2	7,4	8,7	8,4	6,6	8,3
Jun-Ago 2010	8,3	8,2	9,0	11,2	6,5	5,6	9,9
Jul-Sep 2010	8,0	7,4	8,8	10,7	5,1	4,1	10,7
Ago-Oct 2010	7,6	7,1	9,0	10,7	1,8	4,7	9,4
Sep-Nov 2010	7,1	6,7	8,1	10,3	4,3	4,5	9,1
Oct-Dic 2010	7,1	5,7	8,7	9,8	3,7	3,7	6,6
Nov-Ene 2010	7,3	5,5	9,7	12,5	3,1	3,0	5,0
Dic-Feb 2011	7,3	5,3	8,9	10,8	3,3	3,4	4,0
Ene-Mar 2011	7,3	5,8	8,8	10,7	4,3	4,2	5,1
Feb-Abr 2011	7,0	5,9	8,4	10,7	4,1	4,7	6,3
Mar-May 2011	7,2	5,6	8,3	9,7	3,2	3,7	6,6
Abr-Jun 2011	7,2	4,9	7,6	7,8	1,9	2,7	7,1
May-Jul 2011	7,5	4,9	7,0	6,9	7,7	7,9	7,5
Jun-Ago 2011	7,4	4,9	6,6	7,2	2,5	3,4	7,1
Jul-Sep 2011	7,4	4,7	6,9	8,4	2,3	3,7	5,7
Ago-Oct 2011	7,2	5,7	6,0	7,8	2,1	2,7	4,3
Sep-Nov 2011	7,1	3,5	5,2	7,0	1,8	1,7	4,6
Oct-Dic 2011	6,6	2,6	4,0	5,4	1,5	1,4	3,0

Fuente: nueva encuesta nacional de empleo, INE

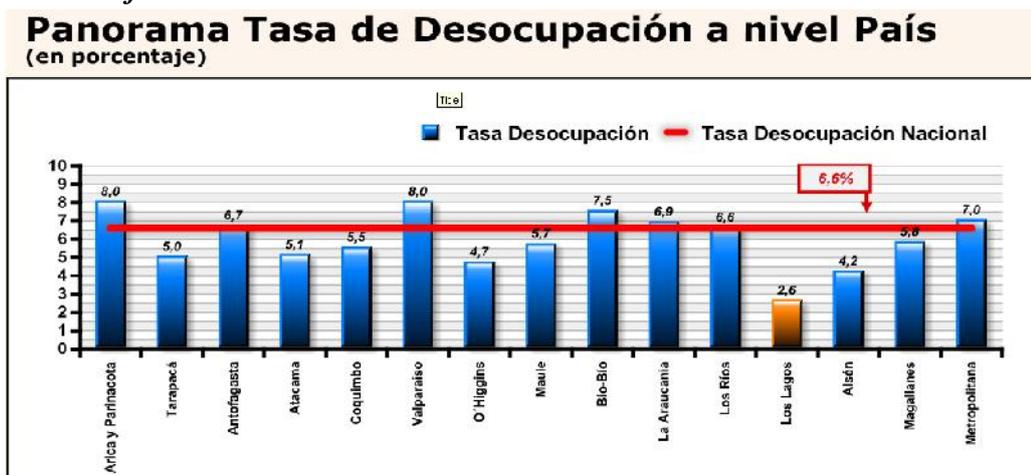
Cuadro 3

Indicadores Coyunturales Región de Los Lagos, Octubre - Diciembre 2011							
Área de Estimación	Región de Los Lagos	Prov. Osorno	Ciudad de Osorno	Prov. Llanquihue	Ciudad de Puerto Montt	Prov. Chilo	Prov. Palena
Tasa de Participación (%)	Ambos Sexos	56,9	56,2	57,7	55,3	56,0	60,7
	Hombres	70,4	70,8	70,8	68,4	57,9	73,9
	Mujeres	42,8	41,9	45,5	41,6	44,1	46,5
Tasa de Ocupación (%)	Ambos Sexos	55,4	53,9	54,6	54,4	55,2	58,9
	Hombres	69,0	69,0	68,7	67,2	56,8	72,3
	Mujeres	41,3	39,2	41,4	41,1	43,7	44,4
Tasa de Desocupación (%)	Ambos Sexos	2,6	4,0	5,4	1,5	1,4	3,0
	Hombres	2,1	2,6	2,9	1,7	1,7	2,1
	Mujeres	3,6	6,4	8,9	1,2	1,0	4,6
Tasa de Presión Laboral (%)	Ambos Sexos	5,1	8,4	10,0	4,1	4,6	3,5
	Hombres	4,7	7,6	8,3	4,4	5,1	2,4
	Mujeres	5,8	9,6	12,6	3,7	3,8	5,4
Tasa de Desocupación con Inicialores Disponibles (%)	Ambos Sexos	2,8	4,5	6,0	1,6	1,4	3,3
	Hombres	2,2	2,9	3,4	1,8	1,7	2,2
	Mujeres	3,9	7,2	9,7	1,2	1,0	5,2

Fuente: Nueva Encuesta Nacional de Empleo

Además la tasa de desocupación a nivel nacional alcanza el 6,6%; mientras que nuestra región se ubica como la tasa más baja del país. (Ver Gráfico 2). Pero si nos fijamos bien y comparamos la media nacional con la provincia de Osorno que posee un 4.0% de desocupación, esta se encontraría por debajo de la tasa de desocupación nacional. Y si comparamos la ciudad de Osorno que posee un 5,4% de tasa de desocupación, esta estaría también por debajo de la tasa de desocupación nacional promedio.

Gráfico 2



Fuente: nueva encuesta nacional del empleo, INE.

Estas son cifras alentadoras para la región, pues este último tiempo ha resurgido el rubro del salmón, lo que ha ayudado a bajar notoriamente nuestros índices de desocupación, si comparamos con el trimestre Enero-Marzo del 2011 las cifras eran las siguientes, la tasa de desocupación regional era de 5,8%, la tasa de desocupación por provincia era 8,8% para Osorno y de 4,3% para Llanquihue, por ultimo por ciudad la tasa de desocupación de Osorno era de 10,7% y para Puerto Montt era de 4,2% (ver cuadro 4), se puede ver claramente que la ciudad de Osorno ha bajado mucho su índice, pero aun sigue siendo el más bajo de la región.

Cuadro 4

Indicadores Coyunturales Región de Los Lagos, Enero - Marzo 2011							
Área de Estimación		Región de Los Lagos	Prov. Osorno	Ciudad de Osorno	Prov. Llanquihue	Ciudad de Puerto Montt	Prov. Chilo - Palena
Tasa de Participación (%)	Ambos Sexos	58,4	58,3	61,1	55,7	56,0	63,5
	Hombres	73,4	75,6	76,4	72,0	71,9	73,6
	Mujeres	42,9	41,5	46,8	38,9	40,2	52,5
Tasa de Ocupación (%)	Ambos Sexos	55,0	53,2	54,6	53,3	53,6	60,2
	Hombres	69,0	69,4	68,3	68,1	68,9	70,2
	Mujeres	40,5	37,3	41,6	38,0	38,4	49,4
Tasa de Desocupación (%)	Ambos Sexos	5,8	8,8	10,7	4,3	4,2	5,1
	Hombres	6,0	8,1	10,5	5,4	4,2	4,6
	Mujeres	5,5	10,1	11,0	2,3	4,3	5,8
Tasa de Presión Laboral (%)	Ambos Sexos	8,5	11,0	13,1	8,2	7,5	6,5
	Hombres	8,7	10,1	12,2	9,3	8,4	6,1
	Mujeres	8,2	12,6	14,4	6,0	6,1	7,2
Tasa de Desocupación con Iniciadores Disponibles (%)	Ambos Sexos	6,1	9,0	10,8	5,0	4,5	5,1
	Hombres	6,4	8,3	10,5	6,1	4,5	4,6
	Mujeres	5,8	10,3	11,1	2,7	4,5	5,8

Fuente: Nueva Encuesta Nacional de Empleo

2.3.- Marco empírico

Primero que todo, se investigo y no se encontró ningún otro tipo de estudios previos, del tema de la movilidad de la fuerza de trabajo. Pero si una tesina de grado “Análisis del Empleo y Desempleo en la Decima Región de los Lagos 1997-2004” hecha por los estudiantes de la Universidad Austral de Chile A. Soledad y D. Solís en el año 2005 en la ciudad de Valdivia, la cual se utilizará como guía para una buena planificación de la investigación a desarrollar.

3. MATERIAL Y METODOLOGÍA DE ANÁLISIS

3.1.- Materiales

Nuestra investigación corresponde a un estudio de fuentes secundarias y producción de información primaria cualitativa y cuantitativa a través de un levantamiento de encuestas.

Además se analizarán los datos entregados por el INE en sus informes mensuales de empleo junto con los datos entregados en su informe mensual de actividad económica regional INACER, para así poder encontrar las áreas del comercio que más crecen en esos meses y así poder descubrir los meses donde existe más movilidad de la fuerza de trabajo de la ciudad de Osorno.

3.2.- Fuentes

La selección de técnicas e instrumentos de recolección de datos implicó determinar por cuáles medios o procedimientos el investigador obtendrá la información necesaria para alcanzar los objetivos de la investigación.” (Hurtado, 2000:164). Cada uno de estos documentos da origen a las fuentes primarias de información, y éstos a su vez, dan lugar a otros documentos que conforman las fuentes secundarias y terciarias.

3.2.1- Fuentes primarias: Se utilizaron fuentes primarias como la encuesta exploratoria con un muestreo representativo que se levantaron en la ciudad de Osorno principalmente.

3.2.2- Fuentes secundarias: Las fuentes secundarias que se utilizaron son datos recolectados y entregados por el Instituto Nacional de Estadística de la Región de Los Lagos (INE Los Lagos) en sus informes mensuales de empleo (principalmente las tablas de desocupación a nivel regional), el informe Económico Regional e Indicador de Actividad Económica Regional. Para poder analizar las diferencias entre trimestres móviles de cada año, y poder encontrar en que meses existe más desempleo en la ciudad de Osorno. También se utilizara la tesina de grado de dos alumnas de la Universidad Austral de Chile en el año 2005 “Análisis del Empleo y Desempleo en la Decima Región de los Lagos 1997-2004” como guía en la metodología a seguir.

Además se utilizo un estudio realizado por mucho tiempo por el Instituto Nacional de la Juventud (INJUV), el cual fue publicado este presente año en sus libros “estudios del Injuv” en su volumen número 5 con el título “jóvenes migrantes: inclusión social y desafíos para las políticas públicas en juventud

Por último la utilización de investigaciones anteriores realizadas por la organización internacional del trabajo OIT, como lo son “tendencias mundiales del empleo 2011” y “el mercado laboral en chile, nuevos tema y desafíos”. E investigaciones realizadas por la CEPAL publicadas en su revista 80 “empleo y movilidad estructural” y “Migración interna y desarrollo en América Latina y el Caribe: continuidad, cambio y desafíos de política”. Todo esto como base para nuestra investigación.

3.3.- Método de obtención de datos

La metodología de la encuesta (ver anexo 1) fue muy similar a la utilizada por el INE en su nueva encuesta Nacional del empleo (NENE), la metodología NENE ha hecho que hoy en día existan más empleos en el país, pues la forma de preguntar ahora es que ha hecho el encuestado hoy y no ayer, lo que ha hecho que el empleo

suba de 145 mil a 398 mil, esta es la diferencia que entrega la nueva metodología utilizada por el INE.

Los datos recolectados fueron medidos a través de esta nueva metodología y analizados por la misma. Con respecto al cruzamiento de preguntas estas serán por ejemplo la pregunta 9 con la 13 o la pregunta 5 con la 8. Y así poder encontrar resultados y graficarlos en tablas y cuadros.

3.4.- Diseño de la muestra

3.4.1.- Muestra: Con respecto a la descripción o definición de nuestro universo, este está definido como una muestra representativa del total de fuerza de trabajo que posee la ciudad de Osorno, para ello nos estamos basando en métodos utilizados por el INE los lagos para definir nuestra muestra la cual fue representativa. Con esto pudimos conocer la cantidad de encuestas a llevar a cabo en la Ciudad de Osorno. A continuación se puede ver la fórmula para realizar el cálculo y posteriormente se presentaran los valores correspondientes y resultados.

Fórmula

$$\frac{Z^2 \cdot p \cdot q \cdot N}{(N \cdot e^2) + (Z^2 \cdot p \cdot q)} = n$$

Donde:

Z= Nivel de confianza

p= Probabilidad de éxito

e= Error

N= Total de la población

q= Probabilidad de fracaso

n= Número de encuestas

Datos:

Z=90%	N=132000
p=0,5	q=0,5
e=7%	n= 137

De acuerdo a los datos presentados, y los cálculos realizados pertinentemente, se llego a una muestra total a encuestar de 137 personas en la Ciudad de Osorno. Tal cantidad se explica debido a que sólo es una encuesta exploratoria, y por lo cual lo más relevante será determinar el porcentaje de la fuerza de trabajo que posee la Ciudad de Osorno que migra a trabajar a la ciudad de Puerto Montt. Además, con respecto al número total de población de la Ciudad de Osorno, esta fue obtenida del Censo Población y Vivienda año 2002, del Instituto Nacional de Estadística (INE).

3.4.2.- Sectorización: Con respecto a nuestro estudio que llevamos a cabo en la Comuna de Osorno, y luego de haber realizado los cálculos para saber el número de encuestas a tomar, tuvimos que sectorizar la Comuna de Osorno para obtener los resultados, y posteriormente desarrollar el informe de la investigación junto a los demás estudios nombrados.

Para desarrollar la sectorización, recurrimos a las dependencias del Instituto Nacional de Estadísticas Los Lagos, ubicado en la Comuna de Puerto Montt, en donde se facilito material como los planos urbanos (ver anexo 2) de la Comuna de Osorno, con sus respectivas divisiones distritales y zonales censales.

A continuación se detalla el modo en que se sectorizo la Comuna de Osorno:

Con ayuda de los planos proporcionados por nuestro profesor patrocinador Don Marcelo Álvarez, lo que se realizo fue primeramente clasificar cuales eran los distritos censales de la Comuna de Osorno que corresponde a la zona Urbana que es donde se tomaran las encuestas. Los distritos censales fueron los siguientes: 1; 2; 3;

4; 5; 6; 7; 8; 9; 13; 14; 18; 19. Por lo tanto, el total de distritos censales correspondientes a la Comuna de Osorno fueron 13.

Sin embargo, para efectos de la investigación sólo se realizaron las encuestas en los siguientes distritos elegidos, en consideración a los planos estos son: 1; 2; 3; 4; 5; 6; 8; 9; 18. Estos distritos reflejan marcadamente la población más urbana de la Comuna de Osorno. Otro dato a señalar es que se considero que las encuestas serán tomadas a modo geográfico desde el lado izquierdo de la rotonda de dicha ciudad, como punto de referencia-mirada desde una orientación sur-norte.

Ahora bien, en segundo lugar, para determinar la cantidad de encuestas que se tomaran en cada distrito censal ya antes mencionados y dentro de estos sus respectivas zonas censales, para ellos se llevo de manera proporcional al número de manzanas que cada zona censal poseía, según su distrito. En general, se calculo el número de encuestas por distrito, siendo estos 9 distritos y luego se subdividió cada distrito en zonas censales, según metodología que utiliza el INE Los Lagos para así poder calcular cuantas encuestas dentro del distrito correspondían a cada zona censal de su respectivo distrito censal. Esto con un total de 137 encuestas que se distribuirán de la siguiente forma (ver anexo 3).

Luego Para conocer el porcentaje del total de manzanas, lo que aplicamos fue una proporción, señalando como un 100% las 1275 manzanas. Luego ese porcentaje es multiplicado por la cantidad total de encuestas 137, y así saber cuántas encuestas aplicar por distrito (en algunos casos se aproximaron las cifras), y para ello se creó un cuadro con los porcentajes obtenidos de dichos cálculos (ver anexo 4).

Por último, Para determinar la cantidad exactas de encuestas por zona censal, tomamos cada distrito con sus respectivas zonas censales, y contamos las manzanas, y luego aplicamos una proporción con respecto al total de manzanas o sectores por distritos. El paso siguiente, fue multiplicar cada uno de los porcentajes obtenidos por el número total de encuestas por distrito censal, y así se pudo obtener

la distribución de las encuestas a realizar en la Comuna de Osorno, según su número de manzanas. Por último, señalar que las encuestas a llevar a cabo en cada zona censal, serán elegidas aleatoriamente por los integrantes de la investigación. Para ello se presenta un cuadro con las encuestas a aplicar en las zonas censales de la Comuna de Osorno (ver anexo 5).

3.5.- Tipo de investigación

Nuestra investigación corresponde a un estudio de carácter exploratorio – descriptivo, que incorpora el análisis histórico – estadístico de fuentes secundarias y producción de información primaria cualitativa y cuantitativa a través de un levantamiento de encuestas.

3.6.- Diseño de investigación

El diseño o plan de trabajo (ver anexo 6) fue de carácter experimental y lo presentamos de forma esquemática las tareas realizadas en el plan de trabajo:

- Probar la encuesta.
- Corrección de la encuesta.
- Definición de la muestra, en cuanto a cantidad de encuestas en total y por sector.
- Levantamiento de encuestas.
- Análisis de los informes mensuales de empleo y del índice mensual de la actividad económica regional entregados por el INE los Lagos.
- Análisis de informes de la organización internacional del trabajo (OIT) y de la comisión económica para América latina y el Caribe (CEPAL).
- Análisis del libro jóvenes migrantes: inclusión social y desafíos para las políticas públicas en la juventud, realizado por la INJUV, volumen 5.
- Proceso de análisis de los datos recopilados en las encuestas.
- Cruzamiento de preguntas y elaboración de gráficos y tablas.
- Elaboración del informe final.

- Defensa de informe final de la tesina.

De las siguientes etapas nombradas, para la buena elaboración del informe final, pudimos encontrar algunas que sobresalen o las más importantes, pues bien de estas dependió el buen resultado final, estas son la definición de la muestra, el levantamiento de encuestas y el cruzamiento y elaboración de gráficos.

3.7.- Operacionalización de conceptos

Migración: será entendida como todo desplazamiento de población que tiene lugar desde un lugar de origen hacia otro destino, y que implica un cambio de la residencia habitual, puede ser de distintos motivos eso si siempre ocurre con fines de mejoras de vida.

Emigración: entendido como el abandono de tu lugar de origen por razones socio-económicas, en busca de una mejor calidad de vida y un bienestar económico.

Inmigración: entendido como la acción y efecto de inmigrar. Este verbo hace referencia a la persona que llega a otro país o región para residir en él, generalmente por motivos económicos, políticos o académicos.

Desempleo: será entendido de acuerdo a la definición dada por el Instituto Nacional de Estadística, ya que es ésta la que se usa para las encuestas periódicas que realiza dicha institución, y no la dada por la Organización Internacional del Trabajo.

Variables: este concepto engloba, para efectos del desarrollo de la Tesina, no sólo a variables como producto y salario, sino también se consideraron como variables al género, nivel de educación y experiencia de los desempleados.

3.8.- Metodología de análisis de datos

Con respecto al tema del análisis de los datos que se obtuvieron de nuestras encuestas, fueron medidas en gráficos, tablas y cuadros. Estos fueron elaborados

según cruzamiento de preguntas de la encuesta para así poder interpretar de la mejor forma posible los datos recolectados.

Además toda la información recolectada en la encuesta fue almacenada en una planilla para que desde ahí se pudiera cruzar e interpretar la información, la cual es confidencial.

3.9.- Problemas encontrados

Dentro de los problemas encontrados podemos nombrar 4: el primer problema tiene que ver con el diseño de la encuesta, aunque fue probada antes de realizarse las encuestas finales, aun así, se nos paso este siguiente problema, el cual es muy simple, en la parte de rangos de ingresos y rangos de edad, se le preguntó al encuestado si su edad era entre 18-25 años o 25-35 años, el problema va que no se separo las edades, ósea, la pregunta tenía que haber sido entre 18-25 años o 26-35 años. Lo mismo ocurre en los ingresos el tercer rango debería haber empezado \$500.001 a \$800.000, y no en \$500.000; el segundo problema fue haber tenido respuestas de preguntas que no debieron haberse preguntando, lo que afecto un poco en el equilibrio de las sumatorias de los datos finales, lo cual se tuvo que corregir; el tercer problema fue no tener respuestas en preguntas que debieron estar marcadas; y por ultimo unos problemas que surgieron en la primera hoja de la encuesta, en la parte de grupo ocupacional, en donde a las dueñas de casa no se sabía donde incluirlas.

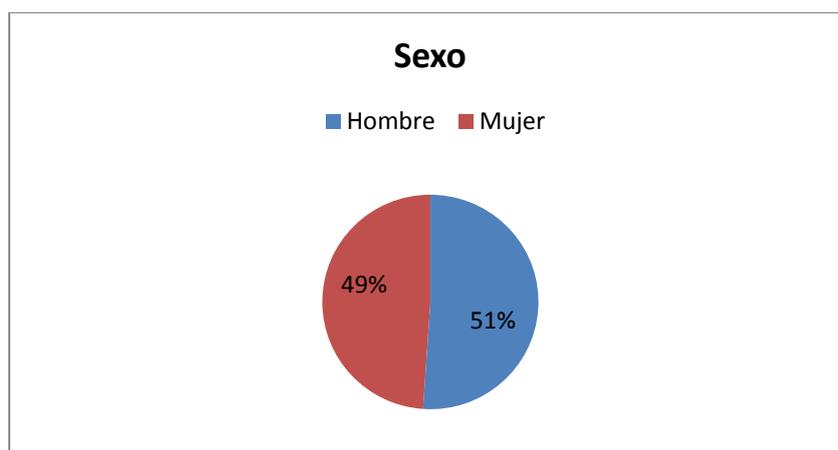
4. PRESENTACIÓN Y DISCUSIÓN DE RESULTADOS

A continuación, se dan a conocer los resultados obtenidos en el levantamiento de encuestas y posterior análisis de los datos recopilados, lo que incluye un gráfico o tabla con su respectivo análisis o comentario referente al objetivo general y a los específicos, comparando estos resultados con la teoría y la hipótesis.

4.1 Resultados de datos personales de los encuestados

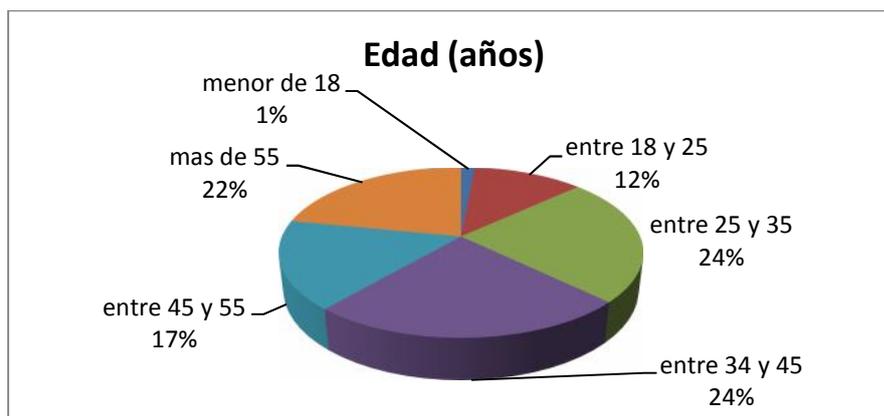
De un total de 137 encuestas realizadas en la ciudad de Osorno sectorizadas según distrito y zonas, los resultados son los siguientes:

Gráfico 3

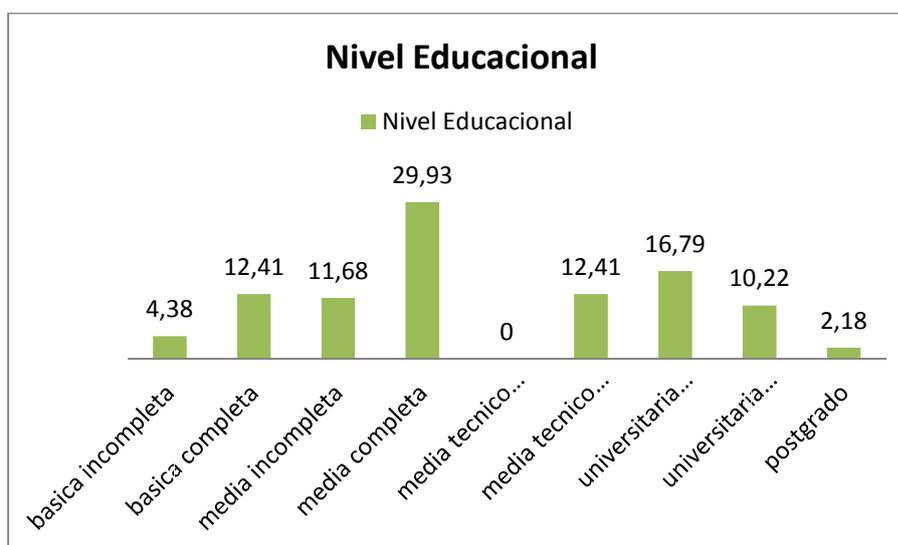


Fuente: elaboración propia

El 51% de los encuestados fueron hombres y el 49% mujeres (ver gráfico 3). Con respecto a la edad de los encuestados el mayor porcentaje se lo lleva los rangos de entre 24 - 35 y 35 – 45 con 24% y el rango de edad menos encuestado fue menor de 18 años con alrededor del 1% (ver gráfico 4).

Gráfico 4

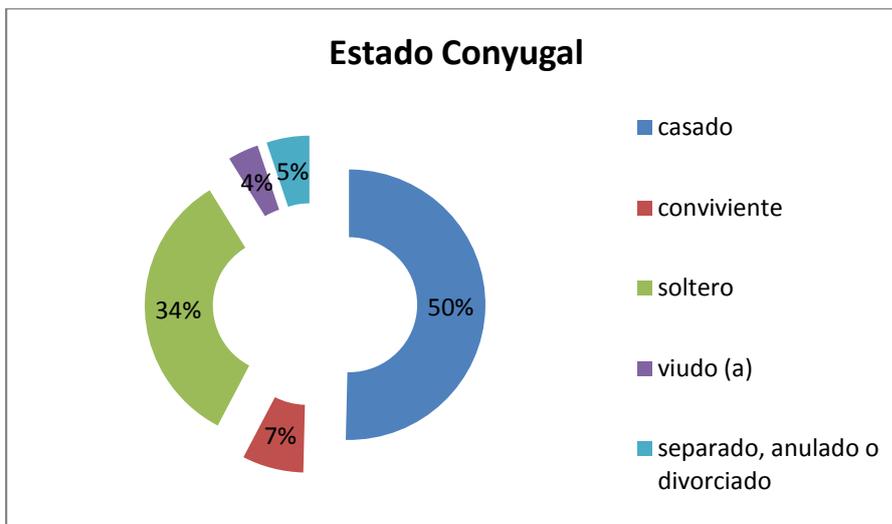
Fuente: elaboración propia

Gráfico 5

Fuente: elaboración propia

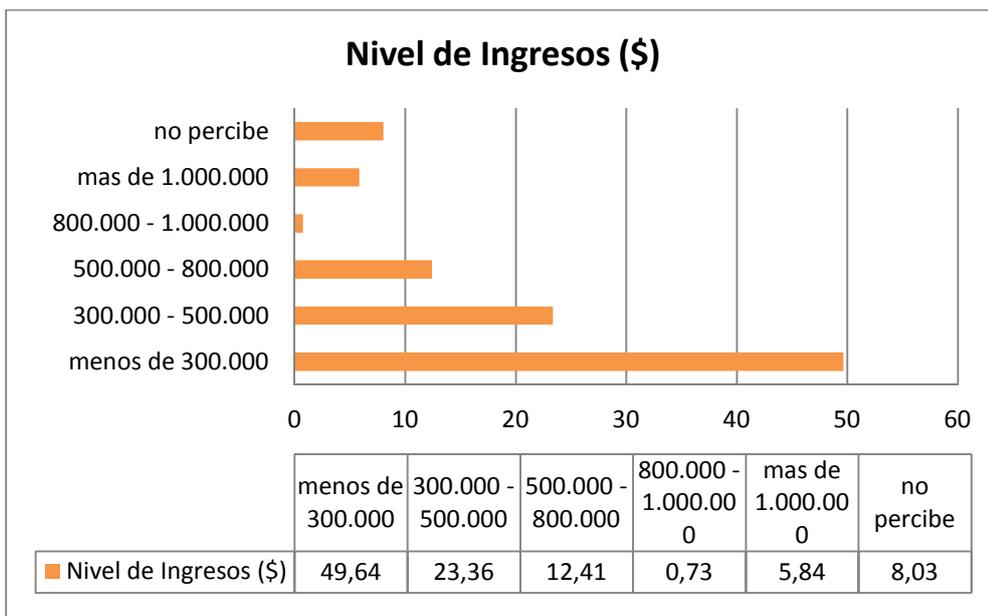
En cuanto a los resultados obtenidos en el nivel educativo, el 29,93% había terminado la enseñanza media completa, seguido por la educación universitaria completa con un 16,79%, cabe destacar que existe un alto porcentaje de personas que sólo completaron la enseñanza básica, alrededor del 12,41% (ver gráfico 5). Además, se obtuvo que el 50% de los encuestados están casados, seguido por un 34% de solteros (ver gráfico 6).

Gráfico 6



Fuente: elaboración propia

Gráfico 7



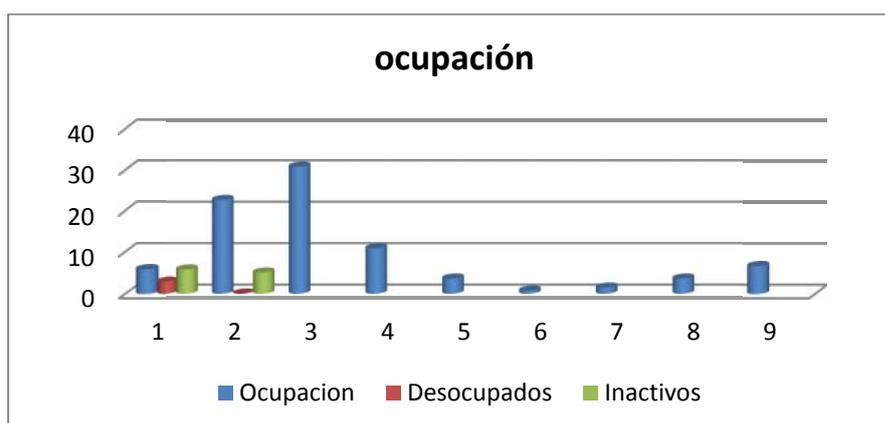
Fuente: elaboración propia

Los niveles de ingresos arrojaron que dentro de un total de 137 encuestas, 68 personas ganaban menos de 300 mil pesos, equivalente al 49,64%, seguido por el rango entre 300 mil a 500 mil peso y sólo pasaban la barrera de un millón de pesos el 5,84% de los encuestados (ver gráfico 7).

Gráfico 8

Fuente: elaboración propia

Por otro lado, el grupo ocupacional que más se repitió fue el número 1 (ver anexo 7) que corresponde a profesionales con un 20% de los encuestados, seguido por un 17% de técnicos y afines, seguidos en tercer lugar por vendedores y afines con un 12%, y a su vez, los grupos ocupacionales que no salieron fueron cazadores y pescadores con número 9 y 8 respectivamente (ver gráfico 8).

Gráfico 9

Fuente: elaboración propia

Por último la ocupación de mayor porcentaje corresponde a la número 3 (ver anexo 7), correspondiente a asalariados sector privado con un porcentaje alrededor del

30%, seguido por cuenta propia con un porcentaje de 22% (ver gráfico 9). También se ve claramente con color rojo que los desocupados poseen dos clasificaciones al igual que los inactivos de color verde. Los desocupados poseen mayor porcentaje en el primero correspondiente a cesantes (ver anexo 7) con un 2,97% y los inactivos con un 5,8 de jubilados más un 5,1% de dueñas de casas, de un total de 100% entre todos.

4.2.- Interpretación final datos personales

Como interpretación final es posible decir que al analizar los datos de los encuestados y al cruzarlos con las variables, se desprende que un 22% de las personas encuestadas está sobre los 55 años de edad. Además no es raro tener un porcentaje total de 28.47%, entre los niveles de educación de básica incompleta, básica completa y media incompleta. Lo anterior permite afirmar que la ciudad de Osorno las personas de mayor edad no completaron sus estudios, lo que puede estar determinado por su origen campesino, donde además las ciudades no estaban desarrolladas como en la actualidad.

Dicha situación lleva a suponer que si dichas personas no lograron ser profesionales, sus trabajos son muy poco remunerados, dando como resultado jubilaciones mínimas, lo que se reflejó en el 49% de ingresos bajo los 300 mil pesos, lo mismo ocurre con el 2,1% de las personas con postgrados, que hace que el rango de ingresos de más de un millón de pesos sea relativamente mínimo.

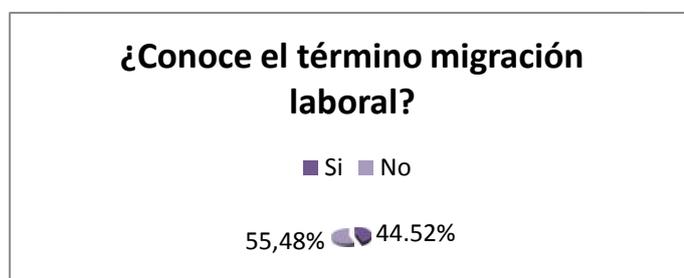
Además, si se suman los porcentajes menores en el grupo ocupacional, los que corresponden a servicios personales, obreros y jornaleros, entre otros, entrega un alto índice explicando el alto porcentaje personas que ganan menos de 300 mil pesos.

Por último, se encontró una anomalía en los resultados, ya que si nos fijamos bien, la segunda opción más repetida en la variable ocupación resultó ser cuenta propia, y

en la variable grupo ocupación resultó ser profesionales. Entonces, ¿por qué un alto grado de profesionales que supuestamente deberían trabajar en emprendimientos (cuenta propia) el máximo rango de niveles de ingresos es menos de 300 mil pesos? Esto se puede explicar de dos modos: o realmente no ganan lo que afirmaron y mintieron en la encuesta, o como el tercer grupo ocupacional más repetido fue vendedores y afines, estos si puedan ganar menos de 300 mil pesos y a su vez tener una ocupación de cuenta propia.

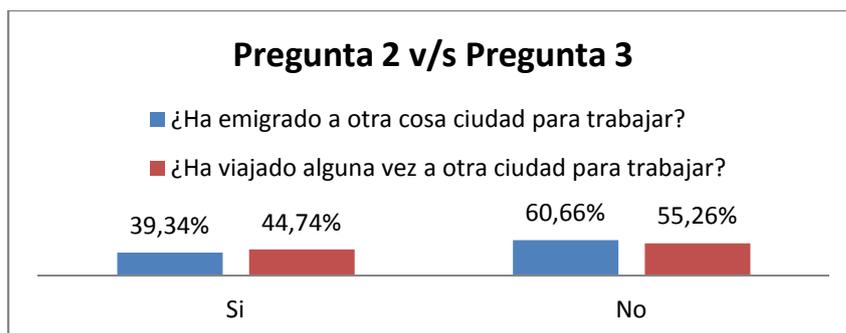
4.3.- Resultados preguntas generales

Gráfico 10

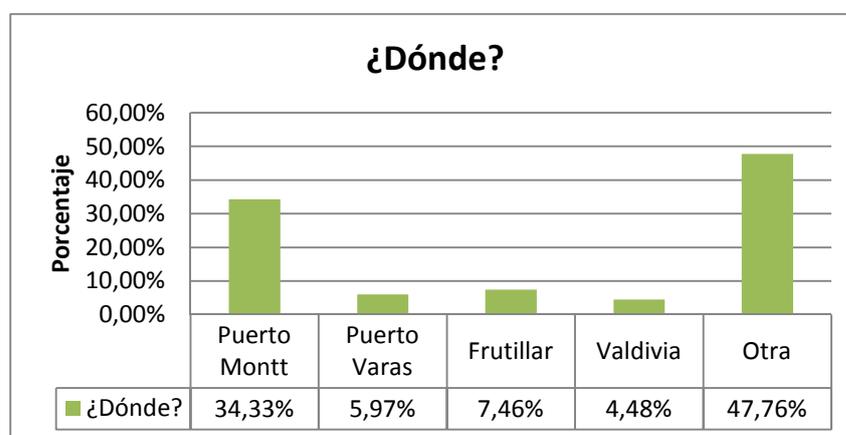


Fuente: elaboración propia

La pregunta número 1 ¿Conoce el término migración laboral? (ver Gráfico 10) arrojó que el 55,48% de los encuestado no conocía cuál era el término y sólo un 44,52% sí lo conocía. Si se compara con el Gráfico 11 donde están las preguntas 2 y 3 se puede concluir que el 60,66% de los que sí conocen el término no han emigrado nunca a trabajar, y de las personas que no conocen el término esta cifra disminuye a 55, 26%, ósea, que tampoco han viajado a otra ciudad para trabajar.

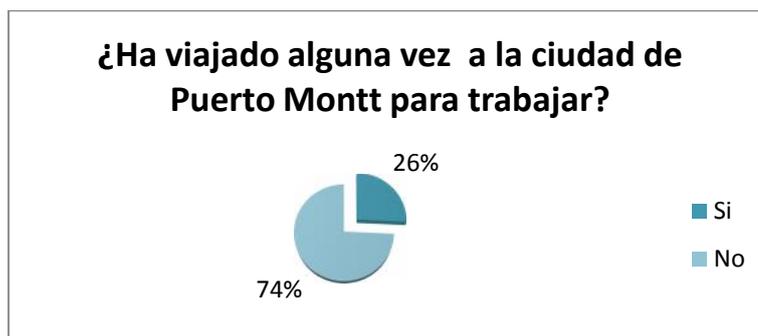
Gráfico 11

Fuente: elaboración propia

Gráfico 12

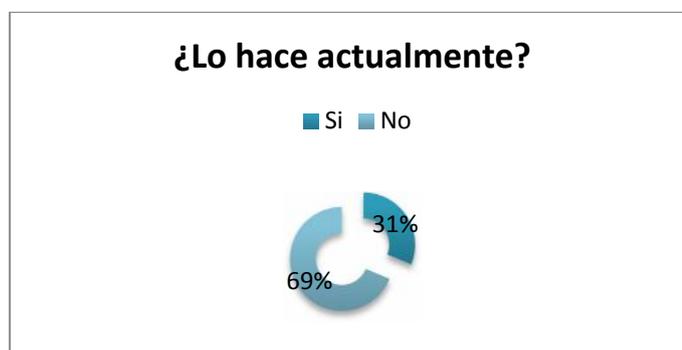
Fuente: elaboración propia

Del total de personas que respondieron que “sí” en la pregunta 2 y 3 (ver Gráfico 11) y que equivale al 42,3% del total de encuestados, los resultados arrojados fueron que sólo el 34,33% ha viajado a la ciudad de Puerto Montt para trabajar (ver Gráfico 12), este 34,33% equivale al 14,5% del total de encuestados. Además, es posible agregar que el más alto porcentaje se lo llevó la variable otra, que correspondía a otras ciudades como Calama, Santiago, Antofagasta, entre otras.

Gráfico 13

Fuente: elaboración propia

Dentro de las personas que sí han viajado o emigrado a otra ciudad para trabajar, y que en primera instancia dijo otra ciudad y no la ciudad de Puerto Montt, el 26% de ellos dijo en segunda instancia que sí habían viajado a Puerto Montt para trabajar (ver Gráfico 13), este 26% que equivale al 100% del 27,8% del total de encuestados que no dijeron Puerto Montt en primera instancia o simplemente el 7,2% del total de encuestados dijo que sí a Puerto Montt en segunda instancia. En general un 23,3% ha viajado a la ciudad de Puerto Montt para trabajar.

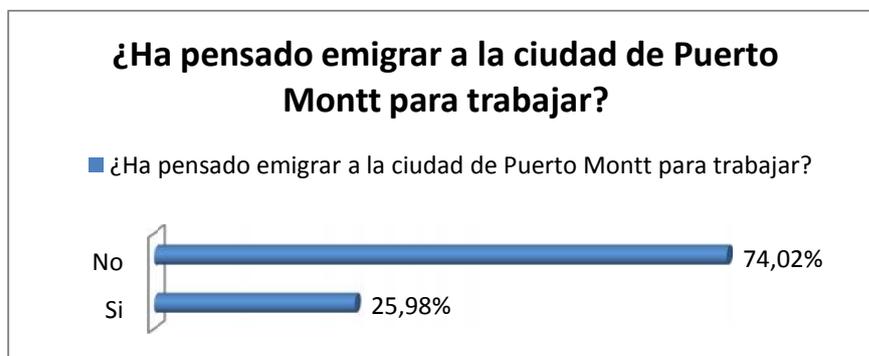
Gráfico 14

Fuente: elaboración propia

Del total de los encuestados que dijeron Puerto Montt en la pregunta 4 y “sí” en la pregunta 5 (ver anexo 1), el 31% está viajando actualmente a la ciudad de Puerto Montt para trabajar (ver Gráfico 14). Este porcentaje equivale al 31% del 23,3% de

los encuestados que dijeron que sí han viajado a Puerto Montt alguna vez o simplemente el 7,2% del total de encuestados.

Gráfico 15



Fuente: elaboración propia

Gráfico 16



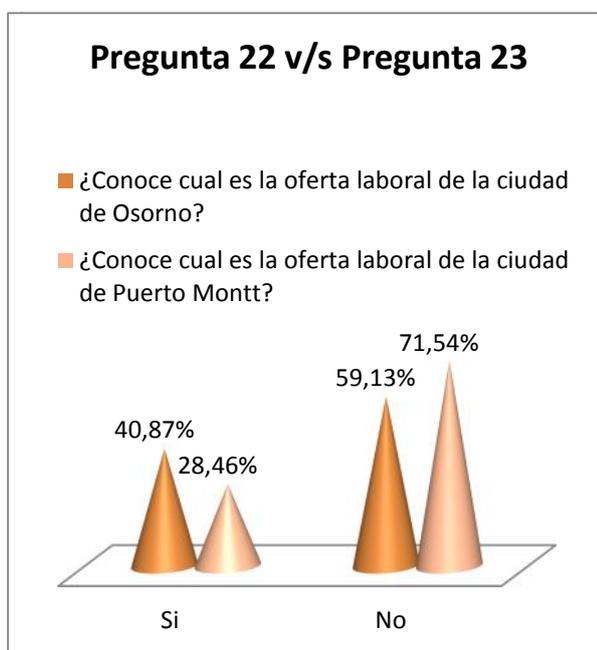
Fuente: elaboración propia

Posteriormente, de las personas que dijeron que nunca han emigrado o viajado a otra ciudad para trabajar, el 74,02% (ver Gráfico 15) de ellos nunca han pensado emigrar a la ciudad de Puerto Montt para trabajar y el 25,98% (ver Gráfico 15) dijo que sí ha pensado emigrar a la ciudad de Puerto Montt para trabajar. Dentro de este parámetro también se les preguntó por qué no lo habían hecho, independientemente si lo habían pensado o no y la variable que más se repitió fue por la familia con un

29% de las preferencias, seguido por la variable “no le interesa” con un porcentaje de 26%. Por último, la variable “no ha podido encontrar un trabajo” sólo tuvo un 8% (ver Gráfico 16).

Finalmente, del total de encuestados sólo el 40,87% de ellos conoce cuál es la oferta laboral de Osorno, y sólo el 28,46% de ellos conoce la oferta laboral de la ciudad de Puerto Montt (ver Gráfico 17). Al respecto, el 25,98% de los que dijeron que “sí” (ver Gráfico 15) en ¿ha pensado emigrar a Puerto Montt? sólo el 33,3% de ellos, conoce cuál es la oferta laboral de Puerto Montt.

Gráfico 17



Fuente: elaboración propia

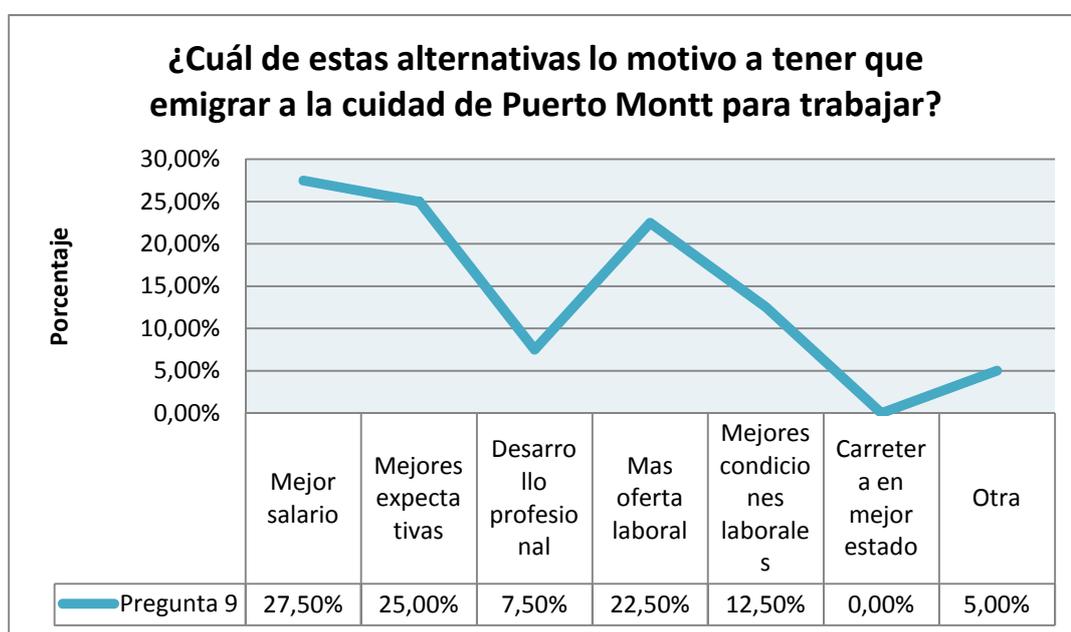
4.4.- Interpretación final preguntas generales

Es alto el porcentaje de la fuerza de trabajo de la ciudad de Osorno que ha pensado en emigrar a la ciudad de Puerto Montt para trabajar, y de ese porcentaje existe un 8% que no ha podido encontrar trabajo en Puerto Montt. Claramente esto puede ser algún efecto que dejó la crisis del salmón, donde se despidió a mucha gente, y se

cerraron muchos centros de cultivos. Por último, del 100% de personas que alguna vez han pensado en emigrar a trabajar a Puerto Montt, sólo el 66,7% sabe que es lo que se ofrece en la ciudad de Puerto Montt, lo que significa que existe un alto porcentaje de personas que quiere trabajar a Puerto Montt, pero no conoce la oferta laboral.

4.5.- Resultados personas que emigraron alguna vez a Puerto Montt

Gráfico 18



Fuente: elaboración propia

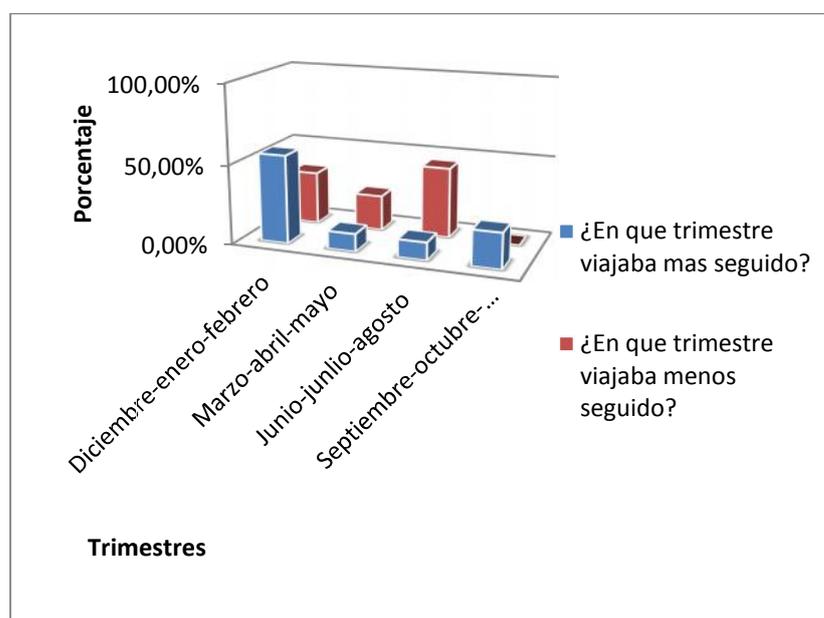
De las personas que respondieron que no viajaban actualmente, pero sí lo habían hecho alguna vez, equivalente al 31%, se les preguntó cuál fue su motivo por el cual tuvieron que emigrar a la ciudad de Puerto Montt para trabajar (ver Gráfico 18), y la alternativa que más se repitió fue mejores salarios con un 27.5%, seguido por mejores expectativas y más oferta laboral, con un 25% y 22,5% respectivamente. Y la menos votada y que seguro no influyó en la toma de decisión fue la variable “carretera en mejor estado”.

Gráfico 19



Fuente: elaboración propia

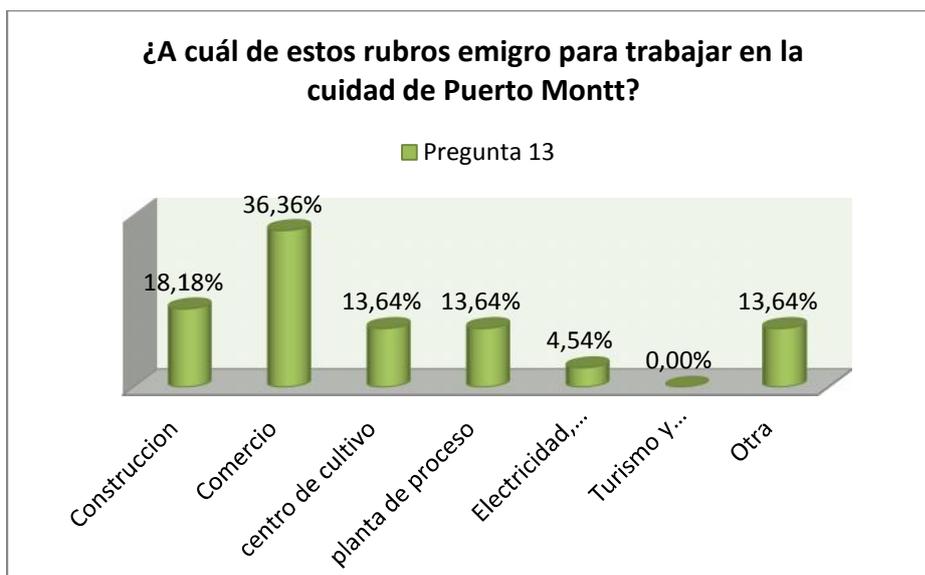
Gráfico 20



Fuente: elaboración propia

Del 69% que dijo que no viajaba actualmente a Puerto Montt para trabajar pero si lo hizo alguna vez en la vida, sólo el 41% de los encuestados que viajaron alguna vez lo hacía por temporada (ver Gráfico 19) De este 41% que lo hacía por temporada, su trimestre que más seguido viajaban era el trimestre de los meses de Diciembre – Febrero con alrededor del 55% y el trimestre que menos viajaban era el trimestre de Junio – Agosto con un porcentaje alrededor del 44% (ver Gráfico 20).

Gráfico 21



Fuente: elaboración propia

Del 31% que emigro alguna vez a Puerto Montt pero no lo hace actualmente, se les preguntó a que rubro emigro a trabajar, los resultados dieron que el 36,36% emigraba al rubro del comercio seguido por construcción con un 18,18%(ver Gráfico 21). Pero si sumamos las variables de centro de cultivo y planta de proceso nos da un 27,24%, lo cual corresponde al rubro del salmón el cual quedaría en segundo lugar.

4.6.- Interpretación final de personas que emigraron alguna vez a Puerto Montt

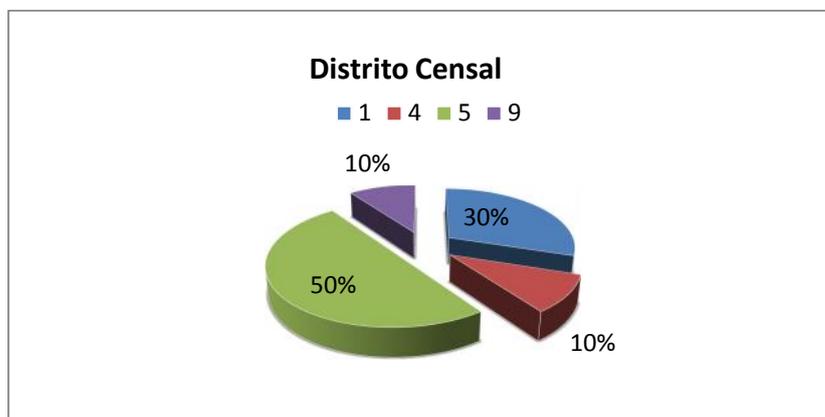
Se puede ver que en el Gráfico 20 existe una anomalía, pues bien el trimestre más seguido donde los trabajadores viajaban era Diciembre-Febrero y a su vez el segundo trimestre más votado de el trimestre menos seguido donde viajaban también era Diciembre-Febrero, lo que se puede concluir de ahí, cruzando esa dos variables con la variable de la pregunta 13 (ver Gráfico 21), es que las personas que viajaban más seguido en el trimestre Diciembre-Febrero, se dirigían al rubro del comercio a trabajar, por la temporada de verano. Mientras que los que dijeron que

su trimestre menos seguido era también Diciembre-Febrero, lo hacían a rubros como electricidad, gas, agua y construcción.

4.7.- Resultados de personas que emigran actualmente a trabajar a Puerto Montt

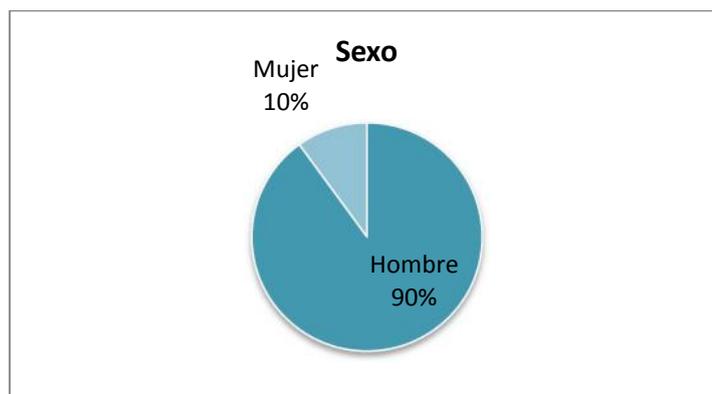
De un total de 137 encuestados, divididos por toda la ciudad de Osorno, los resultados arrojaron que el 7,2% del total de encuestados esta emigrando actualmente a la ciudad de Puerto Montt para trabajar (ver gráfico 14).

Gráfico 22

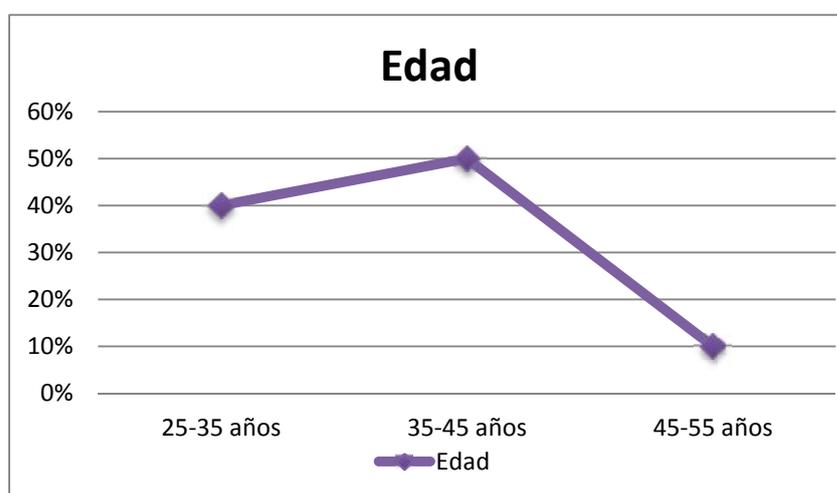


Fuente: elaboración propia

De este 7,2% de personas que emigran actualmente a la ciudad de Puerto Montt, el 50% de ellos pertenece al distrito censal 5 correspondiente al sector donde se realizo mas encuestas (existían más manzanas, según la sectorización que se realizo) ubicado del Rio Rahue hacia el oeste, posteriormente lo sigue el distrito censal 1 con un porcentaje alrededor del 30% correspondiente al sector donde está ubicado el cementerio católico y la penitenciaria y por ultimo con el mismo porcentaje el distrito 4 y 9 con un 10% (ver Gráfico 22 y ver anexo 2).

Gráfico 23

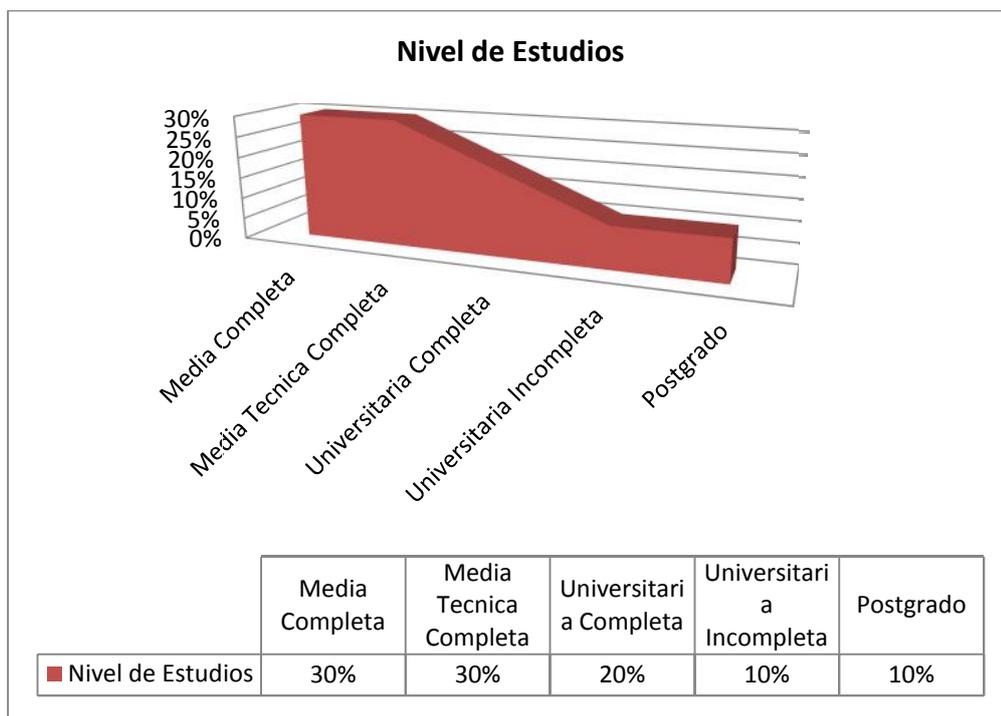
Fuente: elaboración propia

Gráfico 24

Fuente: elaboración propia

Del total de emigrantes actuales que viajan a la ciudad de Puerto Montt el 90% pertenece al sexo masculino y sólo un 10% al sexo femenino (ver Gráfico 23). Si cruzamos esta variable con la edad podemos decir que dentro de ese 10% femenino, el 100% de ellas están en el rango de edad de 25 – 35 años. En términos generales de edad el 50% se ubica entre 35 – 45 años, seguido con un 40% el rango de edad entre 25 – 35 años y posteriormente con un 10% el rango entre 45 – 55 años (ver Gráfico 24).

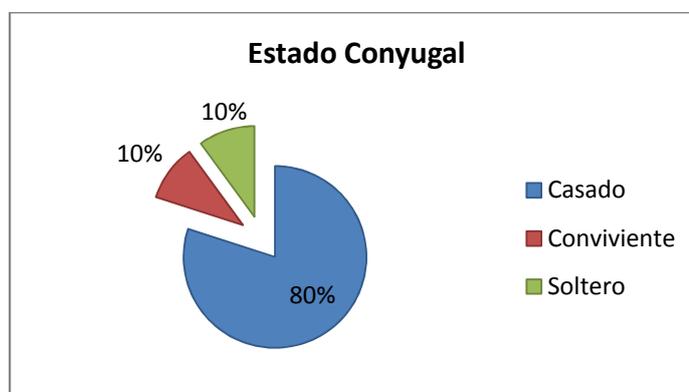
Gráfico 25



Fuente: elaboración propia

Dentro de la variable nivel de estudios, se puede ver que con un 30% están igualados la opción, media completa y media técnico completa, seguido por un 20% la universitaria completa (ver Gráfico 25). Hay que fijarse también que aunque posee un porcentaje muy bajo la opción postgrado, con un 10%, aun así es de suma importancia tomarla en cuenta.

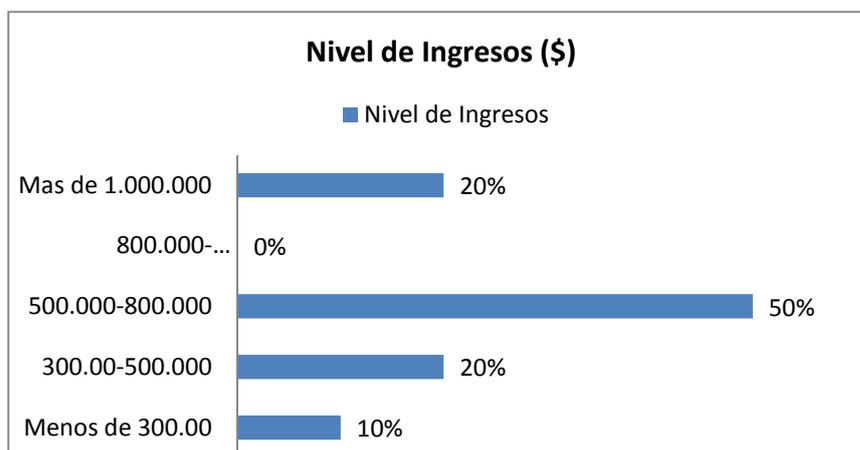
Gráfico 26



Fuente: elaboración propia

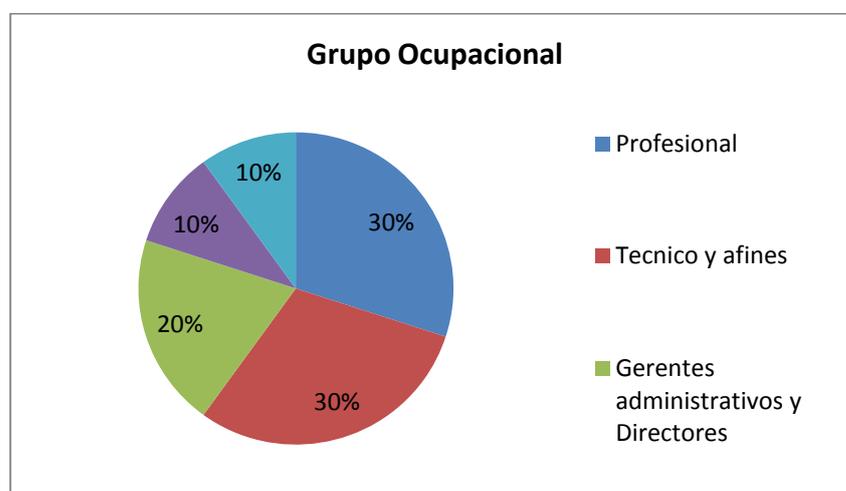
Del 100% de emigrantes a la ciudad de Puerto Montt para trabajar el 80% de ellos esta con estado civil de casado, y sólo un 10% de ellos convive, al igual que estar solero con un 10% (ver gráfico 26).

Gráfico 27

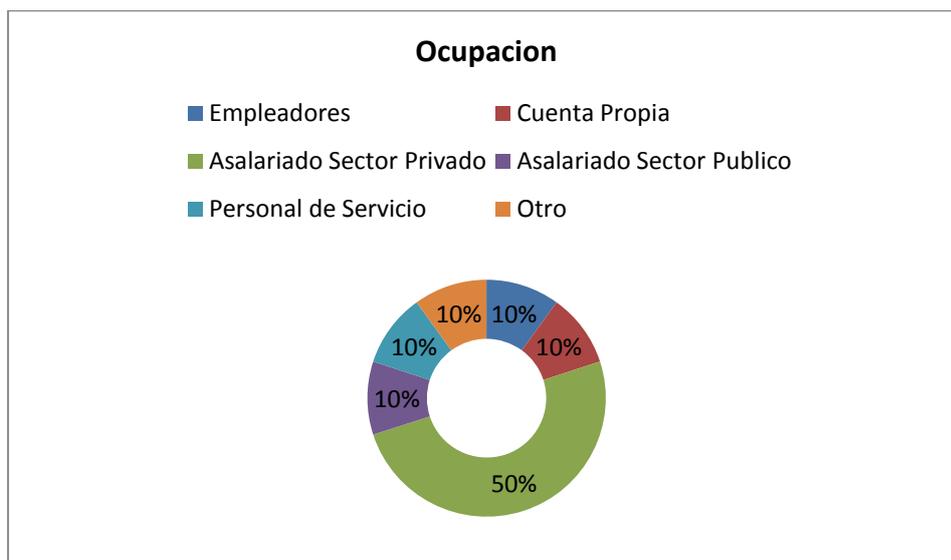


Fuente: elaboración propia

Gráfico 28



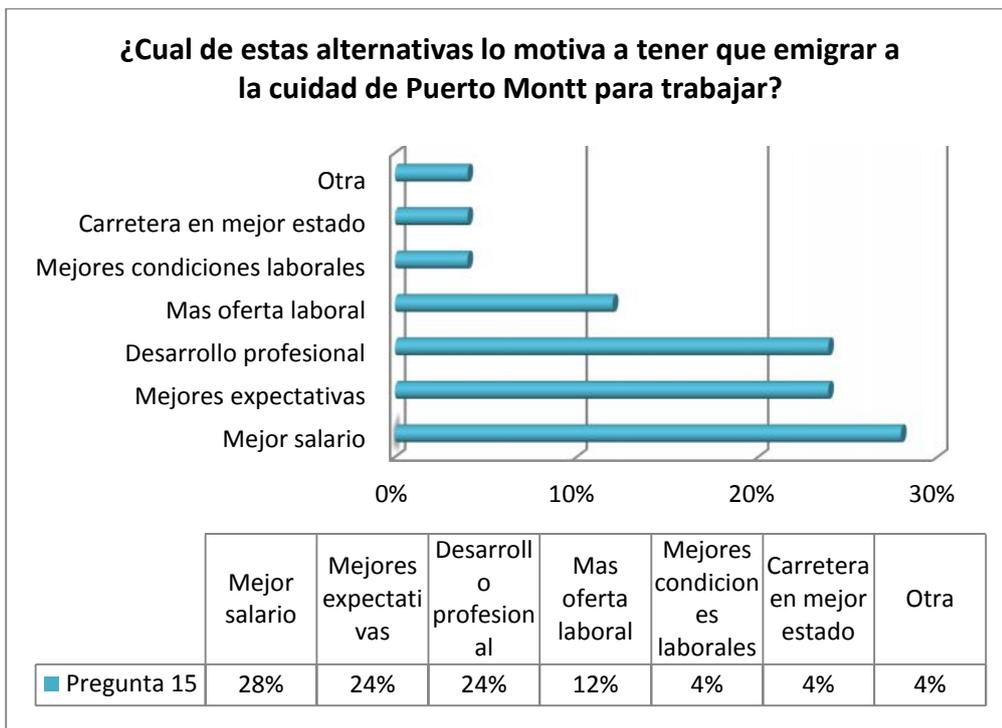
Fuente: elaboración propia

Gráfico 29

Fuente: elaboración propia

Si ahora tomamos en cuenta el nivel de ingresos de los emigrantes, el 50% de ellos gana entre \$500.00 y \$800.000, seguido con un empate en porcentaje la opción más de \$1.000.000 con un 20% y entre \$3000.000 y \$500.000 también con un 20% (ver Gráfico 27). Además dentro de estos mismos emigrantes el grupo ocupacional que más sobresale es técnico y afines y profesionales con un 30% cada uno, seguido por un 20% los gerentes administrativos y directores, y posteriormente con un 10% cada uno conductores y trabajadores en servicios personales (ver Gráfico 28). Dentro de este mismo parámetro la ocupación esta en un 50% compuesto por trabajadores asalariados del sector privado, y sólo con un 10% las 5 opciones restantes (ver Gráfico 29).

Gráfico 30



Fuente: elaboración propia

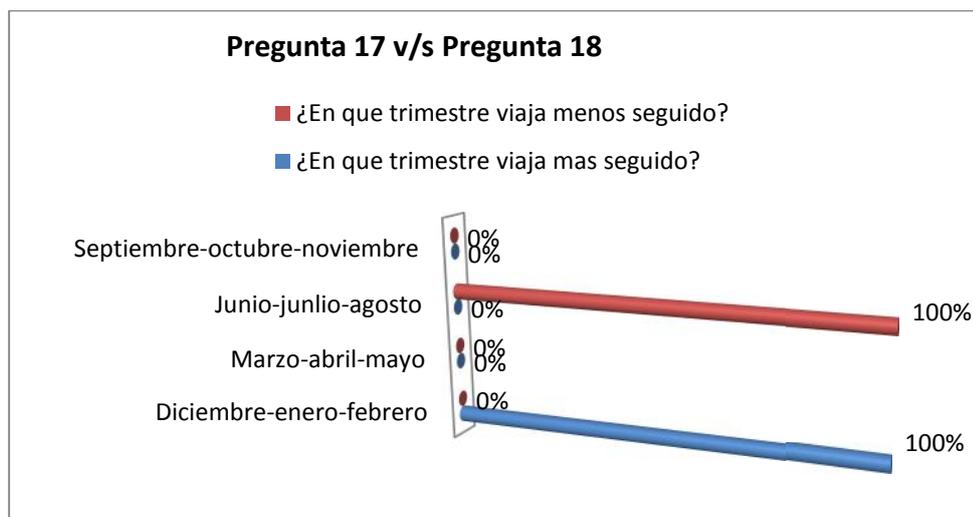
Si miramos el Gráfico 30 donde se pregunta ¿que lo motivo a tener que emigrar a la ciudad de Puerto Montt para trabajar? El 28% de ellos lo hizo por mejor salario, seguido por un 24% de mejores expectativas y desarrollo profesional. A diferencia del gráfico 18 donde se les pregunta a las personas que emigraron alguna vez pero no lo hacen actualmente, los porcentajes de ellos en las primeras dos opciones eran casi los mismos excepto en desarrollo profesional donde sólo obtuvieron un 7,5% comparado con el 24% de los que emigran actualmente.

Gráfico 31



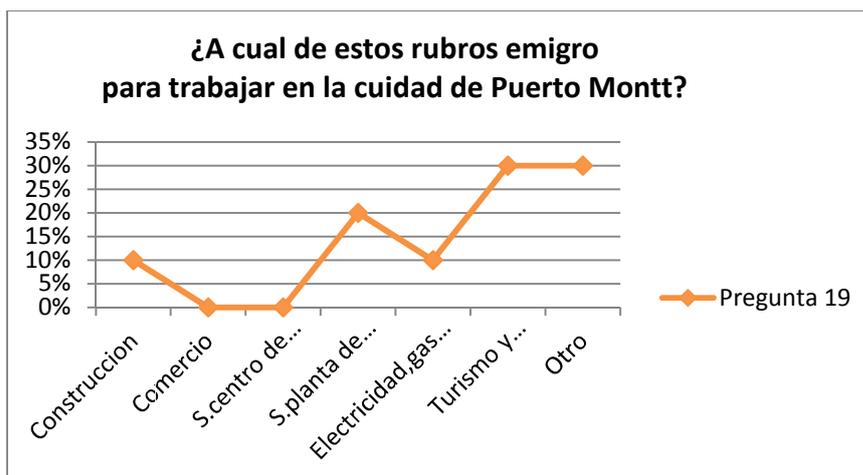
Fuente: elaboración propia

Gráfico 32



Fuente: elaboración propia

Gráfico 33

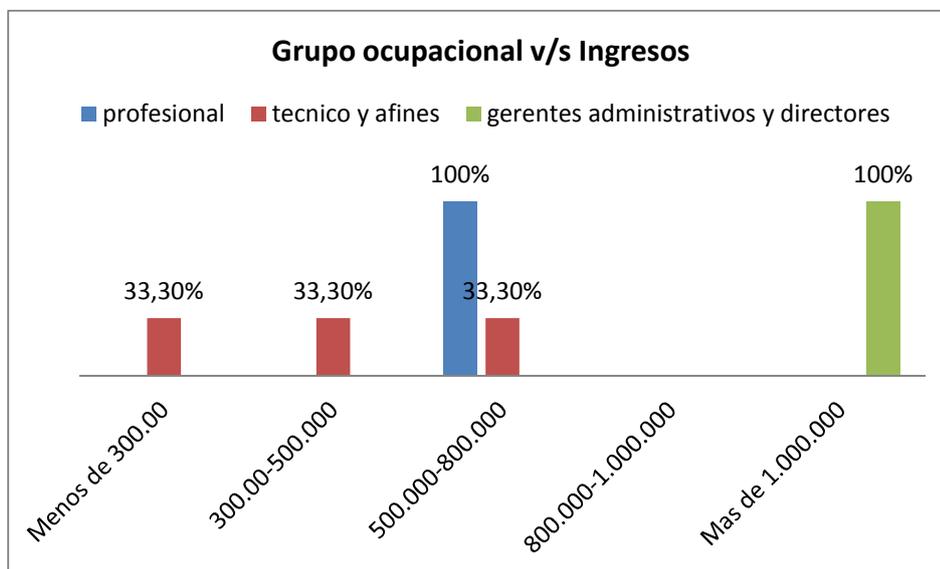


Fuente: elaboración propia

Por último se les preguntó si emigraban a trabajar a la ciudad de Puerto Montt por temporada y sólo el 40% dijo que sí (ver Gráfico 31), dentro de este 40% el 100% dijo que su trimestre que más viajan es el de Junio a Agosto y con un 100% también el trimestre que menos viajan es el de desde Diciembre a Febrero (ver Gráfico 32). Para terminar, al rubro que más emigran actualmente para trabajar, son en primer y segundo lugar con un 30% cada uno los rubros de turismo y hotelería y

la opción otro, seguido por la opción centro de cultivo con un 20% y posteriormente con un 10% las opciones construcción y electricidad, gas y agua.

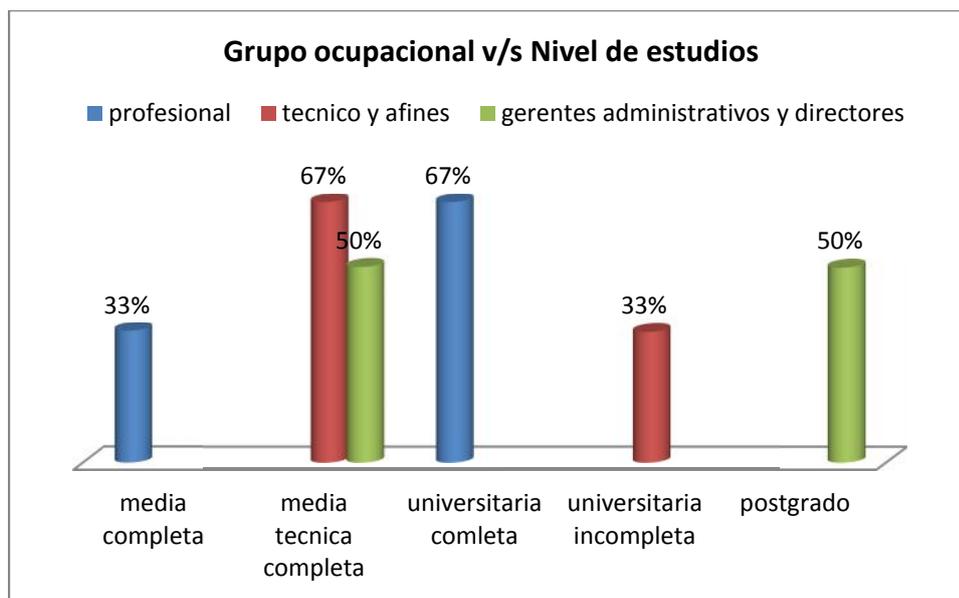
Gráfico 34



Fuente: elaboración propia

Ahora bien si se cruzan los datos de grupo ocupacional con los ingresos del 7,2% que actualmente emigra, los resultados son que dentro de los profesionales, el 100% de ellos gana entre 500 mil a 800 mil pesos. Dentro de los técnicos y afines es un empate con un 33,3% en los primeros 3 rangos de ingresos y posteriormente los gerentes administrativos y directores están en un 100% ganando sobre un millón de pesos (ver Gráfico 34).

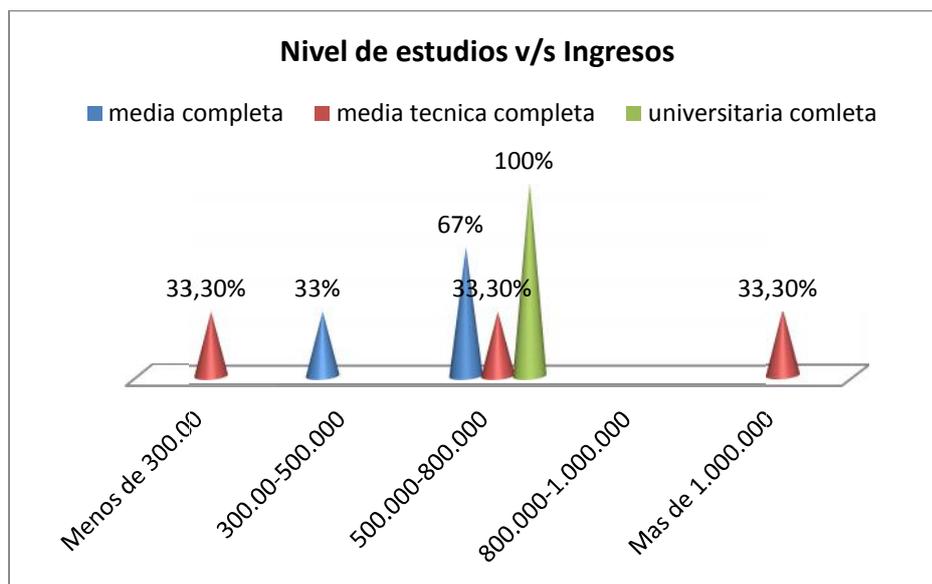
Gráfico 35



Fuente: elaboración propia

Otro cruzamiento de variables es la de grupo ocupacional con nivel de estudios, siempre correspondiente a los que actualmente emigran a Puerto Montt para trabajar. De los profesionales el 67% de ellos son universitarios y su 33% sólo con media completa; dentro de los técnicos y afines el 67% se lo lleva la educación media técnica completa, seguido con un 33% la educación universitaria completa; y por último, los gerentes administrativos y directores quienes en n 50% son media técnico completa y el otro 50% posee un postgrado (ver Gráfico 35).

Gráfico 36



Fuente: elaboración propia

Por último, el cruzamiento de las variables de nivel de estudios con ingresos, donde las personas que terminaron la enseñanza media completa, alrededor del 67% de ellos tienen un ingreso entre 500 a 800 mil pesos; los que terminaron la educación media técnico completa tienen un empate con 33,3% en los rangos de menos de 300 mil pesos, entre 500 mil a 800 mil pesos y más de un millón de pesos; para finalizar, los que terminaron la educación universitaria completa poseen un rango de ingresos en un 100% entre 500 a 800 mil pesos.

4.8.- Interpretación final de personas que emigran actualmente a trabajar a Puerto Montt

Con interpretación final es posible afirmar que los rangos de edad menores de 18 años, y más de 55 años, no emigran actualmente a Puerto Montt para trabajar, y claramente se puede interpretar que por ser menores de edad no lo hacen. Además, los que están entre más de 55 años tampoco lo hacen, porque ya poseen la mayoría una familia a la cual cuidar y además de estar en un rango de edad más alto, lo cual dificulta la opción de emigrar a otra ciudad para trabajar al ser menos arriesgados.

Dentro de esos rangos que no viajan actualmente el 15% sí ha pensando hacerlo, pero no lo han hecho por la familia. Por último, decir que este rango de edad esta pronto a la jubilación lo que hace aun más difícil que emigren a trabajar a otra ciudad.

5. CONCLUSIONES:

La investigación que se realizó referente a La Emigración Laboral desde la ciudad de Osorno hacia la ciudad de Puerto Montt con un nivel de confianza de 90%, con un porcentaje de error del 7% y un fracaso del 0,5, donde el universo de 132 mil personas arrojó que el 7,2% de la población actual de la ciudad de Osorno emigra a trabajar a la ciudad de Puerto Montt.

Durante la investigación se pudo analizar y evaluar la migración en cuanto a caracterización, clasificación de los emigrantes, como se ve claramente reflejado en la sección 4 llamada presentación y discusión de resultados, pero lo que no se pudo encontrar fue a qué nivel de estrato socioeconómico correspondían cada distrito y zona censal, puesto que no se obtuvo información suficiente para llegar a ese resultado.

Dentro del 7,2% de emigrantes se pudo conocer que su mayor motivación fue obtener mejores salarios y obtener mejores expectativas de trabajo, además de un mayor desarrollo profesional. En este 7,2% el 40% de ellos viajaba por temporada, siendo su trimestre que más viajaba los meses de Junio - Agosto. Lo anterior estaría motivado puesto que las personas que emigran no trabajan en el sector acuícola, específicamente en el rubro del salmón, sino más bien a otros sectores como el turismo y la hotelería, entre otros.

Por último, decir que la hipótesis planteada “la inmigración laboral que sufre la ciudad de Puerto Montt desde la ciudad de Osorno, se caracteriza por ser una inmigración al sector acuícola, específicamente al rubro del salmón, proveniente de clases sociales C3 hacia abajo, llegando hasta la clase social E” fue acertada, pero no en un 100%.

La clasificación actual chilena de clases sociales es la siguiente:

A: Que corresponde a la de los hombre inmensamente ricos

B: Normalmente los grandes empresarios

C1: Altos ejecutivos en cargos gerenciales

C2: Profesionales

C3 Técnicos especializados

E: Operarios no especializados

F: indigentes

Desde este punto de vista y según el grupo ocupacional, el 80% de emigrantes pertenece a la clase social C2 y C3 y el otro 20% a la clase social C3.

Como conclusión final, de los emigrantes actuales, sólo un 30% de ellos viene a trabajar al rubro del salmón y pertenecen a las clases sociales C2 y C3, mientras que lo esperado era un emigrante más bien sin estudios, que venía a trabajar por necesidad en el rubro del salmón, pues con ese nivel de estudios podía encontrar un nivel de salario mayor al que podía encontrar en la ciudad de Osorno. Pero aun así, sí emigran por expectativas económicas y profesionales, ya que son emigrantes con más nivel de estudios.

6. BIBLIOGRAFÍA

- Escobar, P., Aravena, A., Gonzalez, C., y Rojas, J. (1999). *Trabajadores y Empleo en el Chile de los Noventa*. Santiago-Chile: 1ª .ed. Lom ediciones.
- Instituto Nacional de Estadística, Subdirección Técnica (2011). *Informe económico regional Enero-Marzo 2011*.
- Instituto Nacional de Estadística, Subdirección Técnica (2011). *Informe de empleo regional Enero-Marzo 2011*.
- Larraín, F., y J. Sachs (2002). *Macroeconomía en la Economía Global*. Buenos Aires: Prentice Hall.
- A. Soledad y D. (2005). *Análisis del Empleo y Desempleo en la Decima Región de los Lagos 1997-2004*. Tesis de grado. Universidad Austral de Chile, Valdivia.
- Camhi, A. E. Engel y A. Micco (1997) *Dinámica de Empleo y Productividad en Manufactura: evidencia micro y consecuencias macro*. Documento de Trabajo No. 19, CEA: Universidad de Chile.
- Reinecke, G. y C. Ferrada (abril 2007). *Creación y Destrucción de Empleo en Chile: Análisis de datos de longitudinales de la ACHS*. Documento de Trabajo OIT.
- Instituto Nacional de Estadísticas, INE (2003). *Censo 2002*. Síntesis de resultados, Santiago –Chile: INE.
- Departamento de planificación y estudios, Instituto Nacional de la Juventud Gobierno de Chile (2011). *Jóvenes migrantes: inclusión social y desafíos para las políticas públicas en juventud*, Santiago- Chile: INJUV.

7. ANEXOS

Anexo 1: Encuesta exploratoria migración laboral Osorno Puerto Montt.

Página: _____



ENCUESTA EXPLORATORIA MIGRACION LABORAL OSORNO - PUERTO MONTT

CONFIDENCIAL
Toda información recibida es estrictamente confidencial

NOMBRE DE ENCUESTADOR	HORA DE INICIO	HORA DE TÉRMINO
-----------------------	----------------	-----------------

IDENTIFICACION DEL ENCUESTADO					
NOMBRE					SEXO
COMUNA	EDAD	TAMANO FAMILIAR	NIVEL EDUCACIONAL	ESTADO CONYUGAL	NACIONALIDAD
CODIGO					
ESTADO CONYUGAL	NIVEL EDUCACIONAL			EDAD	
1. Casado	01	Básica Incompleta	08	Media Téc. Completa	01 Menor de 18
2. Conviviente	02	Básica Completa	07	Universitaria Completa	02 18 - 25
3. Soltero	03	Media Incompleta	08	Universitaria Incompleta	03 25 - 35
4. Viudo	04	Media Completa	09	Postgrado	04 35 - 45
5. Separado, Anulado Divorciado	05	Media Téc. Incompleta			05 45 - 55
					06 Más de 55
SECTOR o POBLACION: _____					
CORREO ELECTRONICO: _____			FONO: _____		
GRUPO OCUPACIONAL	NIVEL DE INGRESOS		OCUPACION		
Profesional	Menos de 300.000		Empleadores		
Técnico y afines	300.000 - 500.000		Cuenta Propia		
Gerentes Administrativos y Directores	500.000 - 800.000		Asalariado sector privado		
Empleados de oficina y afines	800.000 - 1.000.000		Asalariado sector público		
Vendedores y afines	Más de 1.000.000		Personal de servicio		
Agricultores	No percibe		Familiar no remunerado		
Ganaderos			Estudiante		
Pescadores			Estudiante Universitario		
Cazadores			Otro		
Conductores					
Artesanos y operarios					
Coberos y joyeros					
Trabajadores en servicios personales					
Otros trabajadores					
			DE 3 OCUPADOS		
			Cesante		
			Trabaja x 1era vez		
			INACTIVOS		
			Jubilado		
			Dueña de casa		

<p>1. Preguntas generales</p> <p>1. ¿Conoce el término migración laboral?</p> <table border="1" data-bbox="343 436 651 477"> <tr> <td>SI</td> <td></td> <td>NO</td> <td></td> </tr> </table> <p>Si la respuesta fue NO pasar a la pregunta 3.</p> <p>2. ¿Ha emigrado a otra ciudad para trabajar?</p> <table border="1" data-bbox="343 676 651 716"> <tr> <td>SI</td> <td></td> <td>NO</td> <td></td> </tr> </table> <p>Si la respuesta es SI pasar a la pregunta 4</p> <p>3. ¿Ha viajado alguna vez a otra ciudad para trabajar?</p> <table border="1" data-bbox="343 920 651 960"> <tr> <td>SI</td> <td></td> <td>NO</td> <td></td> </tr> </table> <p>Si la respuesta fue NO pasar a la pregunta 20</p> <p>4. ¿Dónde?</p> <table border="1" data-bbox="343 1131 651 1288"> <tr> <td>a.</td> <td>Puerto Montt</td> <td></td> </tr> <tr> <td>b.</td> <td>Puerto Varas</td> <td></td> </tr> <tr> <td>c.</td> <td>Frutillar</td> <td></td> </tr> <tr> <td>d.</td> <td>Valdivia</td> <td></td> </tr> <tr> <td>e.</td> <td>Otra</td> <td></td> </tr> </table> <p>Si la respuesta fue Puerto Montt pasar a la pregunta 7</p> <p>5. ¿Ha viajado alguna vez a la ciudad de Puerto Montt para trabajar?</p> <table border="1" data-bbox="343 1523 651 1563"> <tr> <td>SI</td> <td></td> <td>NO</td> <td></td> </tr> </table> <p>Si la respuesta es SI pasara a la pregunta 7</p> <p>6. ¿Actualmente donde trabaja?</p> <table border="1" data-bbox="343 1729 651 1886"> <tr> <td>a.</td> <td>Puerto Varas</td> <td></td> </tr> <tr> <td>b.</td> <td>Frutillar</td> <td></td> </tr> <tr> <td>c.</td> <td>Osorno</td> <td></td> </tr> <tr> <td>d.</td> <td>Valdivia</td> <td></td> </tr> <tr> <td>e.</td> <td>Otro</td> <td></td> </tr> </table> <p> Pasar a la pregunta 20</p>	SI		NO		SI		NO		SI		NO		a.	Puerto Montt		b.	Puerto Varas		c.	Frutillar		d.	Valdivia		e.	Otra		SI		NO		a.	Puerto Varas		b.	Frutillar		c.	Osorno		d.	Valdivia		e.	Otro		<p>7. ¿Lo hace actualmente?</p> <table border="1" data-bbox="699 324 1007 365"> <tr> <td>SI</td> <td></td> <td>NO</td> <td></td> </tr> </table> <p>Si la respuesta es SI pasar a la pregunta 14</p> <p>2. Preguntas a quienes viajaron alguna vez</p> <p>8. ¿Hace cuanto tiempo viajaba a Puerto Montt para trabajar?</p> <table border="1" data-bbox="699 683 1023 922"> <tr> <td>a.</td> <td>Menos de un mes</td> <td></td> </tr> <tr> <td>b.</td> <td>1 - 3 meses</td> <td></td> </tr> <tr> <td>c.</td> <td>3 - 6 meses</td> <td></td> </tr> <tr> <td>d.</td> <td>6 - 12 meses</td> <td></td> </tr> <tr> <td>e.</td> <td>1 - 3 años</td> <td></td> </tr> <tr> <td>f.</td> <td>Más de 3 años</td> <td></td> </tr> </table> <p>9. ¿Cuál de estas alternativas lo motivo a tener que migrar a la ciudad de Puerto Montt para trabajar? (máx. 3 y en orden)</p> <table border="1" data-bbox="699 1153 1023 1496"> <tr> <td>a.</td> <td>Mejor salario</td> <td></td> </tr> <tr> <td>b.</td> <td>Mejores expectativas</td> <td></td> </tr> <tr> <td>c.</td> <td>Desarrollo profesional</td> <td></td> </tr> <tr> <td>d.</td> <td>Más oferta laboral</td> <td></td> </tr> <tr> <td>e.</td> <td>Mejores condiciones laborales</td> <td></td> </tr> <tr> <td>f.</td> <td>Carretera en mejor estado</td> <td></td> </tr> <tr> <td>g.</td> <td>otra</td> <td></td> </tr> </table> <p>10. ¿Viajaba a trabajar a Puerto Montt por temporada?</p> <table border="1" data-bbox="699 1646 1007 1686"> <tr> <td>SI</td> <td></td> <td>NO</td> <td></td> </tr> </table> <p>Si la respuesta fue NO pasar a la pregunta 13</p>	SI		NO		a.	Menos de un mes		b.	1 - 3 meses		c.	3 - 6 meses		d.	6 - 12 meses		e.	1 - 3 años		f.	Más de 3 años		a.	Mejor salario		b.	Mejores expectativas		c.	Desarrollo profesional		d.	Más oferta laboral		e.	Mejores condiciones laborales		f.	Carretera en mejor estado		g.	otra		SI		NO		<p>11. ¿En qué trimestre viajaba más seguido?</p> <table border="1" data-bbox="1054 358 1378 577"> <tr> <td>a.</td> <td>Diciembre – enero - febrero</td> <td></td> </tr> <tr> <td>b.</td> <td>Marzo – abril - mayo</td> <td></td> </tr> <tr> <td>c.</td> <td>Junio – julio - agosto</td> <td></td> </tr> <tr> <td>d.</td> <td>Septiembre - octubre - noviembre</td> <td></td> </tr> </table> <p>12. ¿En qué trimestre viajaba menos seguido?</p> <table border="1" data-bbox="1054 728 1378 947"> <tr> <td>a.</td> <td>Diciembre – Enero - Febrero</td> <td></td> </tr> <tr> <td>b.</td> <td>Marzo – Abril - Mayo</td> <td></td> </tr> <tr> <td>c.</td> <td>Junio – Julio - Agosto</td> <td></td> </tr> <tr> <td>d.</td> <td>Septiembre - Octubre - Noviembre</td> <td></td> </tr> </table> <p>13. ¿A cuál de estos rubros emigro para trabajar en la ciudad de Puerto Montt? (máx. 3 y en orden)</p> <table border="1" data-bbox="1054 1153 1378 1462"> <tr> <td>a.</td> <td>construcción</td> <td></td> </tr> <tr> <td>b.</td> <td>Comercio</td> <td></td> </tr> <tr> <td>c.</td> <td>S. centro de cultivo</td> <td></td> </tr> <tr> <td>d.</td> <td>S. planta de proceso</td> <td></td> </tr> <tr> <td>e.</td> <td>Electricidad, gas, agua</td> <td></td> </tr> <tr> <td>f.</td> <td>Turismo y hotelería</td> <td></td> </tr> <tr> <td>g.</td> <td>Otro</td> <td></td> </tr> </table> <p>3. Preguntas a quienes viajan actualmente</p> <p>14. ¿Hace cuanto tiempo está viajando a Puerto Montt para trabajar?</p> <table border="1" data-bbox="1054 1668 1378 1908"> <tr> <td>a.</td> <td>Menos de un mes</td> <td></td> </tr> <tr> <td>b.</td> <td>1 - 3 meses</td> <td></td> </tr> <tr> <td>c.</td> <td>3 - 6 meses</td> <td></td> </tr> <tr> <td>d.</td> <td>6 - 12 meses</td> <td></td> </tr> <tr> <td>e.</td> <td>1 - 3 años</td> <td></td> </tr> <tr> <td>f.</td> <td>Más de 3 años</td> <td></td> </tr> </table>	a.	Diciembre – enero - febrero		b.	Marzo – abril - mayo		c.	Junio – julio - agosto		d.	Septiembre - octubre - noviembre		a.	Diciembre – Enero - Febrero		b.	Marzo – Abril - Mayo		c.	Junio – Julio - Agosto		d.	Septiembre - Octubre - Noviembre		a.	construcción		b.	Comercio		c.	S. centro de cultivo		d.	S. planta de proceso		e.	Electricidad, gas, agua		f.	Turismo y hotelería		g.	Otro		a.	Menos de un mes		b.	1 - 3 meses		c.	3 - 6 meses		d.	6 - 12 meses		e.	1 - 3 años		f.	Más de 3 años	
SI		NO																																																																																																																																																												
SI		NO																																																																																																																																																												
SI		NO																																																																																																																																																												
a.	Puerto Montt																																																																																																																																																													
b.	Puerto Varas																																																																																																																																																													
c.	Frutillar																																																																																																																																																													
d.	Valdivia																																																																																																																																																													
e.	Otra																																																																																																																																																													
SI		NO																																																																																																																																																												
a.	Puerto Varas																																																																																																																																																													
b.	Frutillar																																																																																																																																																													
c.	Osorno																																																																																																																																																													
d.	Valdivia																																																																																																																																																													
e.	Otro																																																																																																																																																													
SI		NO																																																																																																																																																												
a.	Menos de un mes																																																																																																																																																													
b.	1 - 3 meses																																																																																																																																																													
c.	3 - 6 meses																																																																																																																																																													
d.	6 - 12 meses																																																																																																																																																													
e.	1 - 3 años																																																																																																																																																													
f.	Más de 3 años																																																																																																																																																													
a.	Mejor salario																																																																																																																																																													
b.	Mejores expectativas																																																																																																																																																													
c.	Desarrollo profesional																																																																																																																																																													
d.	Más oferta laboral																																																																																																																																																													
e.	Mejores condiciones laborales																																																																																																																																																													
f.	Carretera en mejor estado																																																																																																																																																													
g.	otra																																																																																																																																																													
SI		NO																																																																																																																																																												
a.	Diciembre – enero - febrero																																																																																																																																																													
b.	Marzo – abril - mayo																																																																																																																																																													
c.	Junio – julio - agosto																																																																																																																																																													
d.	Septiembre - octubre - noviembre																																																																																																																																																													
a.	Diciembre – Enero - Febrero																																																																																																																																																													
b.	Marzo – Abril - Mayo																																																																																																																																																													
c.	Junio – Julio - Agosto																																																																																																																																																													
d.	Septiembre - Octubre - Noviembre																																																																																																																																																													
a.	construcción																																																																																																																																																													
b.	Comercio																																																																																																																																																													
c.	S. centro de cultivo																																																																																																																																																													
d.	S. planta de proceso																																																																																																																																																													
e.	Electricidad, gas, agua																																																																																																																																																													
f.	Turismo y hotelería																																																																																																																																																													
g.	Otro																																																																																																																																																													
a.	Menos de un mes																																																																																																																																																													
b.	1 - 3 meses																																																																																																																																																													
c.	3 - 6 meses																																																																																																																																																													
d.	6 - 12 meses																																																																																																																																																													
e.	1 - 3 años																																																																																																																																																													
f.	Más de 3 años																																																																																																																																																													

<p>15. ¿Cuál de estas alternativas lo motiva a tener que migrar a la ciudad de Puerto Montt para trabajar? (máx. 3 y en orden)</p> <table border="1"> <tr><td>a.</td><td>Mejor salario</td><td></td></tr> <tr><td>b.</td><td>Mejores expectativas</td><td></td></tr> <tr><td>c.</td><td>Desarrollo profesional</td><td></td></tr> <tr><td>d.</td><td>Más oferta laboral</td><td></td></tr> <tr><td>e.</td><td>Mejores condiciones laborales</td><td></td></tr> <tr><td>f.</td><td>Carretera en mejor estado</td><td></td></tr> <tr><td>g.</td><td>otra</td><td></td></tr> </table> <p>16. ¿Viaja a trabajar a Puerto Montt por temporada?</p> <table border="1"> <tr><td>SI</td><td></td><td>NO</td><td></td></tr> </table> <p>Si la respuesta fue NO pasar a la pregunta 19</p> <p>17. ¿En qué trimestre viaja más seguido?</p> <table border="1"> <tr><td>a.</td><td>Diciembre – enero - febrero</td><td></td></tr> <tr><td>b.</td><td>Marzo – abril - mayo</td><td></td></tr> <tr><td>c.</td><td>Junio – julio - agosto</td><td></td></tr> <tr><td>d.</td><td>Septiembre - octubre - noviembre</td><td></td></tr> </table>	a.	Mejor salario		b.	Mejores expectativas		c.	Desarrollo profesional		d.	Más oferta laboral		e.	Mejores condiciones laborales		f.	Carretera en mejor estado		g.	otra		SI		NO		a.	Diciembre – enero - febrero		b.	Marzo – abril - mayo		c.	Junio – julio - agosto		d.	Septiembre - octubre - noviembre		<p>18. ¿En qué trimestre viaja menos seguido?</p> <table border="1"> <tr><td>a.</td><td>Diciembre – Enero – Febrero</td><td></td></tr> <tr><td>b.</td><td>Marzo – Abril - Mayo</td><td></td></tr> <tr><td>c.</td><td>Junio – Julio - Agosto</td><td></td></tr> <tr><td>d.</td><td>Septiembre - Octubre – Noviembre</td><td></td></tr> </table> <p>19. ¿A cuál de estos rubros emigro para trabajar en la ciudad de Puerto Montt? (máx. 3 y en orden)</p> <table border="1"> <tr><td>a.</td><td>construcción</td><td></td></tr> <tr><td>b.</td><td>Comercio</td><td></td></tr> <tr><td>c.</td><td>S. centro de cultivo</td><td></td></tr> <tr><td>d.</td><td>S. planta de proceso</td><td></td></tr> <tr><td>e.</td><td>Electricidad, gas, agua</td><td></td></tr> <tr><td>f.</td><td>Turismo y hotelería</td><td></td></tr> <tr><td>g.</td><td>Otro</td><td></td></tr> </table> <p>4. Preguntas generales parte 2</p> <p>20. ¿ha pensado emigrar a la ciudad de Puerto Montt para trabajar?</p> <table border="1"> <tr><td>SI</td><td></td><td>NO</td><td></td></tr> </table> <p>21. ¿Por qué no lo ha hecho? (Máx. 3 y en orden)</p> <table border="1"> <tr><td>a.</td><td>El salario es inferior</td><td></td></tr> <tr><td>b.</td><td>Por la familia</td><td></td></tr> <tr><td>c.</td><td>Por decisión personal</td><td></td></tr> <tr><td>d.</td><td>No le interesa</td><td></td></tr> <tr><td>e.</td><td>No ha podido encontrar un trabajo</td><td></td></tr> <tr><td>f.</td><td>otra</td><td></td></tr> </table> <p>22. ¿conoce cuál es la oferta laboral de la ciudad de Osorno?</p> <table border="1"> <tr><td>SI</td><td></td><td>NO</td><td></td></tr> </table> <p>23. ¿conoce cuál es la oferta laboral de la ciudad de Puerto Montt?</p> <table border="1"> <tr><td>SI</td><td></td><td>NO</td><td></td></tr> </table> <p>24. ¿Hace cuanto tiempo se cambió por última vez de trabajo?</p> <table border="1"> <tr><td>a.</td><td>Menos de un mes</td><td></td></tr> <tr><td>b.</td><td>1 - 3 meses</td><td></td></tr> <tr><td>c.</td><td>3 – 6 meses</td><td></td></tr> <tr><td>d.</td><td>6 - 12 meses</td><td></td></tr> <tr><td>e.</td><td>1 - 3 años</td><td></td></tr> <tr><td>f.</td><td>Más de 3 años</td><td></td></tr> <tr><td>g.</td><td>Nunca lo ha hecho</td><td></td></tr> </table>	a.	Diciembre – Enero – Febrero		b.	Marzo – Abril - Mayo		c.	Junio – Julio - Agosto		d.	Septiembre - Octubre – Noviembre		a.	construcción		b.	Comercio		c.	S. centro de cultivo		d.	S. planta de proceso		e.	Electricidad, gas, agua		f.	Turismo y hotelería		g.	Otro		SI		NO		a.	El salario es inferior		b.	Por la familia		c.	Por decisión personal		d.	No le interesa		e.	No ha podido encontrar un trabajo		f.	otra		SI		NO		SI		NO		a.	Menos de un mes		b.	1 - 3 meses		c.	3 – 6 meses		d.	6 - 12 meses		e.	1 - 3 años		f.	Más de 3 años		g.	Nunca lo ha hecho	
a.	Mejor salario																																																																																																																									
b.	Mejores expectativas																																																																																																																									
c.	Desarrollo profesional																																																																																																																									
d.	Más oferta laboral																																																																																																																									
e.	Mejores condiciones laborales																																																																																																																									
f.	Carretera en mejor estado																																																																																																																									
g.	otra																																																																																																																									
SI		NO																																																																																																																								
a.	Diciembre – enero - febrero																																																																																																																									
b.	Marzo – abril - mayo																																																																																																																									
c.	Junio – julio - agosto																																																																																																																									
d.	Septiembre - octubre - noviembre																																																																																																																									
a.	Diciembre – Enero – Febrero																																																																																																																									
b.	Marzo – Abril - Mayo																																																																																																																									
c.	Junio – Julio - Agosto																																																																																																																									
d.	Septiembre - Octubre – Noviembre																																																																																																																									
a.	construcción																																																																																																																									
b.	Comercio																																																																																																																									
c.	S. centro de cultivo																																																																																																																									
d.	S. planta de proceso																																																																																																																									
e.	Electricidad, gas, agua																																																																																																																									
f.	Turismo y hotelería																																																																																																																									
g.	Otro																																																																																																																									
SI		NO																																																																																																																								
a.	El salario es inferior																																																																																																																									
b.	Por la familia																																																																																																																									
c.	Por decisión personal																																																																																																																									
d.	No le interesa																																																																																																																									
e.	No ha podido encontrar un trabajo																																																																																																																									
f.	otra																																																																																																																									
SI		NO																																																																																																																								
SI		NO																																																																																																																								
a.	Menos de un mes																																																																																																																									
b.	1 - 3 meses																																																																																																																									
c.	3 – 6 meses																																																																																																																									
d.	6 - 12 meses																																																																																																																									
e.	1 - 3 años																																																																																																																									
f.	Más de 3 años																																																																																																																									
g.	Nunca lo ha hecho																																																																																																																									



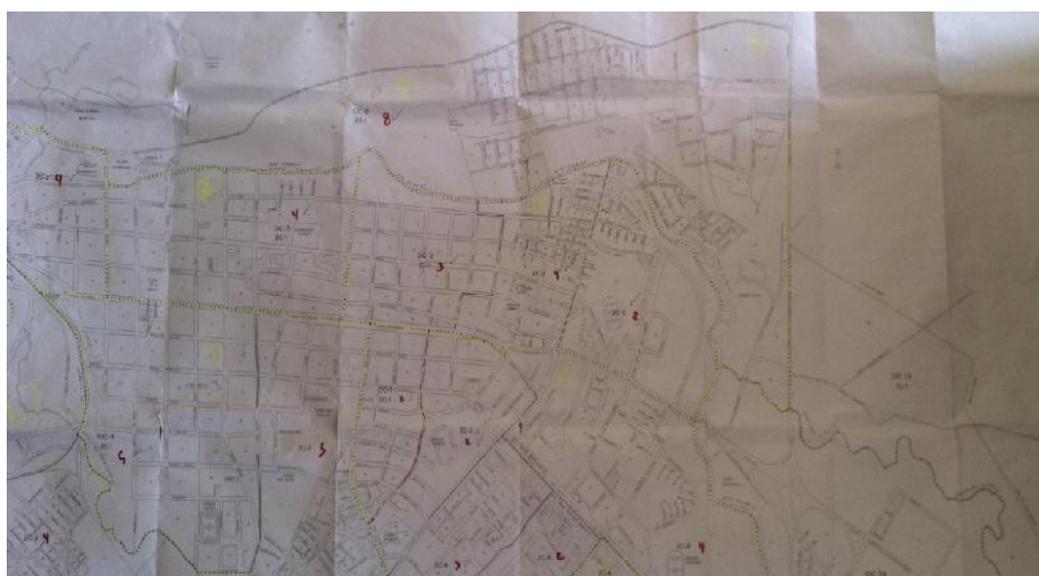
Universidad Austral de Chile
Conocimiento y Naturaleza



Anexo 2: Planos urbanos de la ciudad de Osorno, utilizados en la sectorización de las encuestas.



Fuente: INE



Fuente: INE

Anexo 3: Tabla de clasificación de números de manzanas por cada distrito censal y zonas censal

Distritos Censales	Zonas Censales	N-º Manzanas	Total de manzanas
1	1	17	118
	2	18	
	3	37	
	4	30	
	5	16	
2	1	27	85
	2	41	
	3	17	
3	1	33	33
4	1	43	90
	2	47	
5	1	25	339
	2	99	
	3	47	
	4	53	
	5	115	
6	1	25	69
	2	44	
8	1	76	76
9	1	138	271
	2	39	
	3	45	
	4	49	
18	1	42	194
	2	66	
	3	36	
	4	50	

Fuente: elaboración propia

Anexo 4: Distribución de encuestas según números de manzanas por cada distrito censal.

Distritos Censales	Número total de manzanas según distritos	Porcentaje del total de manzanas	Número total de encuestas
1	118	9,3%	13
2	85	6,7%	9
3	33	2,6%	4
4	90	7%	10
5	339	26,6%	36
6	69	5,4%	7
8	76	6%	8
9	271	21,2%	29
18	194	15,2%	21
Total	1275	100%	137

Fuente: elaboración propia

Anexo 5: Distribución de encuestas según número de manzanas por cada zona censal, dentro de cada distrito censal

Distritos Censales	Zonas Censales	Número de manzanas según Zona Censal	Porcentaje de encuestas según Zona Censal	Número de encuestas a tomar según Zona Censal
1	1	17	14,4%	2
	2	18	15,2%	2
	3	37	31,4%	4
	4	30	25,4%	3
	5	16	13,6%	2
2	1	27	31,8%	3
	2	41	48,2%	4
	3	17	20%	2
3	1	33	100%	4
4	1	43	47,8%	5
	2	47	52,2%	5
5	1	25	7,4%	3
	2	99	29,2%	10
	3	47	13,9%	5
	4	53	15,6%	6
	5	115	33,9%	12
6	1	25	36,2%	3
	2	44	63,8%	4
8	1	76	100%	8
9	1	138	50,9%	15
	2	39	14,4%	4
	3	45	16,6%	5
	4	49	18,1%	5
18	1	42	21,6%	5
	2	66	34%	7
	3	36	18,6%	4
	4	50	25,8%	5
	Total	1275	100%	137

Fuente: elaboración propia

Anexo 6: Plan de trabajo de la investigación, según fecha y recursos

Home Gantt Tarea Recursos				
Nombre	Fecha de inicio	Fecha de fin	Duración	Recursos
1.- probar la encuesta se probaran 20 encuestas en distintos sectores de la ciudad de Osorno	7/10/11	9/10/11	2	augusto sotomayor
2.- correccion de la encuesta se corrigio las preguntas mal formuladas, se quitaron preguntas y se incluyeron nuevas	9/10/11	16/10/11	7	augusto sotomayor
3.- definicion de la muestra se realizara en conjunto con el profesor patrocinante y basandonos en la metodologia que utiliza el INE (NENE)	9/11/11	15/11/11	6	augusto sotomayor, pablo silva
4.- sectorizacion de la muestra en conjunto con nuestro profesor patrocinante	15/11/11	20/11/11	5	augusto sotomayor, pablo silva
5.- levantamiento de encuestas ---importante	20/11/11	4/01/12	45	augusto sotomayor, pablo silva
6.- analisis de documentos INE	20/10/11	9/11/11	20	augusto sotomayor, pablo silva
7.- analisis de documentos OIT	20/11/11	30/11/11	10	pablo silva
8.- analisis de documentos CEPAL	30/11/11	10/12/11	10	pablo silva
9.- analisis libro jovenes migrantes se analizara de forma intensa el unico libro encontrado que corresponde a migracion laboral, para asi poder hacer una sintesis de este.	30/12/11	10/01/12	11	augusto sotomayor, pablo silva
10.- analisis de datos recopilados por encuesta se analizaran los datos, para luego ser llevados a una base de datos que luego se utilizara para el cruzamiento de las variables	4/01/12	18/01/12	14	augusto sotomayor, pablo silva
11.- cruzamiento de datos se cruzaran distintas preguntas para poder sacar las conclusiones finales.	18/01/12	28/01/12	10	augusto sotomayor, pablo silva
12.- elaboracion de graficos y tablas ---importante	28/01/12	7/02/12	10	augusto sotomayor, pablo silva
13.- elaboracion de informe final redaccion y correccion del informe final, segun los datos recopilados y analizados.	7/02/12	27/02/12	20	augusto sotomayor, pablo silva
14.- defensa de tesina ---periodo de defensa	27/02/12	8/03/12	10	augusto sotomayor, pablo silva

Fuente: elaboración propia

Anexo 7: Tabla de clasificación de grupo ocupacional, ocupación, desocupados e inactivos

GRUPO OCUPACIONAL1	OCUPACION
Profesional	Empleadores
Técnico y afines	Cuenta propia
Gerentes administrativo y directores	Asalariado Sector Privado
Empleados de oficinas y afines	Asalariado Sector Publico
Vendedores y afines	Personal De servicio
Agricultores	No remunerado
Ganaderos	Estudiante
Pescadores	Estudiante Universitario
Cazadores	Otro
Conductores	
Artesanos y operarios	
Obreros y jornaleros	
Trabajadores en servicios Personales	
Otros trabajadores	
DESOCUPADOS	INACTIVOS
Cesante	Jubilado
Trabaja x 1era vez	Dueña de casa

Fuente: elaboración propia